



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemus

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

| | |
|---------------------------------|---|
| Saapumispäivämäärä 29.9.2019 | Diaarinumero EURA 2014/8769/09 02 01 01/2019/ESAELY |
| Käsittelijä | Puhelinnumero |
| Hakemusnumero 105286 | Hankekoodi |
| Hakemustyyppi Uusi | Tila Saapunut |

1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

| |
|--|
| Viranomainen Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
|--|

2 Hakijan perustiedot

| | |
|--|--|
| Hakijan virallinen nimi Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy | |
| Organisaatiotyyppi Ammattikorkeakoulu | Y-tunnus 0115776-3 |
| Jakeluosoite PL 12 | Puhelinnumero 0294696000 |
| Postinumero 00511 | Postitoimipaikka Helsinki |
| Tilinumero (IBAN) FI67 5541 2820 0223 75 | BIC OKOYFIHH |
| WWW-osoite http://www.diak.fi | |
| Hankkeen yhteyshenkilön nimi Päivi Niiranen-Linkama | Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa Aluekoordinaattori |
| Yhteyshenkilön sähköpostiosoite paivi.niiranen-linkama@diak.fi | Yhteyshenkilön puhelinnumero 040 5090408 |
| Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input type="checkbox"/> Vain yksi hakija <input checked="" type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) <input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto) | |

Osatoteuttajat

| | | |
|-------------------------------|-----------|--------------------|
| Hakijan (osatoteuttajan) nimi | Y-tunnus | Organisaatiotyyppi |
| ProAgria Etelä-Savo | 0215848-5 | Kansalaisjärjestö |

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Perustele, miksi hanke toteutetaan yhteishankkeena.

Hankkeen tavoitteena on auttaa maatalous- ja maaseutuyrittäjiä haasteellisissa muutostilanteissa, auttaa heitä työssäjaksamisessa sekä löytää toimivia keinoja ja työkaluja muutostilanteiden käsittelyyn. Tavoitteen on myös löytää toimivia toimintamalleja ja työkaluja eri toimijoiden välille yrittäjien muutostilanteiden tukemiseen.

ProAgrialla on oman toiminnan välityksellä luotu kattava maaseudun toimijoiden verkosto, jota voidaan hyödyntää hankkeen toiminnoissa. ProAgrialla on hyvä kontaktipinta asiakkaisiin, ProAgria tuntee maatalousyrittäjien ajankohtaiset haasteet yrittämisessä ja työssä jaksamisessa ja voi omalla osaamisellaan tukea yrittäjiä erityisesti liiketaloudellisiin ja tuotannollisiin haasteisiin liittyvissä kysymyksissä. Diakonia-ammattikorkeakoulu tuo yhteishankkeeseen osaamista, jota tarvitaan maaseudun yrittäjien työssä jaksamisen ja työuran jatkamisen ja muutostilanteiden tukemisessa. Molempien osaamista hankkeessa tarvitaan maatalousyrittäjän ja maatalouden puskurikyvyn vahvistamiseksi. Jotta tähän tavoitteeseen päästään tarvitaan moniammatillinen asiantuntijajoukko toteuttamaan hanketta.

3 Hankkeen perustiedot

| | |
|---|----------------------------------|
| Hankkeen julkinen nimi Maatalousyrittäjän työura muutoksessa | |
| Alkamispäivämäärä 1.1.2020 | Päätymispäivämäärä 31.12.2022 |
| Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus | |
| Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen | |
| Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä | |

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Maatalousyrittäjän työura muutoksessa-hankkeen lähtökohtana on maaseudun elinkeinojen nopea murros, jossa maatalousyrittäjyyden haasteiksi on tullut kannattavuuteen ja työuran haasteellisiin muutoksiin, työssä jaksamiseen sekä toimintaympäristön muutoksiin liittyvät tekijät.

Hankkeen tavoitteena on:

1. Tunnistaa maatalousyrittäjän arjen haasteellisia muutostilanteita ja niissä tarvittavia voimavaroja
2. Parantaa ja vahvistaa maatalousyrittäjän työssä jaksamista ja hyvinvointia erilaisissa muutostilanteissa
3. Löytää toimivia keinoja ja työkaluja erilaisten muutostilanteiden käsittelyyn yksilö- ja pienryhmätasolla ja kokeilla niitä käytännössä
4. Testata erilaisia hyvinvointia ja osallisuutta tukevia matalan kynnyksen palvelumalleja sekä palveluohjausta, jotka toimivat muutoksen tukena
5. Mallintaa maatalousyrittäjän muutostilanteeseen sopivia toimintamalleja ja palvelupolkuja ja juurruttaa ne paikallisesti ja alueellisesti yhteistyökumppanien, sidosryhmien, työterveys- ja hyvinvointipalvelujen sekä kolmannen sektorin toimintaan (tiloille vietävät jalkautuvat palvelut)

Hankkeen toimenpiteet jakautuvat kolmeen työpakettiin. Ensimmäisessä työpaketissa toteutuu yritysکوhtainen toiminta ja tilakäynnit maatiloille ja yrityksiin. Tavoitteena on kartoittaa haasteellisia työuran muutoksen ja tuen tarpeita sekä yrittäjän tulevaisuuden suunnitelmia. Toinen työpaketti keskittyy hyvinvoinnin vahvistamiseen muutostilanteissa. Kolmas työpaketti tekee näkyväksi uuden matalan kynnyksen toimintamallin maatalousyrittäjien haasteellisten muutostilanteiden tukemisessa ja vakiinnuttamisessa ja liittää sen alueen hyvinvointijärjestelmän osaksi.

Hankkeen tuloksena maatalousyrittäjän hyvinvointi, voimavarat ja osaaminen vahvistuvat haasteellisissa

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

muutostilanteissa ja hankkeessa luotu palvelumalli jää yrittäjien ja palvelujärjestelmän sekä maaseudun verkostojen käyttöön. Alueellisesti syntyy uusia verkostoja, joita voidaan hyödyntää hyvinvoinnin tukemisessa.

Hankkeen päätoteuttaja on Diakonia-ammattikorkeakoulu, joka tekee hankkeessa tiivistä yhteistyötä ProAgrian kanssa. Hankkeen kumppaneina toimii alueen työterveyshuollon toimijoita ja seurakuntien Perheasiain neuvottelukeskus. Savo-Karjalan Lähivakuutus tukee hankkeen toteutusta taloudellisesti.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

Farmers wellbeing in transformations of career

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Farmers well-being in transformations of career

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Suomen elinkeinorakenne on muuttunut viime vuosikymmenien aikana. Alkutuotannosta ja teollisuudesta toimeentulonsa saaneiden määrä on laskenut ja palvelun osuus on noussut. Esimerkiksi Tenhunen ja Salonen (2016) ovat tarkastelleet maaseutuyrittäjien työuria eläketurvan näkökulmasta ja todenneet muutoksen, jonka mukaan työikäisten maatalousyrittäjien määrä on laskenut viimeisten 45 vuoden kuluessa runsaasta 420 000:sta 73 700:aan (vuonna 2015).

MYEL-vakuutettuja maatalousyrittäjiä vuonna 2018 oli 57 042. Vakuutettujen lukumäärän laskun myötä myös maatilojen lukumäärä on laskenut, mutta vastaavasti tilojen keskimääräinen koko on kasvanut. Vuonna 2018 MYEL-vakuutetuilla oli keskimäärin 46 hehtaaria viljeltävää peltoa ja 67 hehtaaria metsää. Pelto- ja metsäpinta-alan perusteella muodostuva MYEL-vakuutuksen perusteena oleva laskennallinen pinta-ala on noin kaksinkertainen verrattuna 20 vuoden takaiseen tilanteeseen. (Mela, tilastot.)

Muutoksiin kuuluu myös alan miesvaltaistuminen ja ikääntyminen. Maanviljelijöiden ikääntymisen taustalla on muun muassa se, että maatalousyrittäjänä aloittavien lukumäärä on laskenut ja aloittajien keski-ikä on noussut. Maatalousyrittäjien koulutustaso on noussut viime vuosikymmenien aikana. Perusasteen tutkinnon suorittaneita oli vielä vuonna 1990 puolet maatalousyrittäjistä, mutta vuonna 2013 heidän osuus oli laskenut 17 prosenttiin. Samalla muiden tutkintotasojen, erityisesti korkea-asteen suorittaneiden, osuus on noussut. Tällä hetkellä maatalousyrittäjät ovat yleisimmin keskiasteen tutkinnon suorittaneita. Keskiastetta korkeampi tutkinto on noin joka neljännellä maatalousyrittäjällä. Koulutusasteen nousun taustalla näkyy nuorempien ikäluokkien korkeampi koulutustaso: aloittaneista yrittäjistä yli puolella oli keskiasteen ja kolmanneksella korkea-asteen koulutus. (Tenhunen & Salonen, 2016.)

