



21.4.2020

NEUVOTTELUPÖYTÄKIRJA

Aika: 21.4.2020 klo. 11.00-11.56

Paikka: Teams-kokous

Kutsutut: Janne Laine, kaupunginjohtaja
Arja Petriläinen, talousjohtaja
Kari Tikkanen, tekninen johtaja
Tuija Kauppinen, vs. sivistystoimenjohtaja
Aki Rasimus, hallintojohtaja-kaupunginlakimies
Susanna Laine, henkilöstöpäällikkö
Seija Herranen, palvelussuhdesihteerin
Johanna Iivarinen, pääluottamusmies, Super ry
Ilkka Kemppainen, pääluottamusmies, JHL ry
Petri Lajunen, pääluottamusmies, Juko ry
Paavo Nevalainen, pääluottamusmies, Juko/KTN
Paula Pulkkinen, pääluottamusmies, Jyty ry
~~Karoliina Helander, pääluottamusmies, Tehy ry.~~
Outi Kuikka, luottamusmies JHL ry
Maarit Eronen-Raivio, luottamusmies Juko ry.
Teija Pietilä, luottamusmies Juko ry

1. Avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Kaupunginjohtaja avasi kokouksen. Todettiin muut läsnäolijat kutsuttujen lisäksi, luottamusmies Teija Pietilä JUKO.

2. Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta

Puheenjohtajaksi valittiin kaupunginjohtaja Janne Laine ja sihteeriksi palvelussuhdesihteerin Seija Herranen.

3. Pöytäkirjan tarkastaminen

Sovittiin, että pöytäkirjan allekirjoittavat kaikki kokoukseen osallistujat. Hyväksyttiin yksimielisesti, että pöytäkirjan tarkastusmenettely on sähköpostitarkastus ja myöhemmin fyysinen allekirjoitus. Lisäksi sovittiin, että pöytäkirja tarkastetaan sähköpostitarkastuksella 22.4.2020 klo 12.00 mennessä.

4. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Pöytäkirjaan ei ollut kenelläkään huomauttamista.



5. Suunniteltujen toimenpiteiden perusteet ja vaikutukset sekä seurausten lieventäminen

Taloudelliset perusteet

Koronapandemian vaikutukset kaupungin talouteen tulevat olemaan merkittävät toimintamenojen kasvaessa sosiaali- ja terveystalouden osalta arviolta +4,6 miljoonaa euroa. Lisäksi verotulojen menetykset tulevat olemaan n. -6 milj./€/v. ja toimintatuottojen vähennykset erityisesti varhaiskasvatuksen maksuvapautuksen ja muiden tuottojen osalta yhteensä n. -1 milj. euroa.

Tuotannolliset perusteet

COVID-19 epidemia tilanteesta johtuen hallitus on 16.3.2020 todennut poikkeusolojen olevan olemassa sekä esittänyt valmiuslain käyttöön ottamisesta (valmiuslaki on otettu käyttöön) ja antanut sen nojalla seuraavat määräykset:

- Suljetaan valtion ja kuntien museot, teatterit, Kansallisooppera, kulttuuritalot, kirjastot, kirjastoautot, Kansallisarkiston asiakas- ja tutkijasali palvelut, harrastustilat ja

-paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhusten päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset.

- Koulujen, oppilaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen sekä kansalaisopistojen ja muun vapaan sivistystyön tilat suljetaan ja lähiopetus niissä keskeytetään lukuunottamatta koulussa järjestettävää esiopetusta sekä perusopetuksen 1-3 luokkien lähiopetusta. Perusopetuksen järjestäjällä olisi siten velvollisuus järjestää perusopetuslain mukaista perusopetusta ja muuta toimintaa lähiopetuksena koulussa tai muussa opetuksen järjestämispäivässä kaikille esiopetuksen oppilaille, perusopetuksen 1-3 vuosiluokkien oppilaille, perusopetuslain 17 §:ssä tarkoitetuille erityisen tuen päätöksen saaneille oppilaille ja perusopetuslain 25 §:n 2 momentissa tarkoitetuille pidennetyn oppivelvollisuuden piirissä oleville oppilaille.

- Varhaiskasvatuksen toimintayksiköt ja niiden yhteydessä järjestettävä esiopetus pidetään toistaiseksi toiminnassa. Näin turvataan yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittisten alojen henkilöstön lasten pääsy varhaiskasvatukseen ja mahdollistetaan vanhemmille työssäkäynti. Valtioneuvosto linjaa, että ne vanhemmat ja huoltajat, joiden on mahdollista järjestää lapsen hoito kotona, menettelevät niin.

