

Aika 13.05.2019 kello 13:35 - 14:10

Paikka Teknisen viraston kokoushuone

Läsnä Laine Janne kaupunginjohtaja,
puheenjohtaja
Laine Susanna henkilöstöpäällikkö,
esittelijä
Korhonen Juha jäsen, plm Juko ry
Nevalainen Paavo jäsen, plm Juko/KTN ry
Jokinen Mika työsuojelupäällikkö
Juuti Pirjo työsuojeluvaltuutettu
Stenberg Eija kh jäsen
Kempainen Ilkka jäsen, plm JHL
Pulkinen Paula jäsen, plm JYTY
Pietilä Teija työsuojeluvaltuutettu
Herranen Seija palvelussuhdesihteerin,
sihteerin
Ora Ari Seija Puputin
varajäsen

Poissa Iivarinen Johanna jäsen, plm Super ry
Puputti Seija kh jäsen
Piironen Eero kh jäsen
Helander Karoliina jäsen, plm TEHY ry

Käsitellyt asiat: §§ 15 - 23

Allekirjoitukset:

Janne Laine
puheenjohtaja

Seija Herranen
pöytäkirjanpitäjä

Olen tarkastanut pöytäkirjan ja todennut sen oikeaksi.

Juha Korhonen
pöytäkirjantarkastaja

Sisällysluettelo

Pykälä		Sivu
15	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
16	Pöytäkirjantarkastajan valinta	5
17	Henkilöstöraportti 2018	6
18	Tilinpäätös vuodelta 2018	7
19	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	9
20	Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskäynti	10
21	Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä	11
22	Hallintosäännön muuttaminen 2 luvun 2§:n toimitilin organisaation ja 11 luvun 75 §:n viranhaltijoiden ratkaisuvallasta ja keskeiset vastuualueet osalta	12
23	Tiedoksi yhteistyötoimikunnalle	17

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT § 15

Selostus:

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 4 luvun 9 §:n mukaan yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä.

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on myös työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) mukainen työsuojeluyhteistoiminta.

Yhteistyötoimikunnassa henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen rekisteröityjen paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat, yksi kustakin järjestöstä sekä työsuojeluvaltuutetut. Yhteistyötoimikunnan toimintaan voi osallistua myös yhteistoimintalain 8 §:ssä tarkoitettu yhteistoiminta-edustaja. Työnantajan edustajat ja heidän varahenkilönsä yhteistyötoimikuntaan valitsee kaupunginhallitus.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajan valinta

YT § 16

Esitys: Valitaan yksi pöytäkirjantarkastaja.**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Juha Korhonen.

Henkilöstöraportti 2018

YT § 17

Selostus:

Savonlinnan kaupungin henkilöstöpalvelut on koontanut kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2018. Henkilöstöraportti on henkilöstöjohtamisen ja henkilöstösuunnittelun väline ja se antaa parhaimmillaan tietoa organisaation henkilöstövoimavaroista, niiden käytöstä sekä tapahtuneista muutoksista. Se on tarkoitettu luottamushenkilöiden, kaupunginjohdon, toimialojen henkilöstön, henkilöstöjärjestöjen sekä sidosryhmien käyttöön. Savonlinnan kaupungin henkilöstöraportissa on käytetty KT Kuntatyönantajat henkilöstöraportti suosituksia.

Vuoden 2018 henkilöstöraporttiin on koottu aineistoa peilaten kaupungin strategiaan. Raportissa käytettävät keskeiset käsitteet määritellään raportin osissa ja henkilöstötunnusluvut on kuvattu 31.12.2018 poikkileikkauspäivänä ja vertailuvuotena on pääosin käytetty vuotta 2017. Aineistoa on poimittu mm. kaupungin tietojärjestelmistä, intranetistä, Kevan ja työterveyshuoltojen tietojärjestelmistä sekä vuoden aikana tuotetuista muista tiedoista. Henkilöstöraportti 2018 on esityslistaliitteenä A.

Savonlinnan kaupungin henkilöstömäärä oli 31.12.2018 yhteensä 1082, joista vakituisia oli 900 ja määräaikaaisia 182 (pl. työllistetyt työntekijät). Henkilöstömäärä laski 6 henkilöllä vuoteen 2017 verrattuna. Kuntaliitostilanteesta 31.12.2012 henkilöstömäärä (1387 hlö) on vähentynyt yhteensä 305 henkilöä.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Tilinpäätös vuodelta 2018

139/02.021/2019

KH § 136

Selostus:

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi ja tilinpäätös on laadittava tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan tulee allekirjoittaa tilinpäätös, johon kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Lisäksi kuntalain 114 §:n mukaan tilinpäätökseen tulee sisältyä myös konsernitilinpäätös liitetietoineen. Täydellinen konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen, -tuloslaskelman ja -rahoituslaskelman sekä näiden liitetiedot. Konsernitilinpäätökseen otetaan mukaan myös kaikki kuntayhtymät, jossa kunta on jäsenenä.