Perkiö-Mäkelä ja Hirvonen (2017) tarkastelevat tutkimuksessaan maatalousyrittäjien työkykyä ja työssä jatkamista. Heidän tutkimuksessaan löytyi myös selkeä trendi maatalouden rakenteelliseen muutokseen; maatilojen ja maatalousyrittäjien määrä vähenee, keskimääräinen peltoala kasvaa ja kasvinviljelytilojen osuus suhteessa kotieläintiloihin suurenee. Samalla maatalousyrittäjien työn luonne on muuttunut ja työn vaatimukset kasvaneet. Työterveyslaitoksen tutkimuksen (emt.) tavoitteena oli löytää ne tekijät, joita kehittämällä voidaan edistää maatalousyrittäjien työkykyä ja työssä jatkamista. Tutkimusaineiston muodostivat Työterveys ja maatalous Suomessa –tutkimuksen (Perkiö-Mäkelä ym. 2016) päätoimiset maatalousyrittäjät (n=2169). Aineiston analyysissä tarkasteltiin maatalousyrittäjien työhön, työoloihin, terveyteen ja elintapoihin liittyvien muuttujien yhteyttä kolmeen tulosmuuttujaan, jotka olivat koettu työkyky, eläkeajatus ja työssä jatkamisen harkitseminen 63 ikävuoden jälkeen. (emt. s. 3.).

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Tutkimuksessa ilmeni selkeästi se, miten moniulotteinen em. tekijöiden välinen yhteys on. Koettu työkyky oli vahvasti yhteydessä siihen, miten maatalousyrittäjät uskoivat pystyvänsä työskentelemään terveydentilansa puolesta työssään eläkeikään saakka sekä harkitsivatko he työssä jatkamista tämän jälkeen. Tutkimus osoitti, että tiedustelemalla maatalousyrittäjän käsitystä työkyvystä, voidaan arvioida valmiutta jatkaa työssä eläkeikään saakka ja sen saavuttamisen jälkeenkin. Vaikuttamalla tekijöihin, jotka ovat yhteydessä koettuun työkykyyn, voidaan merkittävästi vaikuttaa myös maatalousyrittäjien työssä jatkamiseen.

Jos maatalousyrittäjä uskoi terveyden puolesta työssä jatkamiseen eläkeikään saakka, hän todennäköisesti harkitsi myös työssä jatkamista 63 ikävuoden jälkeen. Saatuja tuloksia voidaan hyödyntää, kun halutaan vaikuttaa työssä jatkamiseen ennen eläkeikää tai työurien pidentämiseen ohi eläkeiän.

Yhteenvetona em. tutkimus totesi mm., että hyvä fyysinen ja psyykinen terveys on tärkeä perusta sille, että maatalousyrittäjä kokee työkykynsä hyväksi ja uskoo jatkavansa työssään terveydentilansa puolesta eläkeikään saakka. Siksi on tärkeää panostaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen jo ennalta. Muun muassa työn fyysisen kuormittavuuden tasapainottaminen kehittämällä työvälineitä ja -ympäristöä on maataloustyössä tärkeää. Myös mahdollisuus hyödyntää kokemusta ja taitojaan sekä kehittyä haastavassa työssä, jonka sisältöä voi itse muokata ja kehittää sekä mahdollisuus nähdä kätensä jäljet työssä, ovat tärkeitä sekä työuraa kannattelevia että työn imua lisääviä tekijöitä. (emt s.58.).

Suomalaisten maatalojen resilienssiä ja ruokaturvaa käsittelevässä tutkimuksessa (Puupponen, Paloviita, Kortetmäki & Silvasti 2017,) keskeiset maatalouden ongelmat liittyvät kannattavuuteen, sukupolvenvaihdosten onnistumiseen sekä ympäristönmuutoksiin. Tilojen toiminta voi näiden haasteiden edessä heikentyä, jollei tilalla kyetä omaksumaan uusia taitoja ja joustavuutta. Tutkijoiden mukaan myös maatalouden poliittista ohjausta on uudistettava ja sille tulee luoda jatkuvuutta ja uskottavuutta. Artikkelissa otetaan käyttöön resilienssin käsite, jolla tarkoitetaan kolmea ulottuvuutta maataloilla: puskurikykyä, sopeutumiskykyä sekä muutostilanteiden kykyä. (Puupponen, Palomäki, Kortetmäki & Silvasti 2017, 23-27.)

Puskurikykyä tarvitaan äkillisissä häiriö- ja muutostilanteissa esimerkiksi silloin, kun kohdataan esim. markkinahäiriö tai äkillinen energiansaannin keskeytys. Sopeutumiskyky tarkoittaa kykyä ennakoita muutoksia mutta myös kykyä yhdistää kokemusta ja uutta tietoa muutoksiin vastaamisessa. Sopeutumiskyky voi olla esim. uusi teknologinen ratkaisu tai uusi yhteistyömuoto tilojen välillä, joka parantaa tilan toimintakykyä. Sopeutumiskykyyn liittyy myös kauaskatseinen varautuminen muutoksiin, esimerkiksi onnistuneilla sukupolvenvaihdoksilla on merkitystä koko toimialan kannalta, sillä maatilat eivät ole houkuttelevia työpaikkoja mm. kannattavuuden ja järjestelmien byrokraattisuuden vuoksi. (Emt. s. 23-27, 31.)

Kirjoittajien mukaan resilienssiä ja sopeutumista ylipäänsä parantaa tilan toiminnan monimuotoisuus. Sopeutumiskyvyn kannalta oleellista on myös tilan verkostot ja sosiaaliset suhteet, mikä on tässä hankkeessa yksi kehittämisen kohde. Muutostilanteiden kykyä tehdä radikaalimpia muutoksia ja esim. siirtymistä tuotannonalalta toiselle tai tuotantomenetelmästä toiseen, esim. tavanomaisesta luonnonmukaiseen tuotantoon. (Emt. s. 27)

Tämän hankkeen kannalta keskeisiä teemoja maatalousyrittämisen muutoksessa ovat:

- toimintaympäristön nopean muutoksen tuomat erilaiset haasteet, esim. taloudelliset, kannattavuuteen liittyvät haasteet (tukijärjestelmä, markkinatilanne jne.)
- työuran hallinta sekä osaamisen ja taitojen päivitys hyvinvoinnin ja työssä pysymisen näkökulmasta
- jatkuva oman osaamisen päivittämisen tarve, esim. tuotantomenetelmissä
- työkyvyn muutokset ja sopeutuminen uuteen tilanteeseen
- perheyrittämisen haasteet
- sukupolvenvaihdos muutostilanteena (eri sukupolvien tilanne ja erilaiset tarpeet)
- maatalousyrittäjyydestä luopuminen

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Hankkeen kiinnostuksen kohteena on maatalousyrittäjän työuran, voimavarojen ja osaamisen vahvistaminen erityisesti toimintaympäristöön liittyvissä muutostilanteissa. Hankkeen lähtökohtana tunnistetaan maatalouden ja maaseutuyrittämisen muutostilanteita, jotka vaikuttavat työntekijöiden työssä jatkamiseen, työssä jaksamiseen sekä koko elämäntilanteeseen. Hankkeen tavoitteena on tukea maaseutuyrittäjää haasteellisissa muutostilanteissa ja etsiä sopivia työkaluja, menetelmiä ja palvelupolkuja tukemaan muutostilannetta eri tavoin. Hanke pyrkii lisäksi etsimään maaseutuyrittäjän työuraa eteenpäin vieviä suuntia tai etsimään muita yksilöllisiä tulevaisuuden ratkaisuja yhdessä maatalousyrittäjän kanssa.

Miten hanke on valmisteltu?

Hankkeen alkuperäinen idea on syntynyt meneillään olevien rakenteellisten muutosten, maatalousyrittäjyyden ja koko maaseudun muutoshaasteiden vauhdittamana. Hanketta on valmisteltu yhdessä maatalousyrittäjien työtä ja arkea tuntevien verkostojen kanssa. Hankekokouksessa on ollut mukana Etelä-Savon ProAgria, MTK, Mela sekä Välitä Viljelijästä-hankkeen edustus sekä Perheasiain neuvottelukeskus. Hankesuunnittelun alkuvaiheessa on keskusteltu myös rahoittajan kanssa hankkeen tarpeesta ja saatu kannustusta jatkaa hankkeen suunnittelua.

Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Hanke pyrkii huomioimaan aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset sekä meneillään olevien hankkeiden kokemuksia. Meneillään on samaan aihepiiriin liittyviä useita hankkeita, mm. Itä-Suomen alueella.