Koronapandemian vuoksi on jo jouduttu sulkemaan ja joudutaan jatkossakin todennäköisesti sulkemaan kaupungin joitakin toimintoja ja yksiköitä sekä vähentämään palvelutarjontaa.

Vaikutukset

Yhteistoimintaneuvottelut on käynnistetty tuotannollisista ja taloudellisista syistä ja niissä on neuvoteltu lähtökohtaisesti suljettujen toimintojen henkilöstön mahdollisista lomautuksista tai osa-aikaistamisesta sekä niiden yksiköiden henkilöstön osalta, joihin COVID-19 epidemian mukanaan tuoma palvelutuotannon vähentyminen on vaikuttanut. Neuvottelut eivät johda irtisanomisiin.

**Seurausten lieventäminen**

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden uudelleen sijoittamista on tehty jo valmiuslain voimaantulosta 16.3.2020 lähtien, mikä on toiminut yhtenä lieventämisen keinona lomautustarpeen vähentämisessä.

Työnantajan pyrkii ensisijaisesti toteuttamaan työaikajärjestelyjä ennen lomauttamisen täytäntöönpanoa.

Pääsopijajärjestöjen JUKO, JHL, JYTY ja JUKO/KTN kanta vapaaehtoisista keinoista kohtaan 2) Vuosiloman antaminen. Vuosilomasta voidaan antaa jo ennen 2.5.2020 alkavaa lomakautta ns. kesäloma siten, että vuosilomasta jää annettavaksi 5 vuosilomapäivää talvilomana, oli seuraavaa: "Vuosiloma ennen 2.5 voidaan antaa vain vapaaehtoisuuden pohjalta."

Työnantaja on suunnitellut henkilöstölle työvoimapoliittisena koulutuksena järjestettävää koulutusta yhteistyössä Samiedun ja Sosterin sekä te-palveluiden kanssa. Koulutuksen tarkoituksena on parantaa työntekijöiden osaamista ja työmarkkina-asemaa sekä mahdollisuutta hakea Sosterilta koronapandemiasta avautuvia työtehtäviä. Koulutuksen voi suorittaa myös omaehtoisena koulutuksena työn ohella. Koulutus alkaa kahtena eri ajankohtana toukokuun aikana.

Työnantaja on kartoittanut palvelussuhteessa olevat sosiaali- ja terveyshuollon koulutuksen saaneen henkilöstön. Ko. henkilöstölle on lähetetty kaupungin työntekijöille kohdennettu työpaikkailmoituslinkki Sosterin työntekijäpankkiin yhteistyössä Sosterin kanssa. Tämän ohella työnantaja kartoittaa yhteistyössä Sosterin kanssa ns. ensisijaista resurssihenkilöstöä, jonka osalta henkilöstöä tiedotetaan.

Lomautetuille työntekijöille/viranhaltijoille voidaan pyynnöstä maksaa lomaraha toukokuun palkanmaksun yhteydessä.

Lomautuskäytännöt

Lomautus toteutetaan 20.8.2020 mennessä. Lomautus voidaan toteuttaa yhdessä tai useammassa jaksossa. Lomautusilmoitus aika on 1 kk.

Lomautus toteutetaan kokonaisina päivinä ja voidaan toteuttaa useana jaksona. Lomautusta ei saa kuitenkaan suunnitella alkavaksi tai päättyväksi sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti viranhaltijan/työntekijän vapaapäivä.

Lomautuksen tulee siten alkaa ja päättyä sellaisena päivänä, joka ilman lomautusta olisi ollut työntekijän työpäivä (KVTES VIII luku 2 § 1 mom. soveltamisohje). Viikon lomautusta ei voi toteuttaa esim. siten, että se alkaa maanantaina ja päättyy sunnuntaina, jos se on henkilön säännönmukainen vapaapäivä. Lomautus tulee määrittää alkamaan esim. tiistaina ja päättyväksi viikon kuluttua maanantaina.

Lomautuksen tuotannolliset ja taloudelliset syyt ja perusteet on oltava voimassa koko lomautuksen ajan.

Lomautus koskee toistaiseksi otettuja viranhaltijoita ja työntekijöitä.



Määräaikaisista viranhaltijoista lomautus koskee niitä viranhaltijoita, joiden virkasuhde on ennen lomautuksen alkamista keskeytymättä jatkunut vähintään 6 kuukautta.

Määräaikaisista työntekijöistä lomautus koskee niitä työntekijöitä, joiden palvelussuhde on ennen lomautuksen ja jotka tekevät työtä vakituisen työntekijän sijaisena ja työnantajalla olisi oikeus lomauttaa vakituinen työntekijä, jos hän olisi työssä.

