

Oikaisuvaatimus Talvisalon koulun rehtorin henkilöstöpäätökseen 17.4.2020 § 21

265/05.052/2020

SL § 105

Selostus: Talvisalon koulun rehtori on tehnyt 17.4.2020 henkilöstöpäätöksen § 21 koskien työnteon keskeytystä.

██████████ on jättänyt 28.4.2020 päivätyn oikaisuvaatimuksen edellä mainitusta päätöksestä.

Kuulemispöytäkirja, henkilöstöpäätös sekä oikaisuvaatimus ovat nähtävillä luottamushenkilöiden extranetissa.

Päätöksessä kyse on työsopimuslain 2 luvun 12.2 §:ssä tarkoitettua työsopimuksen osapuolista riippumattomasta työnteon estettä koskevasta päätöksestä. Työsopimuslain soveltaminen ja tulkinta eivät kuulu KHO:n mukaan kunnallisvalituksen soveltamisalaan, koska kunta ei näissä asioissa toimi kuntalain tarkoittamana viranomaisena. Työsopimuslain soveltamispäätöstä koskeva oikaisuvaatimus voidaan tutkia vain siltä osin kuin se koskee soveltamispäätökseen liittyvää kunnallisen viranomaisen toimivallan ylitystä tai menettelytapivirhettä.

Kysymys on henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta muutoksesta, minkä vuoksi asiassa on informoitava työntekijää. Keskusteluissa tulee kertoa poikkeuksellisen menettelyn perusteet. Kuulemispöytäkirjasta sekä henkilöstöpäätöksestä on nähtävissä, että työntekijän kanssa on asiassa toimittu yhteistoiminnallisesti ennen päätöksen tekemistä. Voimassa olevan hallintosäännön 74 §:n mukaan esimiesasemassa olevan henkilön tehtävänä on huolehtia henkilöstönsuunnittelusta, henkilöstön työnajan tehokkaasta käytöstä ja tehtävien tarkoituksen mukaisesta järjestelystä sekä työhyvinvoinnista. Lisäksi hallintosäännön 69 §:ssä todetaan, että päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen. Esimiehellä on 74 §:n mukaan velvollisuus aloittaa päätöksen mukaiset toimenpiteet, kun kyseessä on ollut ilmeinen este tehtävänkuvan mukaisten työtehtävien hoitamiseen. Toimivaltaa myös vahvistaa hallintosäännön 69 §:n kirjaukset, joista voidaan analogialla johtaa viranhaltijan oikeus keskeyttää työnteko päätöksessä kuvatulla tavalla, kun hänellä on myös oikeus lomauttaa tai päättää työsuhde.

Työsopimuslain soveltamispäätöstä koskeva oikaisuvaatimus voidaan tutkia vain siltä osin kuin se koskee soveltamispäätökseen liitty-

vää kunnallisen viranomaisen toimivallan ylitystä tai menettelytapavirhettä. Työsopimuslain soveltaminen ja tulkinta eivät kuulu KHO:n mukaan kunnallisvalituksen soveltamisalaan, koska kunta ei näissä asioissa toimi kuntalain tarkoittamana viranomaisena. Ellei mainituista perusteista ole kysymys, oikaisuvaatimus tulee jättää tutkimatta sen vuoksi, että asia ei kuulu hallintolainkäytön piiriin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole edellä mainitulla tavalla vedonnut oikaisuvaatimuksessa menettelyvirheeseen tai toimivallan ylitykseen. Näin ollen oikaisuvaatimus tulee jättää tutkimatta hallintolainkäyttöpiiriin kuulumattomana.

(Valmistelu: hallintojohtaja-kaupunginlakimies Aki Rasimus, puh. 044 417 4041, henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh. 044 417 4060)

Vs. sivistystoimenjohtajan esitys:

Sivistyslautakunta jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta selostusosan mukaisilla perusteilla hallintolainkäytön piiriin kuulumattomana.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Tiedoksi: Oikaisuvaatimuksen tekijä
Talvisalon koulun rehtori
Henkilöstöhallinto