Kuntalain 115 §:n mukaan kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.

(Valmistelu: talousjohtaja Arja Petriläinen puh: 044 417 4096)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus allekirjoittaa vuoden 2018 tilinpäätöksen ja esittää tilikauden alijäämän - 4 886 155,69 euroa kirjattavaksi omaa pääoman yli-/alijäämätilille omaa pääomaa vähentävänä eränä.

Tilinpäätös lähetetään tarkastuslautakunnalle sekä tilintarkastajan tarkastettavaksi ja aikanaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus oikeuttaa keskushallinnon talous- ja henkilöstöpalvelun tarvittaessa tekemään tilinpäätökseen ns. stilistisiä korjauksia.

Käsittely:

Talousjohtaja Arja Petriläinen ja valtuustoryhmien puheenjohtajat Lea Sairanen, Esa Valkonen ja Reima Härkönen olivat kokouksessa paikalla tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Toimenpiteet Tarkastuslautakunta
Tilintarkastaja
Kaupunginvaltuusto

YT § 18

Selostus: Talousjohtaja Arja Petriläinen selostaa yhteistyötoimikunnalle tilinpäätöstä vuodelta 2018.

(valmistelu: palvelussuhdesihteeri Seija Herranen puh. 044 4174070)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta antaa lausunnon kaupunginvaltuustolle.

Päätös: Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Tiedoksi: Kaupunginvaltuusto

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

YT § 19

Selostus: Savonlinnan kaupungin työterveyshuoltopalvelut tuottaa Itä-Savon sairaanhoitopiirin ky:n työterveyshuolto ja Savonlinnan Seudun Työterveys ry. Työterveyshuoltojen toimintasuunnitelma on päivitetty yhteistyössä työterveyshuollon, henkilöstöhallinnon ja työsuojeluhenkilöstön kanssa. Päivitetty toimintasuunnitelma ja työterveyshuollon kustannuskorvaushakemus vuodelta 2018 on kokousmateriaalina.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuoltojen päivitetyn toimintasuunnitelman ja merkitsee tiedoksi työterveyshuollon korvaushakemuksen vuodelta 2018.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Toimenpiteet: Henkilöstöpäällikkö

Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen tarkastuskäynti

YT § 20

Selostus:

Työsuojelun vastualueet huolehtivat työsuojelun alueellisesta valvonnasta ja ohjauksesta. Keskeisenä tavoitteena on edistää ja ylläpitää työntekijöiden työ- ja toimintakykyä sekä ehkäistä työstä terveydelle aiheutuvia vaaroja ja haittoja. Valvonnan avulla varmistetaan myös työelämän pelisääntöjen toteutuminen työpaikoilla.

Työsuojeluhallinnon tärkein tehtävä on valvoa työsuojelua koskevien säännösten ja määräyksien noudattamista. Valvontaa toteutetaan pääasiassa työpaikoilla tehtävin tarkastuksin. Valvonnan lisäksi työsuojeluhallinto antaa ohjeita ja neuvoja työn terveyteen ja turvallisuuteen sekä työsuhteen ehtoihin liittyvissä kysymyksissä.

Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen tarkastaja on tehnyt tarkastuskäynnit, joiden raportit on kokousmateriaalina.

Tarkastuskertomukset on saatettu työyksikköön toimenpiteitä varten.

Tarkastuskertomus on kokousmateriaalina.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Tarkastuskertomus merkitään tiedoksi.

Päätös:

Tarkastuskertomukset merkittiin tiedoksi.

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä

YT § 21

Selostus:

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvityksiä kaupungin eri työyksiköihin.

Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin toimenpiteitä varten.

Työpaikkaselvitysraportit ovat kokousmateriaalina.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 189

29.04.2019

Yhteistyötoimikunta

§ 22

13.05.2019

Hallintosäännön muuttaminen 2 luvun 2§:n toimielin organisaation ja 11 luvun 75 §:n viranhaltijoiden ratkaisovalta ja keskeiset vastualueet osalta

365/01.010/2017

KH § 189

Selostus:

Kaupunginhallitus päätti 11.2.2019 § 69 kohdalla käynnistää koko kaupunkia koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelun tavoitteena oli löytää ratkaisut kaupunginvaltuuston 17.12.2018 päättämän kaupungin vuoden 2019 talousarviossa ja vuosien 2019-2022 taloussuunnitelmassa asettamiin seuraaviin säästöihin: Henkilöstösäästöt vuodelle 2019 ovat 0,3 milj. euroa ja taloussuunnitelmavuosille 1,5 miljoonaa euroa/vuosi. Lisäksi kaupunginvaltuusto päätti joulukuussa 2018 talousarvio/taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä, että henkilöstömenoleikkausten lisäksi toimintamenoja tulee leikata kuluvan taloussuunnitelmakauden aikana yhteensä 4 miljoonan euroa.

