

Valmiuslain käyttöönottoon liittyvät vaikutukset kaupungin toimintaan ja yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen ja toimenpiteet

KH § 175

Selostus:

Kaupunginhallitus päätti 30.3.2020 § 128 aloittaa yhteistoimintaneuvottelut sekä 31.3.2020 §:ssä 142 päättänyt antaa neuvotteluesityksen tuotannollisista ja taloudellisista syistä, johtuen koronaviruksen vuoksi julistetun poikkeusolojen ja kaupungin palvelurajoitusten aiheuttamista henkilöstövaikutuksista. Koronapandemian vuoksi on jo jouduttu sulkemaan ja joudutaan jatkossakin todennäköisesti sulkemaan kaupungin joitakin toimintoja ja yksiköjä sekä vähentämään palvelutarjontaa.

Yhteistoimintaneuvottelut koskivat neuvotteluesityksen mukaan kaupungin koko henkilöstöä. Neuvottelut koskivat lähtökohtaisesti suljettujen toimintojen henkilöstön mahdollisia lomautuksia tai osa-aikaistamisia eivätkä neuvottelut johda irtisanomisiin.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 7.4.2020-21.4.2020, joten työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 13 §:n mukainen neuvottelu-aika on täyttynyt. Neuvotteluissa on käsitelty lain edellyttämällä tavalla työnantajan suunnittelemissa toimenpiteissä sekä niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja, joten työnantaja on täyttänyt lain mukaisen neuvotteluelvoituksensa ennen ratkaisujen tekemistä.

Ensisijaisesti pyritään käyttämään vuosilomia, kertyneitä vapaita sekä erilaisten muiden soveltuvien tehtävien osoittamista muualta organisaatiosta, jotta lomautuksiin, työsopimuslakiin perustuviin palkanmaksun lopettamisiin töiden päättymisen vuoksi taikka osa-aikaistuksiin ei olisi tarvetta turvautua.

Siltä osin kuin työtehtävät ovat jo aikaisemmin keskeytyneet poikkeusoloja koskevien viranomaispäätösten vuoksi on ko. tilanteissa ollut kysymys työsopimuslain 2 luvun 12 §:n tarkoittamasta työnantajan oikeudesta palkanmaksun keskeyttämiseen 14 päivän kuluttua siitä lukien, kun kyseiset työtehtävät olivat keskeytyneet. Palkan maksun keskeyttäminen on voitu toteuttaa jo ennen yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista. Yhteistoimintaneuvottelu on koskenut myös niitä työntekijöitä, joiden palkan maksu oli edellä mainitun mukaisesti lakannut.

Yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirja esitellään kokouksessa ja liitetään liitteeksi A. Yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirja liitteenä A.

Kaupunginhallituksen päätöksestä tiedotetaan henkilöstölle ennen kuin kaupunginhallituksen päätös tulee julkiseksi 24.4.2020.

Asian tiedottamisesta vastaavat kaupunginjohtaja Janne Laine ja henkilöstöpäällikkö Susanna Laine.

Valmistelu: (hallintojohtaja-kaupunginlakimies Aki Rasimus, puh: 044 417 4041, henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus:

- toteaa neuvottelujen tuloksen ja neuvottelut ovat päättyneet
- hyväksyy neuvottelussa olleen liitteen A mukaisen työnantajan esityksen sekä velvoittaa ne toimielimet ja viranhaltijat, joille lomauttamisesta päättäminen kuuluu, ryhtymään esityksen mukaisiin toimenpiteisiin viranhaltijoiden ja työntekijöiden lomauttamiseksi enintään 90 päivän ajaksi.

Käsittelyt:

Esteellisinä kokouksesta poistuivat (HallL 28 § 1 m. k 4) Metsälä Sanna ja Härkönen Reima.
Henkilöstöpäällikkö esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Tiedoksi:

Toimialat
Pääsopijajärjestöjen edustajat