



Piällysmies

Vuosikertomus 2019



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin



PIÄLLYSMIES RY
Paikallinen Leader-toimintaryhmä

Hallitus 6.5.2020
Piällysmies ry:n kevätkokous xx.xx.2020

SISÄLTÖ

YLEISTÄ	2
TEHTÄVÄ JA PAINOPISTEALUEET	2
HALLINTO	3
YHDISTYKSEN KOKOUKSET	4
HENKILÖKUNTA, TOIMISTO JA MUUT TILAT	5
HANKETOIMINTA	6
LEADER-RYHMÄN OMA TOIMINTA JA LAATUTYÖ	12
LEADER-RYHMÄ ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ	13
TAVOITTEET SEURAAVALLE VUODELLE	14

LIITTEET	Tuloslaskelma
	Tase

Yleistä

Piällysmies ry toteuttaa Leader – toimintaryhmänä Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmaa vuosina 2014 – 2020. Rahoitamme maaseudun yleishyödyllisten toimijoiden kehittämis- ja investointihankkeita sekä pienten yritysten perustamista ja investointeja. Piällysmies ry toteuttaa kehittämissuunnitelmaa seuraavissa kunnissa: Enonkoski, Heinävesi sekä Savonlinnan kaupungin maaseutualueet.



Tehtävä ja painopistealueet

Piällysmies palvelee alueensa asukkaita, yhdistyksiä ja pienyrityksiä tukemalla ja kehittämällä näiden toimintaedellytyksiä.

Tavoitteena on saada toiminta-alueelle kylien kehittämiseen ja viihtyvyyteen sekä elinolojen parantamiseen tähtääviä hankkeita. Lisäksi rahoitamme pieniä yrityksiä ja kansainvälisiä hankkeita.

Vuosi 2019 oli ohjelmakauden 2014–2020 kuudes toimintavuosi. Varsinaisesti ohjelmakausi käynnistyi rahoituksen osalta vuoden 2015 keväällä. Koska pääasiallinen toimintamme on toimia paikallisen Leader – toimintaryhmänä, olemme hyvin pitkälti riippuvaisia Suomen valtion ja Euroopan unionin ja maa- ja metsätalousministeriön sekä maaseutuviraston aikatauluista. Jatkamme ohjelman toteuttamista suunnitelman mukaisesti vuonna 2020.

Hallinto

Yhdistyksen hallitus koostuu puheenjohtajasta ja yhdestätoista varsinaisesta jäsenestä sekä heidän henkilökohtaisista varajäsenistään. Hallituksen kokoonpanossa noudatetaan kolmikantaperiaatetta: jäsenet edustavat tasapuolisesti toiminta-alueen julkista tahoa, yrittäjiä ja yhdistyksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on 2 vuotta ja enintään 3 toimikautta. Puheenjohtajan toimikausi on vuoden mittainen.