ProAgria, Etelä-Savon Työllistävä maaseutu -hanke paneutui maaseutuyritysten osaamis- ja työllistämistarpeisiin sekä työllistävien yritysten tukemiseen rekrytointien, henkilöstökoulutusten ja johtamisvalmiuksien kehittämisen avulla. Hankkeen tavoitteena oli edistää maaseutu- ja maatalousyrittäjien hyvinvointia oman työn johtamisen sekä työn jakamisen ja työllistämisen kautta. Tämä hanke hyödyntää mm. työhyvinvoinnin ja oman työn johtamisesta saatuja tuloksia ko. hankkeessa.

Välitä viljelijästä -projektissa ja maakunnallisissa hankkeissa maatalousyrittäjän tilannetta tarkastellaan kokonaisvaltaisesti. Projektin kautta on etsitty apua erilaisiin työhyvinvointiin vaikuttaviin haasteisiin: parisuhdeongelmiin, perheen tai sukupolvien välisiin ristiriitoihin, univaikeuksiin, ahdistuneisuuteen, masennukseen, yllirasittuneisuuteen sekä erilaisiin talousvaikeuksiin, jotka ahdistavat, uuvuttavat, stressaavat ja aiheuttavat pelktiloja. Projektin tärkeimmäksi avuksi maatalousyrittäjälle on osoittautunut projektityöntekijöiden ja yrittäjien aito kohtaaminen viljelijälle tutussa ympäristössä, omalla maatilalla. Muun muassa tätä kokemusta halutaan käyttää myös haettavassa hankkeessa, erityisesti hankkeen alussa, jolloin luodaan ensimmäinen kontakti ja luottamusta hankkeen toimijoiden ja maatalousyrittäjien kesken.

Pohjois-Savossa, jossa Maaseudun turvaverkko-hankkeessa (ESR., 2018-2020) pyritään maaseudun luonnollisten verkostojen välityksellä tukemaan maaseutuyrittäjiä, ottamaan puheeksi vaikeita asioita sekä ohjautumaan tarvittaessa kriisiavun piiriin. Tämä hanke pyrkii myös huomioimaan maaseudun olemassa olevat verkostot ja aktivoimaan niitä mukaan muutostilanteiden tukemiseen. Tässä hankkeessa kehittämisen kohteena ei kuitenkaan ole pelkästään kriisiavun hakemisen tukeminen vaan myös mm. työuran muutokseen ja uuden osaamisen kehittämiseen liittyvät seikat.

Voimaa arkeen- hankkeen (ESR, 2018-2020) tavoitteena on vastata Pohjois-Savossa maatalouden nopeaan rakennemuutokseen yrittäjien elämän – ja muutoksenhallintaa tukemalla. Ko. hankkeen lähtökohdat ovat samantyyppiset kuin nyt haettavan Maatalousyrittäjän työura muutoksessa -hankkeen, joten kokemuksia voidaan hyödyntää puolin ja toisin. Osa viljelijöistä tarvitsee tukea oman elämänhallintaansa tilanteessa, jossa mm. tuotantoa on laajennettu voimakkaasti ja työn ja perheen yhteensovittaminen on koetuksella. Hanke tukee työssäjaksamista ja

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

sitä kautta maatalousyrittäjän kehittävää otetta työhönsä. Hankkeen tavoitteena on lisäksi rakentaa polkua julkisten palvelujen ja yrittäjyyden välille ja kehittää palveluohjausta ja vaihtoehtoisia työllistymispolkuja yrittäjyydestä luopuville työikäisille henkilöille. Näitä kokemuksia tämä hanke voi myös hyödyntää rakentaessaan matalan kynnyksen palvelumallia maatalousyrittäjille.

Lähteet:

Perkiö-Mäkelä Merja & Hirvonen, Maria 2017. Maatalousyrittäjien koettu työkyky ja työssä jatkamisajatukset.

Loppuraportti maatalousyrittäjien eläkelaitokselle. Työterveyslaitos. Helsinki.

http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/131925/Maatalousyrittajien_koettu_tyokyky_ja_tyossa_jatkamisajatukset.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Perkiö-Mäkelä ym. 2016. Työterveys ja maatalous Suomessa.

Puupponen, Antti, Paloviita, Ari, Kortetmäki, Teea & Silvasti, Tiina 2017. Suomalaisten maatilojen resilienssi osana tulevaisuuden ruokaturvaa. Maaseudun uusi aika. Maaseutututkimuksen ja -politiikan aikakauslehti 2/2017.

Tenhunen, Sanna & Salonen, Janne 2016. Maaseutuyrittäjien työurat ja eläketurva. Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 7/2016.

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on

1. Tunnistaa maatalousyrittäjän arjen haasteellisia muutostilanteita ja niissä tarvittavia voimavaroja
2. Parantaa ja vahvistaa maatalousyrittäjän työssä jaksamista ja hyvinvointia erilaisissa muutostilanteissa
3. Löytää toimivia keinoja ja työkaluja erilaisten muutostilanteiden käsittelyyn yksilö- ja pienryhmätasolla ja kokeilla niitä käytännössä
4. Testata erilaisia hyvinvointia ja osallisuutta tukevia matalan kynnyksen palvelumalleja sekä palveluohjausta, jotka toimivat muutoksen tukena
5. Mallintaa maatalousyrittäjän muutostilanteeseen sopivia toimintamalleja ja palvelupolkuja ja juurruttaa ne paikallisesti ja alueellisesti yhteistyökumppanien, sidosryhmien, työterveys- ja hyvinvointipalvelujen sekä kolmannen sektorin toimintaan (tiloille vietävät jalkautuvat palvelut)
6. Kehittää maatalousyrittäjän työn muutoksessa tarvittavaa uutta ammattiosaamista ja tarvittavia työkaluja

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Hanke haluaa luoda toimivan, hyvinvointia ja jaksamista tukevan toimintamallin maatalousyrittäjien käyttöön. Mallin tulee olla sellainen, että voimavaroja ja aikaa sitovassa maanviljelystyössä on mahdollista saada hyvinvointiin ja terveyteen tukea matalan kynnyksen periaatteella, lähipalveluna. Mallin tulisi toimia varhaisen välittämisen periaatteella mutta tarvittaessa myös kriisiapu tulle olla saatavilla mahdollisimman nopeasti ja helposti.

Hanke haluaa tukea yrittäjiä hakemaan haasteelliseen elämän- ja työtilanteeseen tukea riittävän varhain, jolloin voidaan välttää tilanteiden kriisiytyminen.

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

-Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat

-Työikäiset muutostilanteessa olevat maatalousyrittäjät ja maaseudun yrittäjät

-Maaseutuyrittäjistä osa on perheyrittäjiä, joten eri sukupolvien näkökulma on huomioitava

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

-Yksinyrittäjät

-Monialaiset maatilat

-Sukupolvenvaihdosten yhteydessä luopujien työikäisten kohderyhmä ja tilanne huomioitava

-Uudet alalle hakeutuneet tai sukupolvenvaihdoksessa mukaan tulevat maatalousyrittäjät

-Maatalousyrittäjyyteen kytkeytyvät keskeiset sidosryhmät kuten maaseudun verkostot, hyvinvointitoimijat, rahoittajat, vakuutusyhtiöt jne.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisenä kohderyhmänä ovat maatalousyrittäjien yhteistyökumppanit, maaseudun järjestöt ja yhdistykset sekä sote-/ hyvinvointipalvelut

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Hanke toteutetaan kolmena työpaketina. Ensimmäisessä työpaketissa pyritään luomaan hyvä luottamussuhde hankkeen kohderyhmän kanssa, jotta toiminta voi jatkua hankkeen tavoitteiden suuntaisesti. Yhteistyö hankekumppaneiden kesken on tärkeä lähtökohta hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi. Hankkeen projektiryhmä kokoontuu hankkeen aikana kerran kuukaudessa. Diakin toteutuksessa korostuu työnohjaustyypin tuen jalkauttaminen maataloille ja yrityksiin.

TYÖPAKETTI 1: YRITYSKOHTAINEN TOIMINTA JA TILAKÄYNNIT / Hankkeen alkuvaiheessa ja tarvittaessa koko hankkeen ajan, kun uusia kohderyhmään kuuluvia henkilöitä tulee hankkeeseen mukaan

Yhdessä ProAgrian asiantuntijan kanssa kartoitetaan maatalousyrittäjät, joille hankkeesta on hyötyä. Hanke markkinoi myös itse alkavaa toimintaa ja rekrytoi siten osallistujia hankkeen toimintoihin.

