

Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2020

YT § 4

Selostus:

Lain taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lain mukaan työnantajan tulee laatia vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma ja se tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Työnantaja voi hakea Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta ja sen saamisen edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Työyksiköt ovat laatineet vuoden 2020 koulutussuunnitelmat ja niistä henkilöstöpalvelussa laadittu toimialojen yhteenveto on kokousmateriaalina. Samassa yhteydessä on päivitetty Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi, mikä on esityslistaliitteenä A.

Henkilöstöpalvelut on laatinut tammikuun loppuun mennessä koulutuskorvaushakemuksen vuoden 2019 koulutussuunnitelman mukaisista koulutuksista. Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien määrä oli vuonna 2019 yhteensä päivää 1055 (1094 pv v. 2018). Työllisyysrahasto rahasto antaa työnantajalle päätöksen koulutuskorvauksesta lopullisen työttömyysvakuutusmaksun määräämisen yhteydessä.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta esittää toimialoille, että palvelutuotannossa tulee huomioida erityisesti henkilöstön lain ja asetusten mukainen riittävä osaaminen.

Tiedoksi:

Kaupunginhallitus
Toimialat

KH § 65

Selostus:

Yhteistyötoimikunnan 4.2.2020 § 4 selostus- ja päätösosan mukaisesti.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus merkitsee Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2020 tiedoksi.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuuston I vpj Reima Härkönen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.27.