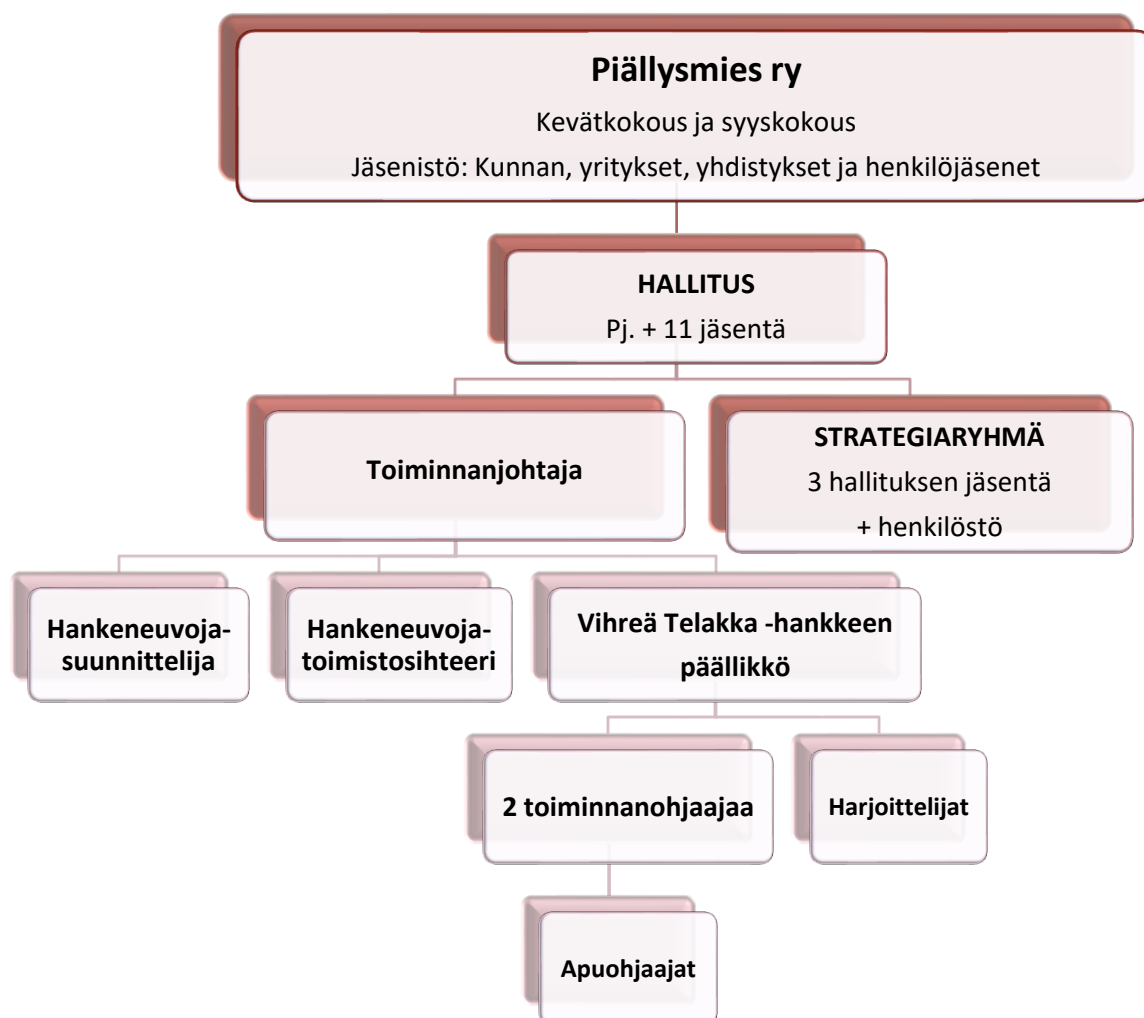
Hallitusta johti Ari Pitkonen ja hänen varallaan oli Veli-Pekka Hartikainen.

Piällysmies ry:n hallituksen jäsenet, kolmikannan mukainen edustus ja läsnäolo vuonna 2019:

Kunta	varsinainen jäsen	ollut läsnä, kertaa	henkilökohtainen varajäsen	ollut läsnä, kertaa
Enonkoski	Laurio Minna (Y)	1	Kovanen Aulis (Y)	5
	Nurmio Tauno (K)	5	Niiranen Lauri (K)	
Heinävesi	Hartikainen Veli-Pekka (K)	9	Gustafsson Auvo (K)	
	Eronen Pekka (Y)	2	Sulkava Risto (Y)	2
Savonlinnan	Remes Katja (Y)	9	Rask Inka (Y)	
Kerimäen alue	Pitkonen Ari (K)	9	Turtiainen Juha (K)	
Savonlinnan	Pulkka Anneli (K)	9	Lajunen Timo (K)	
Punkaharjun alue	Syrjäläinen Anna-Mari (S)	5	Värtinen Pia (S)	
Savonlinnan	Forss Jaana (S)	6	Forss Harri (S)	
vanha Sääminki	Sakari Sallinen (Y)	9	Niiranen Mervi (Y)	
Savonlinnan	Hakolahti Sanna (S)	7	Karvinen Juha (S)	
Savonrannan alue	Suomalainen Esko (S)	9	Käyhkö Sirpa (S)	