Hanke selvittää yksilöllisesti ja tilanteellisesti maatalousyrittäjän tuen tarpeita jalkautumalla maataloille ja yrittäjien arkeen yhteistyössä ProAgrian kanssa (tilakäynnit). Kartoitetaan mm. hyvinvointiin, työkykyyn, työssä jaksamiseen ja jatkamiseen liittyviä seikkoja sekä suunnitelmia maatalousyrittäjän työstä tulevaisuuden suhteen. Kartoitetaan myös jo olemassa olevia toimivia yrittäjän käytäntöjä sekä tuen ja palvelujen muotoja. Kartoitetun tiedon pohjalta kokeillaan uutta toimintamallia ja -tapoja hyvinvoinnin ja jaksamisen tukemiseen sekä tarvittaessa osaamisen kehittämiseen. Laajapohjainen työryhmä (viljelijät, maatalousyrittäjät, sidosryhmät) sparraa sekä hankkeen kartoitustyökalun kehittämistä että toimintamallin luomista maatalousyrittäjien käyttöön.

Kokeillaan ja testataan alkukartoituksen pohjalta ideoituja eri tyyppisiä tiloille tai lähiyhteisöihin vietäviä ohjauksellisia, matalan kynnyksen palvelu- ja tukimuotoja (myös digitaaliset).

Työkyvyn, osaamisen ja uusien työmahdollisuuksien (oman työuran hallinta) kartoittaminen muutostilanteessa ja keinoja toteutukseen yhdessä ProAgrian kanssa. Työskentelytapa on osallistavaa, toimija- ja asiakaslähtöistä sekä kokeilevaa. Toiminnassa huomioidaan perhelähtöisyys ja perheyrittäjyys (eri sukupolvet) sekä muut yksilölliset seikat. ProAgria sparraa yrittäjää muutostilanteissa.

TYÖPAKETTI 2: YHTEISKEHITTÄMINEN JA HYVINVOINTI- JA MUUTOSVALMENNUS / Kohderyhmän rekrytoinnin jälkeen hankkeen alkuvaiheesta eteenpäin

Kartoitusvaiheessa esille tulleiden tarpeiden pohjalta kootaan toimintamallin toteuttamiseen tarvittavat yhteistyötahot (hyvinvointipalvelut, järjestöt, yhdistykset, hankkeen toimijat ja sidosryhmät) ja sovitaan eri osapuolten tehtävistä ja toiminnasta hankkeen aikana.

Valmennuspaketit. Hanke valmentaa kohderyhmää sekä yhteistyökumppaneita tukemaan maatalousyrittäjän työuraa ja työssä jaksamista sekä elämäntilanteen muutoksia, osallisuutta ja hyvinvointia. Hanke toteuttaa kaikille osapuolille

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

tarjottavan opintomatkan, jonka tavoitteena hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistaminen maaseutuyrittäjyydessä. Tämä tarkentuu hankkeen aikana.

TYÖPAKETTI 3: PROSESSIEN MALLINTAMINEN, HYVINVOINTIA TUKEVAN TOIMINTAMALLIN VAIKUTUSTEN NÄKYVÄKSI TEKEMINEN JA VAKIINNUTTAMINEN / Hankkeen keskivaiheen jälkeen

Mallinnetaan uudet toimintakäytännöt yhteiskehittämisen periaatteella hankkeen toimijoiden kanssa

Selvitetään luodun toimintamallin toimivuutta ja toiminnan edellytyksiä eri toimijoiden näkökulmasta:

- maatalousyrittäjät- vaikutukset hyvinvointiin
- palvelujärjestelmät, mm. työterveyshuolto, hyvinvointipalvelut-vaikutukset
- muut yhteistyötahot ja sidosryhmät

Levitetään luotu toimintamalli toteuttamalla esim. hyvinvointitreffit, -seminaareja, workshoppeja ja valmennuksia sekä yhteinen julkaisu toiminnan levittämiseksi ja vakiinnuttamiseksi yhdessä yhteistyötahojen kanssa

-Vakiinnutetaan toimivat keinot palveluihin ja yhteistyötahoille maatalousyrittäjien käyttöön.

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

Hanke kohdentaa toiminnot maatalousyrittäjän yksilölliseen tukeen ja omien voimavarojen ja mahdollisuuksien löytämiseen työuran haasteellisissa muutostilanteissa. Hanke rakentaa maatalousyrittäjyyteen uusia ja toimivia hyvinvointia ja osallisuutta tukevia palveluja ja käytäntöjä.

Hankkeella on hyvät mahdollisuudet juurtua maatalousyrittäjien työuraa sekä hyvinvointia ja osallisuutta tukeville toimijoille.

Hankkeen tulokset:

Yksilötasolla:

- maatalousyrittäjän hyvinvoinnin ja voimavarojen vahvistuminen haasteellisissa muutostilanteissa
- työssä jatkamisen ja tulevaisuuden työuran ja elämäntilanteen selkiytyminen
- työurien pidentyminen
- osaamisen kehittyminen muutostilanteesta selviämiseen ja sopeutumisessa uuteen

Alueellisella tasolla:

- mallinnetut palvelut ja matalan kynnyksen palvelupolut maatalousyrittäjän muutostilanteisiin
- maatalousyrittäjyyden vahvistuminen ja maatalousyrittäjän uusi osaaminen näkyväksi
- alueellisten verkostojen ja sidosryhmien vahvistuminen tukemaan maaseutuyrittäjien työssä jaksamista ja hyvinvointia

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Maaseutuyrittäjät ja maanviljelijät pääsevät jatkossa tarvitsemiensa palvelujen piiriin ja käyttävät niitä. Hankkeessa luotu toimintamalli ja palvelut juurrutetaan alueen kuntien sote-/hyvinvointijärjestelmään ja maaseutuyrittäjien työuraa ja hyvinvointia tukeville muille tahoille (järjestö, yhdistykset, kumppanit).

Hankkeessa hankittu uusi osaaminen jää maatalousyrittäjän työn voimavaraksi joko maataloustyöhön tai uudelle työuralle.

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

| |
|--|
| Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei |
| Kustannusmalli Flat rate 15 % palkkakustannuksista |

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 343 074 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 357 709 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 36 100 | 2 Kuntien rahoitus | 27 129 | 6,07 |
| 3 Matkakustannukset | 13 500 | 3 Muu julkinen rahoitus | 55 514 | 12,42 |
| 4 Muut kustannukset | 3 000 | 4 Yksityinen rahoitus | 6 784 | 1,52 |
| 5 Flat rate | 51 462 | | | |
| Kustannukset yhteensä | 447 136 | Rahoitus yhteensä | 447 136 | 100,00 |
| 6 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 447 136 | | | |

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 7 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 8 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 447 136 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 447 136 |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Lähivakuutus

8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Hankkeelle ei ole haettu muuta rahoitusta.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin**9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)**

Hanke tekee lisäksi yhteistyötä tai etsii kokemuksia ja hyötyjä muiden vastaavien hankkeiden kanssa yhteisen synergian saamiseksi.

Hankkeella on yhteyksiä ProAgrian UUTTA VIRTAA –hankkeeseen (ESR, 2018-2020), ProAgria, E-Savo), jossa tuetaan eteläsavolaisia nuoria maatilayrittäjiä ja maaseudun pienyrittäjiä onnistumaan sukupolvenvaihdoksessa ja yritystoiminnan alkutaipaleella. Tavoitteena on, että jatkajat ja luopujat perheineen ovat tyytyväisiä omistajanvaihdokseen liittyviin päätöksiinsä, ja että nuoret saavat varmuutta yritystensä johtamiseen.

Sukupolvenvaihdokset eivät ole haettavan hankkeen pääkohteena, mutta kohderyhmässä saattaa olla myös ko. tilanteessa olevia yrittäjiä.

Mikkelin ammattikorkeakoulun (XAMK) Voi hyvin yrittäjä -hankkeessa (ESR, S21042, 2017-2020) kiinnitettiin

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

huomiota mm. siihen, että yrittäjät hakisivat apua haasteisiin jo ennen kuin sairastuvat tai uupuvat, mikä on tämänkin hankkeen yksi tavoite. Hankkeen aikana mikro- ja yksinyrittäjiä autettiin huomaamaan ja ymmärtämään työhyvinvoinnin merkitys yrityksen menestymiselle. Yrittäjiä autettiin tunnistamaan työhyvinvoinnin eri osatekijät ja he saivat tietoa työhyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista tekijöistä. Jokainen hankkeessa mukana ollut yrittäjä kävi muun muassa läpi suunnitellun henkilökohtaisen hyvinvointiprosessin. Hanke kehitti lisäksi työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja sekä uudistumista edistäviä johtamisen ja työn organisoimisen malleja työhön. Hyvinvointia tuettiin myös järjestämällä yrittäjille mahdollisuuksia verkostoitua muiden yrittäjien kanssa.

