



31.3.2020

NEUVOTTELUESITYS

Savonlinnan kaupungin antama kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä, minkä Savonlinnan kaupunginhallitus päätti 30.3.2020 yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanemiseksi.

1) Aiottujen toimenpiteiden perusteet

COVID-19 epidemia tilanteesta johtuen hallitus on 16.3.2020 todennut poikkeusolojen olevan olemassa sekä esittänyt valmiuslain käyttöön ottamisesta (valmiuslaki on otettu käyttöön) ja antanut sen nojalla seuraavat määräykset:

- Suljetaan valtion ja kuntien museot, teatterit, Kansallisooppera, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, Kansallisarkiston asiakas- ja tutkijasalipalvelut, harrastustilat ja

-paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhusten päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset.

- Koulujen, oppilaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön tilat suljetaan ja lähiopetus niissä keskeytetään lukuunottamatta koulussa järjestettävää esiopetusta sekä perusopetuksen 1-3 luokkien lähiopetusta. Perusopetuksen järjestäjällä olisi siten velvollisuus järjestää perusopetuslain mukaista perusopetusta ja muuta toimintaa lähiopetuksena koulussa tai muussa opetuksen järjestämispaikassa kaikille esiopetuksen oppilaille, perusopetuksen 1-3 vuosiluokkien oppilaille, perusopetuslain 17 §:ssä tarkoitetuille erityisen tuen päätöksen saaneille oppilaille ja perusopetuslain 25 §:n 2 momentissa tarkoitetuille pidennetyn oppivelvollisuuden piirissä oleville oppilaille.

- Varhaiskasvatuksen toimintayksiköt ja niiden yhteydessä järjestettävä esiopetus pidetään toistaiseksi toiminnassa. Näin turvataan yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisten alojen henkilöstön lasten pääsy varhaiskasvatukseen ja mahdollistetaan vanhemmille työssäkäynti. Valtioneuvosto linjaa, että ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät niin.

Koronapandemian vuoksi on jo jouduttu sulkemaan ja joudutaan jatkossakin todennäköisesti sulkemaan kaupungin joitakin toimintoja ja yksiköjä sekä vähentämään palvelutarjontaa.

Koronapandemian vaikutukset kaupungin talouteen tulevat olemaan merkittävät toimintamenojen kasvaessa sosiaali- ja terveystalouden osalta arviolta +4,6 miljoonaa euroa. Lisäksi verotulojen menetykset tulevat olemaan n. -6 milj./€/v. ja toimintatuottojen vähennykset erityisesti varhaiskasvatuksen maksuvapautuksen ja muiden tuottojen osalta yhteensä n. -1 milj. euroa.

Yhteistoimintaneuvottelu käynnistetään tuotannollisista ja taloudellisista syistä ja niissä neuvotellaan lähtökohtaisesti suljettujen toimintojen henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai osa-aikaistamisesta sekä niiden yksiköiden henkilöstön osalta, joihin COVID-19 epidemian mukanaan tuoma palvelutuotannon vähentyminen on vaikuttanut. Neuvottelut eivät johda irtisanomisiin.



Kaupunginhallituksen päätöksen edellyttämät toimenpiteet:

Edellä esitettyjen perusteiden toteuttamisessa toteutetaan seuraavanlaisia toimenpiteitä:

- 1) selvitetään toimialoittain, mitä rakenteellisia- ja toimintatapamuutoksia on tehtävä.
- 2) selvitetään toimialoittain, mitä toimintoja pitää mahdollisesti tilapäisesti sulkea valmiuslain päätösten toimeenpanemisen suljettujen tilojen lisäksi.
- 3) selvitetään toimialoilla kohdan 2) edellyttämänä henkilöstön uudelleen sijoittaminen toisiin työtehtäviin
- 4) selvitetään toimialoittain, aiheuttaako em. toimenpiteiden toteuttaminen tarvetta henkilöstön lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen.

Lisäksi edellä esitettyjen perusteiden toteuttamisessa seuraavanlaisia toimenpiteitä:

Vapaaehtoiset keinot:

- 1) Työaikajärjestelyt. Osa-aikatyöhön siirtymiseen suhtaudutaan myönteisesti, mikäli se on töiden järjestelyiden kannalta mahdollista eivätkä työaikajärjestelyt aiheuta sijaistamistarvetta.
- 2) Vuosiloman antaminen. Vuosilomasta voidaan antaa jo ennen 2.5.2020 alkavaa lomakautta ns. kesäloma siten, että vuosilomasta jää annettavaksi 5 vuosilomapäivää talvilomana.
- 3) Henkilöstöjärjestöjen esitykset muista vapaaehtoisista keinoista.

Työnantajan toimet:

- 4) Tehtävien täyttämättä jättäminen/täyttämisen lykkääminen.
- 5) Määräaikaissuukien vähentäminen. Määräaikaissuhteita ei jatketa, mikäli siihen ei ole ehdottoman pakottavaa syytä.
- 6) Henkilöstön osa-aikaistaminen ja lomauttaminen. Mikäli on todennäköistä, että työtehtävien uudelleen järjestely tai osa-aikaistaminen ei muutoin toteudu, lomautetaan kaupungin palveluksessa oleva henkilöstö enintään 90 päivän ajaksi. Lomauttaminen toteutetaan joko osa- tai kokoaikaisesti.

2) Alustava arvio lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä

Kaupungin palveluksessa olevasta 1048 henkilöstöstä lomauttamisen osalta arvio on, että kaupungin 560 henkilöstö lomautetaan enintään 90 päivänajaksi. Osa-aikatyöhön siirtyvien määrän arvioidaan kaupungin palveluksessa olevasta henkilöstöstä olevan enintään 50 henkilöä.

3) Selvitys periaatteista, joiden mukaan lomauttamisten ja osa-aikaistamisten kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät

Lomauttamiset ja osa-aikaistamiset kohdennettaisiin kaupungin viranhaltijoihin tai työntekijöihin KVTES:n VIII luvun 1 sekä 3 §:n määräykset huomioiden. Lomauttamiset



koskisivat 560 kaupungin palveluksessa olevaa henkilöstöä. Em. toimenpiteet kohdennettaisiin siten, että lakisääteinen palvelutuotanto pyritään turvaamaan mahdollisimman kattavasti kenenkään yleistä turvallisuutta tai kenenkään terveyttä vaarantamatta.

4) Arvio ajasta, jonka kuluessa lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään

Lomautukset ja osa-aikaistamiset toteutettaisiin 22.5.2020-20.8.2020 välisenä aikana.

Savonlinnan kaupunki

Kirsi Torikka
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Janne Laine
Kaupunginjohtaja