Kaupunginhallitus on 15.4.2019 §:ssä 168 todennut yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen sekä päättänyt kohdentaa kaupungin oman palvelutuotannon osalta yhden miljoonan euron suuruisen pysyvän toimintamenoleikkauksen 2020 alkaen. Osana pysyvää toimintamenoleikkausta luottamushenkilöorganisaatiota tulee pienentää. Tästä on keskusteltu yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä pidetyissä kaupunginhallituksen iltakouluissa, jossa sitä ei ole vastustettu.

Voimassa olevan hallintosäännön 2 luvun 2 §:n mukaan kaupunginvaltuustossa on 51 jäsentä.

Kuntalain 16 §:n mukaan, mikäli kunnassa on asukkaita 20 001-50 000 tulee valtuutettuja olla vähintään 43.

Savonlinnan kaupungissa asukkaita on 33 629 (31.12.2018). Näin ollen ei ole perusteita valtuutettujen lukumäärän pitämiseen 51 valtuutetussa, joka vastaa 50 001-100 000 asukkaan kunnan valtuutettujen määrää.

Valtuutettujen määrä tulee muuttaa kuntalain mukaisesti 43 valtuutettuun seuraavasta valtuustokaudesta lukien.

Hallintosäännön 2 luvun 2 §:n mukaisesti toimielinten kokoonpano on seuraava:

11 jäsentä kaupunginhallitus

tarkastuslautakunta
tekninen lautakunta
sivistyslautakunta
rakennus- ja ympäristölautakunta
5 jäsentä keskusvaalilautakunta
5 jäsentä vaalilautakunnat
3 jäsentä vaalitoimikunnat
5 jäsentä saaristotoimikunta
yhteistyötoimikunta
6 jäsentä jätelautakunta
9 jäsentä vanhusneuvosto
5 jäsentä vammaisneuvosto
5 jäsentä tiejaosto
enintään 7 jäsentä elinkeinojaosto
20 jäsentä nuorisovaltuusto

Valtuutettujen määrän muutoksen vuoksi tulee tarkoituksenmukaiseksi muuttaa myös toimielinten jäsenmäärää seuraavasta valtuustokaudesta lukien:

Kaupunginhallitus 9 jäsentä
Tarkastuslautakunta 7 jäsentä
Tekninen lautakunta 7 jäsentä
Sivistyslautakunta 7 jäsentä
Rakennus- ja ympäristölautakunta 7 jäsentä
Elinkeinojaosto 5 jäsentä
Tiejaosto lakkautetaan kokonaisuudessaan.

Vammais- ja vanhusneuvosto on tarkoituksenmukaista lakkauttaa erillisinä neuvostoina ja tulee yhdistää jonka jäsenmääräksi tulee 9 jäsentä.

Kaupungin luottamushenkilömäärän pienentäminen edellä esitetyllä tavalla vähentäisi kokouspalkkioita n. 21 000 euroa ja matkakorvauksia n. 4000 euroa vuodessa, yhteensä n. 25 000 e/v. Ansiomenetykskorvauksiin vähennyksillä ei ole olennaista vaikutusta, kun huomioidaan luottamuselinten kokousten ajoittuminen klo 16.00 jälkeen pidettäväksi.

Keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenmäärä on määritely vaalilaissa sekä jätelautakunnan jäsenmäärä on määritely perussopimuksessa, joten näiden osalta jäsenmäärän muuttaminen ei ole mahdollista. Lisäksi saaristotoimikuntaan ja nuorisovaltuustoon ei ole tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia.

Hallintosäännön 11 luvun 75:§ viranhaltijoiden ratkaisovalta ja keskeiset vastualueet mukaan
"Kiinteistötyöpäällikkö
Vastaa rakennuttajatehtävistä yhteistyössä rakennuttajainsinöörin

Rakennuttajainsinööri

Vastaa rakennuttajatehtävistä yhteistyössä kiinteistötyöpäällikön kanssa"

Tämä muutetaan kuulumaan seuraavasti henkilöstö vaihdosten ja tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi.