Diakin MAASEUTUYRITTÄJÄN TYÖKYVYN JA TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN (ESR, 2019-2021)-hanke keskittää huomion myös ennaltaehkäisevään näkökulmaan ja painottaa varhaisen välittämistä, maaseutuyrittäjien työkyvyn ja hyvinvoinnin edistämistä sekä lisäksi osallisuutta, vertaisuutta ja yhteisöllisyyttä, joilla on yhtymäkohta haettavaan hankkeeseen.

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

Taidot työhön –hankkeessa (2016- 2019) (Suomen Akatemia) tarkastellaan teknologisen kehityksen, kansainvälistyminen yhteyksiä ja vaikutusta työn luonteen muuttumiseen. Muutoksiin sopeutuminen vaatii työntekijöiltä uusia kykyjä ja taitoja. Muodollisen koulutuksen tuottamien kvalifikaatioiden lisäksi käytännöllisten työelämätaitojen kuten IT-taitojen, kielitaidon sekä sosiaalisen kyvykkyyden kysyntä kasvaa. Avainkysymyksiä hankkeessa ovat, miten ikääntyvä työvoima pystyy sopeutumaan osaamisvaatimusten muutokseen, miten johtaminen tukee uudistumista, ja miten entistä heterogeenisemmän työvoiman erilainen osaaminen saadaan tuottavaan käyttöön. Projektissa arvioidaan työelämän muutosten vaikutusta erilaisten kykyjen ja taitojen kysyntään. Lisäksi pyritään arvioimaan, mitkä kriittiset työelämätaidot puuttuvat ryhmiltä, joilla on vaikeuksia sopeutua työelämän muutoksiin. Osana projektia toteutetaan ja arvioidaan interventio, jolla työelämän avaintaitoja pyritään päivittämään. Hanke tuottaa suosituksia, jotka tukevat osaamisen kehittämistä elämän eri vaiheissa, pitkiä työuria ja kaikkien osallisuutta työelämässä. Tavoitteena on kestävä kehitys työmarkkinoilla. Vaikka hankkeen kohteena ei ole maatalousyrittäjien osaaminen, koskettavat hankkeen avainkysymykset myös tämän hankkeen tavoitteita.

10 Maantieteellinen kohdealue

| | | |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Etelä-Savo | | |
| Seutukunnat Mikkelin, Pieksämäen, Savonlinnan | | |
| Kunnat Enonkoski, Heinävesi, Hirvensalmi, Joroinen, Juva, Kangasniemi, Mikkelin, Mäntyharju, Pertunmaa, Pieksämäki, Puumala, Rantasalmi, Savonlinna, Sulkava | | |

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

| | | |
|--------------|-------------|------------------|
| Jakeluosoite | Postinumero | Postitoimipaikka |
|--------------|-------------|------------------|

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

ProAgria Etelä-Savo on kokenut hankkeiden toteuttaja koko siltä ajalta, kun hanketoimintaa on tässä muodossaan ollut eli vuodesta 1995 lähtien. Osa toimihenkilöistä on erikoistunut hankkeiden hallinnointiin, ja monet ovat kokeneita työntekijöitä useamman eri hankkeen tiimoilta. Tämän suunnitellun hankkeen kohderyhmään kuuluvien maatilojen ja maaseutuyritysten edustajat ovat ProAgria Etelä-Savolle entuudestaan tuttuja ryhmiä.

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Diakonia-ammattikorkeakoululla (Diak) on pitkä kokemus ja osaamista kansainvälisten, valtakunnallisten, maakunnallisten ja alueellisten hankkeiden (mm. ESR-, OKM-, KKA, STEA- ja Terveiden edistämisen määrärahan rahoituksilla) vastaamisesta. Toiminnan tulosten levittäminen valtakunnallisesti toteutuu tarvittaessa hyvin Diakin oman verkoston avulla: Diakin toimipisteet sijaitsevat Helsingin lisäksi Turussa, Porissa, Pieksämäellä ja Oulussa. Diakin lehtoreilla ja asiantuntijoilla on vankan pedagogisen ja tutkijaosaamisen lisäksi työyhteisöjen ja –menetelmien kehittämisosaamista. Sekä opetustoiminnassa että työelämän kehittämistoiminnassa perustana on osallistava kehittäminen ja monialaisen asiantuntijuuden kehittyminen työelämän tarpeita vastaamaan. Diakissa kehitetään pedagogisia ja ohjauksellisia menetelmiä sekä työelämäyhteistyötä tuottamaan em. osaamista tämän päivän ja tulevaisuuden ammattilaisille. Diak on Suomen suurin sosiaalialan kouluttaja ja ainoa valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan (sote) korkeakoulu. Sosiaali- ja terveysalan kouluttajana Diakilla on vahva osaaminen erilaisten ryhmien palvelutarpeista sote-palveluissa. Diak on koulutuksessa ja hanketyössä panostanut digitaalisiin oppimisympäristöihin ja verkkopedagogiikkaan. Diakin asiantuntijoilla on vahva osaamisprofiili palveluohjauksessa, vuorovaikutusosaamisessa, hyvinvoinnin edistämisessä sekä digitalisaatio-osaamisessa. Sote-alan suurena kouluttajana Diak on vahvasti mukana sote-muutoksen ja sotealan digitalisaation ajankohtaisissa asioissa. Diakin strateginen aie ”Maailma, jossa ketään ei jätetä” näkyy osaamisessamme siten, että koulutamme asiantuntijoita, jotka ovat mukana rakentamassa kestävää hyvinvointia yhteisöissä ja palvelujärjestelmissä. Ohjausosaaminen ja vuorovaikutusosaaminen ovat vahvasti läsnä Diakin sisältöinä ja menetelminä sekä opetuksessamme että henkilöstömme ydinosaamisessa. Diakissa sote-alan eettiset ja älykkäät ratkaisut, esimerkiksi e-osaamisen sisällöt opetussuunnitelmassamme ja osaamisessamme, varmistavat osaltaan asiakasläheisten, tutkivien ja kehittävien osaajien valmistumisen työelämän uudistuviin tarpeisiin.

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

| Riski | Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi |
|---|--|
| hankkeen toimintojen kohdentuminen tarvetta vastaavasti | Hankkeen alussa kartoitetaan tarpeet, jolloin toiminnot voidaan kohdentaa oikein. |
| Luottamuksen saaminen hankkeen kohderyhmältä | Alkukartoituksen tavoitteena on saada aikaan luottamuksellinen suhde maatalousyrittäjiin ja jatkossa maaseudun verkostoihin. |

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Ohjausryhmän kokoonpano pyritään kokoamaan siten, että siinä on monipuolinen ja asiantunteva edustus hankkeen kannalta merkittävistä toimijoista. Ehdotetaan seuraavaa kokoonpanoa:

ProAgria, Etelä-Savon edustus
 Maaseutuyrittäjien eläkelaitoksen (Mela) edustus
 Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliiton (MTK) edustus
 Maatalousyrittäjien edustus
 Mikkelin kaupungin lomituspalvelujen edustus
 Etelä-Savon työterveys Oy:n edustus
 TE-palvelujen edustus
 Maaseudun järjestöjen edustus
 Mikkelin Perheasiain neuvottelukeskukseen edustus
 Diakin edustus

12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista

12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

| Henkilöstömäärä | Yritysten lukumäärä |
|-------------------|---------------------|
| Mikroyritys | 70 |
| Pieni yritys | |
| Keskisuuri yritys | |
| Suuryritys | |
| Yhteensä | 70 |

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltyinä

| | Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät) | Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat | Työssä olevat (ml. yrittäjät) | Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat | Yhteensä |
|-------------------|--------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------------|------------|
| Alle 25-vuotiaita | | | | | 0 |
| 25-29-vuotiaita | | | 10 | | 10 |
| 30-54-vuotiaita | | | 45 | | 45 |
| Yli 54-vuotiaita | | | 45 | | 45 |
| Yhteensä | 0 | 0 | 100 | 0 | 100 |
| Joista naisia | | | 40 | | 40 |

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

| | Yhteensä |
|--------------------------------|------------|
| Lähiopetuspäiviä | 450 |
| Etäopetuspäiviä | |
| Tukityöllistämispäiviä | |
| Ohjaus- tai konsultointipäiviä | 160 |
| Muita henkilötyöpäiviä | |
| Yhteensä | 610 |

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltyinä

Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

| | Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta | Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet | Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet | Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet | Yhteensä |
|-------------------|---|---|--|---|----------|
| Alle 30-vuotiaita | | | | | 0 |
| 30-54-vuotiaita | | | | | 0 |
| Yli 54-vuotiaita | | | | | 0 |
| Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| joista naisia | | | | | 0 |

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltyinä

Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

| | Yhteensä |
|---|----------|
| Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat joista naisia | |