Lomautus ei koske luottamusmiehiä ja varsinaisia työsuojeluvaltuutettuja.

Lomautusta vastaavan ajan 23.5.-20.8.2020 palkattomalla -/työvapaalla olevien osalta ko. aika korvaa lomautuksen. Lomautuksen korvaaviksi virka-/työvapaiksi ei lueta vuorotteluvapaata, perhevapaita ja kuntoutumisvapaita eikä myöskään osittaisia virka- ja työvapaita.

Lomautusilmoitus ja -todistus

Työnantajan tulee antaa lomautusilmoitus työntekijöille ja viranhaltijoille henkilökohtaisesti. Jos se ei ole mahdollista voi ilmoituksen toimittaa myös sähköisesti tai kirjeitse.

Lomautusilmoituksessa on mainittava lomautuksen peruste, alkamisaika, kesto tai arvioitu kesto. Määräaikaisen lomautuksen kestoaika on ilmoitettava täsmällisesti.

Tulosalueet huolehtivat lomauttamisesta näiden periaatteiden mukaisesti.

KESKUSHALLINTO

Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelussa lomautukset koskevat 20 työntekijää. Lomautusten pituudet vaihtelevat 2 viikosta 4 viikkoon. Lomautukset sijoittuvat ajalle 25.5-20.8.2020. Lomautussuunnitelmaan voi tulla muutoksia valmiuslain palvelutuotannon muutoksista johtuen.

Lomautuksen yhteydessä työntekijöiden kanssa voidaan sopia mahdollisesta lomautuksen keskeyttämisestä määräajaksi. Työnantajalla voi tulla työvoimatarve esimerkiksi lyhyisiin sijaistuksiin.

SIVISTYSTOIMIALA

Perusopetus ja lukiokoulutus

Perusopetus ja lukiokoulutuksessa lomautukset koskevat 62 työntekijää. Lomautusten pituudet vaihtelevat 4 viikosta 11 viikkoon. Lomautukset sijoittuvat ajalle 25.5.-10.8.2020. Lomautussuunnitelmaan voi tulla muutoksia valmiuslain palvelutuotannon muutoksista johtuen. Osa-aikaistaminen ei koske perusopetuksen ja lukiokoulutuksen työntekijöitä.



Lomautuksen yhteydessä työntekijöiden kanssa voidaan sopia mahdollisesta lomautuksen keskeyttämisestä määräajaksi. Työnantajalla voi tulla työvoimatarve esimerkiksi lyhyisiin sijaisuuksiin.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksessa lomautukset koskevat varhaiskasvatuksen 190 työntekijää tai viranhaltijaa. Lomautusten pituudet vaihtelevat seitsemästä (7) kalenteripäivästä 14 kalenteripäivään. Seitsemän kalenteripäivää koskettaa vuorohoitoryhmissä työskenteleviä kolmivuorotyötä tekeviä työntekijöitä. Lomautukset sijoittuvat ajalle 25.5.-20.8.2020.

Lomautussuunnitelmaan voi tulla muutoksia valmiuslain tai varhaiskasvatuksen palvelutuotannon muutoksista johtuen. Varhaiskasvatuksessa ei tule osa-aikaistamisia.

Lomautuksen yhteydessä työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa voidaan sopia mahdollisesta lomautuksen keskeyttämisestä määräajaksi. Työnantajalla voi tulla työvoimatarve esimerkiksi lyhyisiin sijaisuuksiin.

Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalveluissa lomautukset koskevat 28 työntekijää ja viranhaltijaa. Lomautusten pituudet vaihtelevat yhdestä viikosta kuuteen viikkoon. Lomautukset sijoittuvat ajalle 1.6.-20.8.2020. Lomautussuunnitelmaan voi tulla muutoksia valmiuslain palvelutuotannon muutoksista johtuen.

Lomautuksen yhteydessä työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa voidaan sopia mahdollisesta lomautuksen keskeyttämisestä määräajaksi. Työnantajalla voi tulla työvoimatarve esimerkiksi lyhyisiin sijaisuuksiin.

Vapaa-aikapalvelut

Vapaa-aikapalvelut lomautukset koskevat 15 työntekijää/viranhaltijaa. Lomautusten pituus on 2 viikkoa. Lomautukset sijoittuvat ajalle 25.5.-9.8.2020. Lomautussuunnitelmaan voi tulla muutoksia valmiuslain palvelutuotannon muutoksista johtuen. Osa-aikaistaminen ei koske vapaa-aikapalveluiden työntekijöitä/viranhaltijoita.