"Rakennuttajainsinööri: Vastaa rakennuttajatehtävistä yhteistyössä toimitilainsinöörin kanssa

Kiinteistötyöpäällikkö: Vastaa kiinteistöjen huoltotoiminnan ylläpidosta "

Hallintosäännön 11 luvun 75 §:n tehdään seuraava lisäys:

"Toimitilainsinööri

Vastaa rakennuttajatehtävistä yhteistyössä rakennuttajainsinöörin kanssa. "

Valtuustoaloitteissa esitettyjä hallintosääntömuutoksia ei ole tarkoituksenmukaista valmistella ja niiden käsittely on päättynyt.

(Valmistelu: hallintojohtaja-kaupunginlakimies Aki Rasimus, puh 044-4174041)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle seuraavat hallintosääntömuutokset:

Savonlinnan kaupunginhallintosäännön 2 luvun 2§
toimielinorganisaatiota muutetaan siten, että:

Valtuutettujen määrä muutetaan seuraavasta valtuustokaudesta lukien 43 valtuutettuun.

Toimielinten jäsenmäärä muutetaan seuraavasta valtuustokaudesta lukien seuraavasti:

Kaupunginhallitus 9 jäsentä

Tarkastuslautakunta 7 jäsentä

Tekninen lautakunta 7 jäsentä

Sivistyslautakunta 7 jäsentä

Rakennus- ja ympäristölautakunta 7 jäsentä

Elinkeinojaosto 5 jäsentä

Vammais- ja vanhusneuvosto lakkautetaan erillisinä neuvostoina ja ne yhdistetään yhteiseksi vammais- ja vanhusneuvostoksi, jonka jäsenmääräksi tulee 9 jäsentä.

Tiejaosto lakkautetaan kokonaisuudessaan.

Muilta osin toimielinorganisaatioon ei tule muutoksi.

Edellä mainitut hallintosäätö muutokset tulevat voimaan 1.6.2021.

Hallintosäännön 11 luvun 75:§ viranhaltijoiden ratkaisulta ja keskeiset vastuualueet muutetaan siten, että:
Rakennuttajainsinööri muutetaan kuulumaan: Vastaa rakennuttajatehtävistä yhteistyössä toimitilainsinöörin kanssa.

Kiinteistötyöpäällikkö muutetaan kuulumaan. Vastaa kiinteistöjen huoltotoiminnan ylläpidosta.

Lisätään toimitilainsinööri
Vastaa rakennuttajatehtävistä yhteistyössä rakennuttajainsinöörin kanssa.

Nämä hallintosäätömuutokset tulevat voimaan välittömästi.

Käsittely:

Kaupunginhallituksen jäsen Jouni Koskela teki esittelijä esityksestä poikkeavan esityksen:

"Esitän, että myös seuraavalla valtuustokaudella kaupunginvaltuuston koko on 51 valtuutettua sekä tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan, sivistyslautakunnan ja rakennus- ja ympäristölautakunnan koko on 11 jäsentä."

Kaupunginjohtaja muutti esitystään siten, että tarkastuslautakunnan, teknisen lautakunnan, sivistyslautakunnan ja rakennus- ja ympäristölautakunnan jäsenmäärä on seuraavan valtuustokauden alusta 9 jäsentä. Muilta osin esitystä ei muuteta. Kyseinen muutos mukaanlukien kokonaismuutos tuottaa 25 000 euron säästön vuodessa.

Kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja Eija Stenberg esitti Ritva Suomalaisen ja Seija Puputin kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kaupunginjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi, oli asiassa suoritettava äänestys.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä käsittelyn jatkamisen puolesta annettiin 6 jaa -ääntä (Torikka Kirsi, Kosonen Lauri, Kukkonen Juha, Metsälä Sanna, Piironen Eero, Suomalainen Tuukka) ja asian palauttamisen puolesta 5 -ääntä (Suomalainen Ritva, Koskela Jouni, Kristiansson Olli-Pekka, Puputti Seija ja Stenberg Eija).

Asian käsittely jatkui.

Jouni Koskelan esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen kaupunginjohtajan muutetun esityksen.

Toimenpiteet: Kaupunginvaltuusto

YT § 22

Selostus: Kaupunginhallituksen selostuksen ja päätöksen mukaisesti.
(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh. 044 4174060)

Henkilöstöpäällikön esitys:
Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon.

Päätös: Yhteistyötoimikunta tervehtii tyytyväisyydellä luottamushenkilöpaikkojen vähentämistä samalle tasolle kuin muissa Savonlinnan kokoisissa kaupungeissa on. Muutoin merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi: Kaupunginvaltuusto

Tiedoksi yhteistyötoimikunnalle

YT § 23

Selostus: Yhteistyötoimikunnalle selostetaan ajankohtaisia asioita.
(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:
Merkitään tiedoksi.

Käsittely: Henkilöstöpäällikkö ja työsuojelupäällikkö selostivat yhteistyötoimikunnalle ajankohtaisia henkilöstöasioita.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.