13 Horisontaaliset periaatteet**13.1 Sukupuolten tasa-arvo**

| | Kyllä | Ei | Perustelu |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Hankkeen taustaosassa on kerrottu alan muuttumisesta sukupuolijakautumaltaan miesvaltaiseksi. Lisäksi alaa koskettaa ikääntyminen, sillä nuoret eivät helposti hakeudu alan töihin monien alaan liittyvien haasteiden vuoksi. (Tenhunen & Salonen, 2016.) |
| Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Hankkeen toiminnoissa huomioidaan sukupuolinäkökulma mahdollisuuksien mukaan. |
| Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | Hankkeessa otetaan huomioon sukupuolten tasa-arvo, mutta sen edistäminen ei ole hankkeen päätavoite. |

13.2 Kestävä kehitys

| Vaikutuksen kohde | Vaikutusaste | | Perustelu |
|---|------------------|---------------------|--|
| | Välitön vaikutus | Välillinen vaikutus | |
| Ekologinen kestävyys | | | |
| Luonnonvarojen käytön kestävyys | 3 | 5 | sähköinen kommunikointi |
| Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen | 5 | 5 | sähköinen kommentointi |
| Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus | | | |
| Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen) | | | |
| Natura 2000 -ohjelman kohteet | | | |
| Taloudellinen kestävyys | | | |
| Materiaalit ja jätteet | | | |
| Uusiutuvien energialähteiden käyttö | | | |
| Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen | 6 | 5 | Hanke tukee ja kehittää maatalousyrittäjyyttä, joka on tärkeä osa paikallista elinkeinorakennetta. |
| Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen | 5 | 5 | Hanke kehittää maatalousyrittäjien osaamista sekä työssäjaksamista ja hyvinvointia. |
| Liikkuminen ja logistiikka | | | |
| Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus | | | |
| Hyvinvoinnin edistäminen | 8 | 7 | Hanke edistää työssä jaksamista, työhallintaa ja hyvinvointia. |
| Tasa-arvon edistäminen | 5 | 5 | Hankkeen päätavoite ei ole tasa-arvon edistäminen, mutta hanke toimii tasa-arvoa kunnioittaen. |
| Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus | 0 | 0 | |
| Kulttuuriympäristö | | | |
| Ympäristöosaaminen | | | |

14 Liitteet

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Pakolliset liitteet

Yhteishankkeen sopimus

Muut liitteet

ProAgria_Diak_aiesopimus

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

29.9.2019

OKSANEN-YLIKOSKI ELINA

Kehitysjohdaja

(Allekirjoitettu sähköisesti vahvalla Katso-tunnistautumisella)

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Hakijan (pää toteuttajan) taustalomake

| | | |
|---|--|---|
| Hakijan (pää toteuttajan) nimi Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy | Y-tunnus 0115776-3 | Organisaatiotyyppi Ammattikorkeakoulu |
| Organisaatiotyyppin mukainen omarahoitusosuuden laji Muu julkinen rahoitus | | |
| Jakeluosoite PL 12 | Postinumero 00511 | Postitoimipaikka Helsinki |
| Hakijan (pää toteuttajan) yhteyshenkilö Päivi Niiranen-Linkama | Yhteyshenkilön puhelinnumero 0294696000 | Yhteyshenkilön sähköpostiosoite paivi.niiranen-linkama@diak.fi |

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Diakin osahankkeen lähtökohtana on maaseudun elinkeinojen nopea muutostilanne, joka haastaa maatalousyrittäjien arkea, hyvinvointia ja työssä jaksamista. Hankkeen kannalta keskeisiä teemoja maatalousyrittämisen muutoksessa on kuvattu jo taustaosassa. Niitä ovat mm.:

- toimintaympäristön nopean muutoksen tuomat erilaiset haasteet, esim. taloudelliset, kannattavuuteen liittyvät haasteet
- työuran hallinta sekä osaamisen ja taitojen päivitys hyvinvoinnin ja työssä pysymisen näkökulmasta
- jatkuva oman osaamisen päivittämisen tarve
- työkyvyn muutokset ja sopeutuminen uuteen tilanteeseen
- perheyrittämisen haasteet
- sukupolvenvaihdos muutostilanteena
- sekä maatalousyrittäjyydestä luopumisen tilanne

Em. tekijöiden seurauksena maatalousyrittäjät tarvitsevat selviytyäkseen usein erilaista ja hyvin kohdennettua tukea. Diakin osahanke keskittyy erityisesti hyvinvoinnin ja jaksamisen tukemiseen sekä omien voimavarojen vahvistamiseen haasteellisissa elämän ja työuran muutostilanteissa.

Osahankkeen tavoitteet ovat samansuuntaiset hankeen yhteisten tavoitteiden kanssa:

1. Tunnistaa maatalousyrittäjän arjen haasteellisia muutostilanteita ja niissä tarvittavia voimavaroja
2. Parantaa ja vahvistaa maatalousyrittäjän työssä jaksamista ja hyvinvointia erilaisissa muutostilanteissa
3. Löytää toimivia keinoja ja työkaluja erilaisten muutostilanteiden käsittelyyn yksilö- ja pienryhmätasolla ja kokeilla niitä käytännössä
4. Testata erilaisia hyvinvointia ja osallisuutta tukevia matalan kynnyksen palvelumalleja sekä palveluohjausta, jotka toimivat muutoksen tukena
5. Mallintaa maatalousyrittäjän muutostilanteeseen sopivia toimintamalleja ja palvelupolkuja ja juurruttaa ne paikallisesti ja alueellisesti yhteistyökumppanien, sidosryhmien, työterveys- ja hyvinvointipalvelujen sekä kolmannen sektorin toimintaan (tiloille vietävät jalkautuvat palvelut)
6. Kehittää maatalousyrittäjän työn muutoksessa tarvittavaa uutta ammattiosaamista ja tarvittavia työkaluja

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

Hankkeessa luodaan matalan kynnyksen hyvinvointia ja työssä jaksamista tukeva tuki/palvelumalli maatalousyrittäjien käyttöön. Mallin luomisessa hyödynnetään palvelujärjestelmän, työterveyshuollon, maaseudun verkostojen ja yrittäjien osaamista.

Diak osallistuu työpaketteihin 1, 2 ja 3. yhteistyössä ProAgrian ja hankkeen kumppaneiden kanssa.

TYÖPAKETTI 1. YRITYSKOHTAINEN TOIMINTA JA TILAKÄYNNIT / Hankkeen alkuvaiheesta loppuun asti tarpeen mukaan

Toteutetaan yhteistyössä ProAgrian kanssa kunkin osaamista hyödyntäen. Jalkautumalla maataloille kartoitetaan maaseutuyrittäjän tilannetta yksilöllisesti ja suunnitellaan yhdessä tarvittavat toiminnot.

TYÖPAKETTI 2. YHTEISKEHITTÄMINEN JA HYVINVOINTI- JA MUUTOSVALMENNUS / Hankkeen alkuvaiheen jälkeen hankkeen keskivaiheille

Alkukartoituksen pohjalta luodaan yhteiskehittämisen periaatteella ohjauksellisia hyvinvointia ja osaamista tukevia palveluja, joita kokeillaan käytännössä. Kootaan hyvinvointia ja muutoksia tukeva valmennuspaketti, joka suunnataan hankkeen sidosryhmille, kumppaneille ja muille toimijoille.

Kokeillaan mm.:

- Matalan kynnyksen jalkautuvat hyvinvointia tukevat palvelut maataloille, yksilöohjauksellinen työ (palveluohjaus)
- Voimavaralähtöinen, ohjauksellinen työhönohjaustyypinen tuki yrittäjälle
- Pienryhmävalmennus ja vertaistuki; voimavaralähtöiset ja dialogiset menetelmät
- Maaseudun verkostot hyvinvoinnin ja jaksamisen tukena

TYÖPAKETTI 3. PROSESSIEN MALLINTAMINEN, HYVINVOINTIA TUKEVAN TOIMINTAMALLIN NÄKYVÄKSI TEKEMINEN JA VAKIINNUTTAMINEN / Hankkeen keskivaiheen jälkeen

Mallinnetaan uudet käytännöt yhteisissä työpajoissa, joihin osallistuvat kaikki hankkeen toimijat.

Toimivat keinot arvioidaan, jalkautetaan ja juurrutetaan alueen toimijoiden kanssa maatalousyrittäjien käyttöön.

