

Liukuvan työajan muutokset

YT § 14

Selostus:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan yleistyoaikaa, toimityoaikaa ja liitteen 18 piirissä olevien työaikaa tekevien viranhaltijoiden/työntekijöiden säännöllinen työaika voidaan toimivaltaisen kunnallisen viranomaisen päätöksellä järjestää liukuvaksi. KVTES:n III 31–35 §:ssä luvun liukuvaa työaikaa koskevissa kirjausten mukaan kaikissa liukuvan työajan muodoissa tulee määrätä päivittäinen kiinteä työaika, joka on vähintään viiden tunnin pituinen, jollei toimivaltainen viranomainen erityisestä syystä toisin päättä. Työaikalaista tulee sovellettavaksi 12 §:n 3 momentti, johon on tullut uutena lisäyksenä se, että työnantajan on työntekijän pyytäessä pyrittävä antamaan liukumasaldoa lyhentävä vapaa-aika kokonaisuena työpäivinä.

Liukuvaa työaikaa päätettäessä toimivaltaisen viranomaisen tulee päättää:

- ketkä voivat käyttää liukuvaa työaikaa
- liukuvan työajan voimassaolo
- liukuvasta työaikamuodosta
- tasoittumattomassa liukuvassa työajassa säännöllisen työajan enimmäisylityksestä ja alituksesta (+/- saldo)
- päivittäisen liukuma-ajan enimmäismäärästä
- kiinteästä päivittäisestä työajasta

Savonlinnan kaupungilla on ollut käytössä liukuva työaika kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti. Esityslistaliitteessä A on kaupunginhallituksen päätöksen mukaiset käytössä olevat liukuvan työajan ohjeet sekä muutosesitykset liukuvaan työaikaan.

Kaupunginjohtaja on antanut määräyksen 19.3.2020 valtioneuvoston ohjeen mukaisesti, että toimialajohtajat ja esimiehet määräävät kaikki ne alaiset etätöihin 13.4.2020 saakka, jotka voivat etätötä tehdä sekä määrännyt kaikki omat suorat alaisensa etätöihin viimeistään 24.3 lukien. Lisäksi jo 16.3.2020 kaupunginjohtaja oli päättänyt valmiusjohtoryhmän jäsenistä aina yhden kolmesta tehtävävastuuhenkilöstä etätöihin 17.3.2020 lukien. Työajan seuranta tapahtuu etätöissä mobiilileimauksella ja etätöissä voidaan myös hyödyntää liukuvaa työaikaa. Toimialojen 20.3.2020 antamien ilmoitusten perusteella kaupungin työntekijöistä 350 henkilöä työskentelee etätöissä.
(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta antaa asiasta lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Toimenpiteet:

Kaupunginhallitus

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.