Lomautuksen yhteydessä työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa voidaan sopia mahdollisesta lomautuksen keskeyttämisestä määräajaksi. Työnantajalla voi tulla työvoimatarve esimerkiksi lyhyisiin sijaisuuksiin.

TEKNINEN TOIMIALA

Ruoka- ja siivouspalvelut

Ruoka- ja siivouspalveluissa lomautukset koskevat 98 työntekijää. Lomautusten pituudet vaihtelevat 2 viikosta 4 viikkoon. Lomautukset sijoittuvat ajalle 25.5.-20.8.2020. Lomautussuunnitelmaan voi tulla muutoksia valmiuslain tai varhaiskasvatuksen palvelutuotannon muutoksista johtuen.



Lomautuksen yhteydessä työntekijöiden kanssa voidaan sopia mahdollisesta lomautuksen keskeyttämisestä määräajaksi. Työnantajalla voi tulla työvoimatarve esimerkiksi lyhyisiin sijaisuuksiin.

Henkilöstön edustajat nostivat esille seuraavat kohdat:

- määräajaksi lomautettu ei ole velvollinen palaamaan työhön ennen määräajan päättymistä.
- päiväkotien ja ryhmien yhdistämisen vaikutuksen infektioiden leviämiseen, kun Savonlinnan kaupungissa ryhmiä ja yksiköitä on jo alettu sulkea, sekä huoli varhaiskasvatuksen työntekijöiden jaksamisesta ja työturvallisuudesta.
- miten varhaiskasvatus tulee toimimaan vuosilomien ja lomautusten ajan työntekijöiden jaksamisen kannalta
- onko vaikutuksissa kaupungin talouteen huomioitu syntyvät säästöt, esim. koulukyydityksistä, ruokailukustannuksista
- jos peruskoulut ja varhaiskasvatus avautuvat ja asiakasmäärä lisääntyy, mikä on työnantajan toimintasuunnitelma tässä tilanteessa
- poikkeusolojen vuoksi tehty määräaikainen (6.7.2020 saakka) lakimuutos työttömyyspäivärahan saamisen ehtoihin ei toteudu kaikkien työntekijöiden kohdalla, jos lomautus alkaa 6.7.2020 jälkeen. Tämä aiheuttaa yhdenvertaisuuspoikkeaman.

Pääsopijajärjestöjen edustajat jättivät pöytäkirjaan eriävän mielipiteen, jonka mukaan tuotannollinen ja taloudellinen syy ei ole peruste lomautuksille.

6. Neuvottelujen päätös

Todettiin, että neuvotteluesityksessä olevat asiat on käyty läpi.

Neuvottelujen perusteella esitys saatetaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ja päätettäväksi 22.4.2020 kokoukseen.

7. Neuvotteluvuorituksen täyttyminen

Todettiin, että neuvotteluja on käyty 7.4.-21.4.2020 välisellä ajalla ja neuvottelujen aloittamisesta kuluneen vähintään 14 päivää. Asiat on käsitelty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla.

8. Työnantajan selvitys

Todettiin, että työnantaja on esittänyt läsnä oleville henkilöstön edustajille suunnitellut henkilöstöryhmät, suunnitellut toimenpiteet sekä minkä ajan kuluessa suunnitellut toimenpiteet tulisi panemaan täytäntöön, mikäli kaupunginhallitus päätyy näin asiasta päättämään.

9. Muut asiat

Todettiin, että työnantaja toimittaa tiedot lomautetuista työntekijöistä ja viranhaltijoista pääluottamusmiehille.



Todettiin, että esimiehille annettavissa lomauttamista koskevissa toimintaohjeissa on kaikkien pääluottamusmiesten yhteystiedot.

10. Kokouksen päätyminen

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi klo 11.56.

Vakuudeksi: Janne Laine
puheenjohtaja

Seija Herranen
sihteeri

Tarkastettu: Arja Petriläinen
talousjohtaja

Susanna Laine
henkilöstöpäällikkö

Tuija Kauppinen
vs. sivistystoimenjohtaja

Aki Rasimus
hallintojohtaja-kaupunginlakimies

Kari Tikkanen
tekninen johtaja

Johanna Iivarinen
pääluottamusmies Super

Ilkka Kemppainen
pääluottamusmies JHL

Paavo Nevalainen
pääluottamusmies JUKO/KTN

Paula Pulkkinen
pääluottamusmies JYTY

Petri Lajunen
pääluottamusmies JUKO

Outi Kuikka
luottamusmies JHL

Maarit Eronen-Raivio
luottamusmies JUKO

Teija Pietilä
luottamusmies JUKO