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

2 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

Flat rate 17 % palkkakustannuksista

Flat rate 15 % palkkakustannuksista

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

| Tehtävä | Kokoaikainen/ osa-aikainen | Henkilötyökk | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|--------------------------|-------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Projektipäällikkö 50 % | Osa-aikainen | 18 | 34 970 | 35 500 | 36 040 | 106 510 |
| Projektiasiantuntija 50% | Osa-aikainen | 18 | 34 970 | 35 500 | 36 040 | 106 510 |
| 1Yhteensä | | 36 | 69 940 | 71 000 | 72 080 | 213 020 |

Kustannusten perustelut

Projektipäällikkö, 50%; -Talous-, tulos- ja hallintavastuu Diakin osatoteutuksen ja yhteistyön osalta. Koordinoi koko hankkeen osalta kehittämistoimia ja rakentaa yhteistyötä eri toimijoiden välille. Vastaa hankkeen arvioinnista ja hyvinvointia tukevan toimintamallin kehittämisestä hankkeen tuloksena. Lisäksi vastaa/osallistuu yhteisten työpajojen ym. järjestämisestä sekä tiedon tuottamisesta hankkeen julkaisuun. Osallistuu hankesuunnitelman mukaan hankkeen toimintoihin.

Tehtävänkuva tarkennetaan hankkeen alussa.

Projektiasiantuntija 50%: -Vastaa hankkeen yritystoiminnoista (tilakäynnit) yhteistyössä ProAgrian kanssa. Vastaa/osallistuu hyvinvointi ja muutosvalmennuksen toteuttamiseen yhteistyössä hankkeen kumppaneiden kanssa. Osallistuu hankkeessa tuotettavan hyvinvointia tukevan toimintamallin kehittämiseen. Tehtävänkuva tarkentuu hankkeen alussa.

2 Ostopalvelut

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
| Hankkeen viestintä ja tiedottaminen sekä julkaisun (3500e) tuottaminen | 3 500 | 600 | 3 500 | 7 600 |
| Asiantuntijapalvelut | 3 000 | 3 000 | 3 000 | 9 000 |
| Opinto- ja benchmarkingmatka/ kohde tarkentuu hankkeen alussa | 0 | 7 000 | 0 | 7 000 |
| 2 Yhteensä | 6 500 | 10 600 | 6 500 | 23 600 |

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

| |
|--|
| Kustannusten perustelut Viestintään liittyvien materiaalien kustannukset (markkinointi, esitteet, roll-up, www-sivut sekä julkaisun kustannukset Asiantuntijapalvelujen osto mm. hyvinvointi ja muutosvalmennukseen Opinto- ja benchmarkingmatkojen kustannukset: Kuljetus- ja majoituskustannukset, yritysesittelyt, asiantuntijapalkkiot, pääsymaksut |
|--|

3 Matkakustannukset

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Matkat, kotimaa hankkeen aikana 2020-2022 | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 6 000 |
| 3 Yhteensä | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 6 000 |

| |
|---|
| Kustannusten perustelut Matkat yrityskohteisiin Etelä-Savon alueella /yrityskäynnit/ työnohjaukselliset käynnit yrityksiin ja maataloille koko hankkeen ajan 2020-2022 |
|---|

4 Muut kustannukset

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|--|------------|--------------|--------------|--------------|
| Tilavuokrat (pääöstapahtuma) Työpajojen ja päätöstapahtuman materiaalit | 500 | 1 000 | 1 500 | 3 000 |
| 4 Yhteensä | 500 | 1 000 | 1 500 | 3 000 |

| |
|---|
| Kustannusten perustelut Tilavuokrien kustannukset päätöstapahtumaan Materiaalit hyvinvointi- ja muutosvalmennukseen ja muihin yhteisiin tapahtumiin |
|---|

5 Flat rate

| Kerroin | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 15.00 % | 10 491 | 10 650 | 10 812 | 31 953 |
| 5 Yhteensä | 10 491 | 10 650 | 10 812 | 31 953 |

1 - 5 Hankkeen kustannukset

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 - 5 Yhteensä | 89 431 | 95 250 | 92 892 | 277 573 |

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

6 Tulot

| Tulot | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|------------|------|------|------|----------|
| 6 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

Nettokustannukset yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|----------|--------|--------|--------|----------|
| Yhteensä | 89 431 | 95 250 | 92 892 | 277 573 |

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**7 Kuntien kustannukset**

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|------------|------|------|------|----------|
| 7 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

Kustannusten perustelut

8 Muut julkiset kustannukset

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|------------|------|------|------|----------|
| 8 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

Kustannusten perustelut

7 - 8 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|----------------|------|------|------|----------|
| 7 - 8 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

A + B Kustannukset yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|----------------|--------|--------|--------|----------|
| A + B Yhteensä | 89 431 | 95 250 | 92 892 | 277 573 |

Hankkeen rahoitussuunnitelma

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

A Rahoitus hankkeen kustannuksiin**1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 Yhteensä | 71 545 | 76 200 | 74 314 | 222 059 |

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|--|----------|----------|----------|----------|
| Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus | | | | 0 |
| 2.1 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| 2.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 2.1 - 2.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus | 17 886 | 19 050 | 18 578 | 55 514 |
| 3.1 Yhteensä | 17 886 | 19 050 | 18 578 | 55 514 |

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| 3.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 3.1 - 3.2 Yhteensä | 17 886 | 19 050 | 18 578 | 55 514 |

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|----------|----------|----------|----------|
| Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus | | | | 0 |
| 4.1 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| 4.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 4.1 - 4.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 - 4 Yhteensä | 89 431 | 95 250 | 92 892 | 277 573 |

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|
| 5 - 6 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

A + B Rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| A + B Yhteensä | 89 431 | 95 250 | 92 892 | 277 573 |

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

| | | |
|--|---|---|
| Hakijan (osatoteuttajan) nimi ProAgria Etelä-Savo | Y-tunnus 0215848-5 | Organisaatiotyyppi Kansalaisjärjestö |
| Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Yksityinen rahoitus | | |
| Jakeluosoite Mikonkatu 5 | Postinumero 50100 | Postitoimipaikka Mikkeli |
| Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Pekka Häkkinen | Yhteyshenkilön puhelinnumero 0400 381432 | Yhteyshenkilön sähköpostiosoite pekka.hakkinen@proagria.fi |

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Hankkeen tavoitteena on auttaa maatalous- ja maaseutuyrittäjiä haasteellisissa muutostilanteissa, auttaa heitä työssäjaksamisessa sekä löytää toimivia keinoja ja työkaluja muutostilanteiden käsittelyyn.

ProAgrian tavoitteena on toimia asiakkaiden ohjauskanavana hankkeeseen. ProAgrialla on hyvä tuntuma maatalojen- ja maaseutuyritysten muutostilanteesta sekä osaamista maatalojen/yritysten taloudesta ja liiketoiminnasta. Muutostilanteisiin liittyy niin henkisen kuin taloudellisen/liiketoiminnallisen puolen kehittäminen. Hankkeessa on tavoitteena tehdä yhteiskäyntejä DIAKIN ja ProAgrian asiantuntijoiden voimin yrityksissä, jolloin voidaan käsitellä asiakkaan tilannetta henkisen ja liiketoiminnallisesta näkökulmasta.

Tavoitteena on luoda yhdessä myös toimintamalli, joka toimisi hankkeen jälkeenkin yrittäjien muutostilanteiden tukemisessa.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

Hankkeessa luodaan matalan kynnyksen hyvinvointia ja työssä jaksamista tukeva tuki/palvelumalli maatalousyrittäjien käyttöön. Mallin luomisessa hyödynnetään palvelujärjestelmän, työterveyshuollon, maaseudun verkostojen ja yrittäjien osaamista. ProAgria toteuttaa hankkeessa yrityskohtaista tuotantoneuvontaa ja -sparrausta ja osallistuu

työpaketteihin 1, 2 ja 3. yhteistyössä Diakin ja hankkeen kumppaneiden kanssa.

TYÖPAKETTI 1. YRITYSKOHTAINEN TOIMINTA JA TILAKÄYNNIT / Hankkeen alkuvaiheesta loppuun asti tarpeen mukaan

Toteutetaan yhteistyössä ProAgrian kanssa kunkin osaamista hyödyntäen. Jalkautumalla maataloilille kartoitetaan maaseutuyrittäjän tilannetta yksilöllisesti ja suunnitellaan yhdessä tarvittavat toiminnot.

TYÖPAKETTI 2. YHTEISKEHITTÄMINEN JA HYVINVOINTI- JA MUUTOSVALMENNUS / Hankkeen alkuvaiheen jälkeen hankkeen keskivaiheille

Alkukartoituksen pohjalta luodaan yhteiskehittämisen periaatteella ohjauksellisia hyvinvointia ja osaamista tukevia palveluja, joita kokeillaan käytännössä. Kootaan hyvinvointia ja muutoksia tukeva valmennuspaketti, joka suunnataan hankkeen kohderyhmälle, sidosryhmille, kumppaneille ja muille toimijoille.

TYÖPAKETTI 3. PROSESSIEN MALLINTAMINEN, HYVINVOINTIA TUKEVAN TOIMINTAMALLIN NÄKYVÄKSI TEKEMINEN JA VAKIINNUTTAMINEN / Hankkeen keskivaiheen jälkeen

Mallinnetaan uudet käytännöt yhteisissä työpajoissa, joihin osallistuvat kaikki hankkeen toimijat.

Toimivat keinot arvioidaan, jalkautetaan ja juurrutetaan alueen toimijoiden kanssa maatalousyrittäjien käyttöön.

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
 Flat rate 15 % palkkakustannuksista
 Flat rate 40 % palkkakustannuksista
 Kertakorvaus (lump sum)
 Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

| Tehtävä | Kokoaikainen/ osa-aikainen | Henkilötyökk | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|------------------|-------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Hankevastaava | Osa-aikainen | 17 | 23 717 | 24 429 | 25 162 | 73 308 |
| HR-osaaja | Osa-aikainen | 4 | 6 325 | 6 514 | 6 710 | 19 549 |
| Taloulosaaja | Osa-aikainen | 4 | 5 446 | 5 610 | 5 778 | 16 834 |
| Hanketyöntekijä | Osa-aikainen | 5 | 6 588 | 6 786 | 6 989 | 20 363 |
| 1Yhteensä | | 30 | 42 076 | 43 339 | 44 639 | 130 054 |

Kustannusten perustelut

ProAgrian osuudessa hankevastaavan työpanos on noin 0,5 htv/v, hän vastaa hankekokonaisuuden toteutumisesta, koordinoi toimintaa sekä suunnittelee ja toteuttaa toimenpiteitä. Hän on aiemmin toiminut eri hankkeiden hankevastaavana sekä mautilojen tuotantoneuvonnan parissa.

Hankkeen sisällölliseen suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistuvat osa-aikaisina projektihenkilöinä ProAgria Etelä-Savon HR ja talousasiantuntija.

Sisällöllisiä tukipalveluja hankkeelle tekee hanketyöntekijä: - hakeen viestintä, tilaisuuksien järjestelyt, hankkeen talouden seuranta (kustannukset ja rahoitus) ja ohjaus, maksu- ja muutoshakemukset, hankintojen kilpailuttaminen, hankintasopimukset ja internet-tiedottaminen.

Maksuhakemuksissa esitetään jokaisen projektihenkilön työajankäyttö päivittäin sekä muille toiminnoille tehdyt tunnit päivittäin. Lisäksi esitetään palkka- ja tuntierittely, josta ilmenevät kokonaispalkkauskulut ja tuntiseurannan mukaan hankkeelle esitetty palkan osuus.

2 Ostopalvelut

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|--------------|--------------|------------|---------------|
| Viestintä | 1 000 | 500 | 500 | 2 000 |
| Asiantuntijat koulutuksiin ja koulutustilojen vuokrat | 2 000 | 1 000 | 0 | 3 000 |
| Opintomatka | | 7 500 | | 7 500 |
| 2 Yhteensä | 3 000 | 9 000 | 500 | 12 500 |

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

Kustannusten perustelut

Asiantuntijakustannukset sisältävät ulkopuolisten asiantuntijoiden palkkiot ja matkustuskustannukset. Asiantuntijapanosta voidaan ostaa esimerkiksi koulutukseen, teemapäiviin sekä yrityskohtaiseen työskentelyyn.

Koulutus- ja kokouskustannuksiin sisältyvät tilavuokrat sekä koulutusmateriaalit tilaisuuksista, jotka on järjestetty/joihin osallistuu kohderyhmään ja sidosryhmiin kuuluvia henkilöitä. Tilaisuudet ovat koulutus-, valmennus- ja teemapäiviä sekä pilottitoimintaan liittyviä tilaisuuksia.

Viestintä ja markkinointikustannuksiin sisältyvät printti- ja digiviestinnän suunnittelun ja toteuttamisen kustannukset. mm. lehti-ilmoitukset, ilmoitusten kaltaiset maksulliset artikkelit, mainokset digilehdissä ja somekanavissa, markkinointitekstiviestit, valokuvat, videot, hanke-esitteet, julisteet, roll-up, muu tiedotusmateriaali sekä niihin liittyvä asiantuntijatyö (taitto, paino, editointi jne).

Opinto- ja benchmarking matkojen kustannuksiin sisältyy kuljetus- ja majoituskustannukset, yritysesittelyt, asiantuntijapalkkiot, pääsymaksut, jalkine- ja vaatesuojat maatilakohteissa tautiriskien ennaltaehkäisyyn yms.

3 Matkakustannukset

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Matkakustannukset | 2 500 | 2 500 | 2 500 | 7 500 |
| 3 Yhteensä | 2 500 | 2 500 | 2 500 | 7 500 |

Kustannusten perustelut

Hankehenkilöiden matkakustannukset maksetaan valtion matkustussäännön mukaisina. Matkoihin käytetään omaa autoa, vuokra-autoa ja julkisia kulkuneuvoja.

Matkakustannuksia aiheutuu seuraavista toiminnoista:

- hankkeen suunnittelu- ja työkokoukset
- valmennus- ja koulustilaisuuksien valmistelu ja ohjaaminen
- tiedonhankinta, esim. yritysvierailuilta tai sidosryhmätapaamisista
- hankkeen toiminnasta, käytännöistä ja tuloksista tiedottaminen alueellisesti ja valtakunnallisesti, esim. seminaareissa, näyttelyissä, sidosryhmätilaisuuksissa.
- benchmarking matka maatilojen henkilöstöjohtamisen käytäntöihin ja palveluihin liittyen.

Hankkeen toimintatapana on olla lähellä asiakasta. Käytännössä tämä tarkoittaa usein sitä, että yritys- tai tilakohtainen konsultointi tehdään asiakkaan luona käyden ja koulutuksia ja teemapäiviä järjestetään eri puolilla Etelä-Savoaa. Matkakustannuksia kertyy hankkeen laadukkaasta toteuttamisesta niin paljon, että flat rate 17 % ei riitä kattamaan kustannuksia.

4 Muut kustannukset

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| 4 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

Kustannusten perustelut

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

5 Flat rate

| Kerroin | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| 15.00 % | 6 312 | 6 501 | 6 696 | 19 509 |
| 5 Yhteensä | 6 312 | 6 501 | 6 696 | 19 509 |

1 - 5 Hankkeen kustannukset

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| 1 - 5 Yhteensä | 53 888 | 61 340 | 54 335 | 169 563 |

6 Tulot

| Tulot | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| 6 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

Nettokustannukset yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Yhteensä | 53 888 | 61 340 | 54 335 | 169 563 |

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**7 Kuntien kustannukset**

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| 7 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

| |
|-------------------------|
| Kustannusten perustelut |
|-------------------------|

8 Muut julkiset kustannukset

| Kustannus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| 8 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

| |
|-------------------------|
| Kustannusten perustelut |
|-------------------------|

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

7 - 8 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|
| 7 - 8 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

A + B Kustannukset yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| A + B Yhteensä | 53 888 | 61 340 | 54 335 | 169 563 |

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 Yhteensä | 43 110 | 49 072 | 43 468 | 135 650 |

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|--|----------|----------|----------|----------|
| Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus | | | | 0 |
| 2.1 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Etelä-Savon kunnat osallistuvat rahoitukseen. | 8 622 | 9 814 | 8 693 | 27 129 |
| 2.2 Yhteensä | 8 622 | 9 814 | 8 693 | 27 129 |

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 2.1 - 2.2 Yhteensä | 8 622 | 9 814 | 8 693 | 27 129 |

3 Muu julkinen rahoitus

Hankkeen nimi: Maatalousyrittäjän työura muutoksessa

3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|----------|----------|----------|----------|
| Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus | | | | 0 |
| 3.1 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| 3.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 3.1 - 3.2 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|------------|------------|------------|--------------|
| Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus | 539 | 614 | 544 | 1 697 |
| 4.1 Yhteensä | 539 | 614 | 544 | 1 697 |

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

| Rahoitus | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Hankkeeseen osallistuu rahoituksen osalta Lähitapiola | 1 617 | 1 840 | 1 630 | 5 087 |
| 4.2 Yhteensä | 1 617 | 1 840 | 1 630 | 5 087 |

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 4.1 - 4.2 Yhteensä | 2 156 | 2 454 | 2 174 | 6 784 |

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 - 4 Yhteensä | 53 888 | 61 340 | 54 335 | 169 563 |

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|
| 5 - 6 Yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |

A + B Rahoitus yhteensä

| | 2020 | 2021 | 2022 | Yhteensä |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| A + B Yhteensä | 53 888 | 61 340 | 54 335 | 169 563 |