(K) paikallinen julkinen hallinto, (S) maaseudun asukkaat ja (Y) yhteisöt

Piällysmies ry, organisaatiokaavio



Yhdistyksen kokoukset

Yleiset kokoukset

Yhdistys pitää sääntöjen määräämät kaksi yleistä kokousta, kevät – ja syyskokouksen. Kevätkokous on pidettävä kunkin vuoden toukokuun loppuun mennessä ja syyskokouksen marraskuun loppuun mennessä. Kevätkokous pidettiin 27.5.2019 Pääkannassa Kerimäellä, jossa paikalla oli 11 jäsentä. Syyskokous pidettiin 27.11.2019 Enonkosken Laiturila Kahvila&Puodissa. Tähän kokoukseen osallistui 14 jäsentä.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokouksissa päätetään toimintaryhmälle tulneiden hankkeiden rahoituksen puoltamisesta. Hallituksen lausunnon jälkeen Etelä-Savon ELY-keskus tekee hankkeista valituskelpoisen viranomaispäätöksen. Lisäksi Piällysmies ry:n hallitus päättää operatiivisesta toiminnasta, yhdistyksen sääntöjen ja hallintosäännön mukaisesti. Hallitus kokoontui vuonna 2018 yhdeksän kertaa ja käsitteli yhteensä 154 asiaa. Kokoukset pyrittiin pitämään mahdollisuuksien rahoitetuissa kohteissa, tutustuen samalla hankkeiden tuloksiin. Hallituksen esityslistat julkaistaan sähköisessä muodossa yhdistyksen intrassa. Käyttöoikeus intraan on henkilöstön

lisäksi hallituksella sekä Etelä-Savon elystä Kaija Siikavirralla. Intraan on koottuna yhdistyksen toiminnan johtamisen kannalta keskeiset asiat: Esityslistat, pöytäkirjat, säännöt, ohjeet, kehittämisstrategia, prosessikuvaukset, työsopimukset ja sopimukset.

Hallitus haastattelee kaikki hakijat ennen päätöksentekoa. Tätä menettelyä hallitus on pitänyt erittäin hyvänä niin hankkeiden tasapuolisen kohtelun, hyvin harkittujen pisteytysten, alueen ymmärryksen kasvamisen kuin uuden oppimisen kannalta.

Strategiaryhmä

Strategiaryhmä, joka koostuu hallituksen puheenjohtajista, yhdestä hallituksen jäsenestä ja henkilöstöstä. Ryhmä kokoontui 5 kertaa vuonna 2019 ja sen tehtävänä on ohjata strategian toteutumista. Strategiaryhmä vastaa myös laatuasioista.

Henkilökunta, toimisto ja muut tilat

Yhdistyksen henkilökunta ja muu väki:

- Vuoden 2013 kesäkuusta lähtien toiminnanjohtajana on ollut Teppo Leppänen,
- Vuonna 2014 toiminnanjohtaja Teppo Leppänen työskenteli yksin,
- vuoden 2015 keväällä palkattiin lisäksi osa-aikaiseksi toimistosihteeriksi Päivi Makkonen,
- vuonna 2015 palkatun osa-aikaisen toimistosihteerin pesti päättyi omaan pyyntöön helmikuussa 2016 ja palkkasimme tilalle Anne Mutkan. Anne Mutka sanoutui irti tehtävästään ja työsuhde päättyi joulukuussa,
- vuoden 2017 alussa palkkasimme toimistosihteeriksi Tuula Leikaksen. Tuula Leikas lopetti työnsä helmikuussa,
- palkkasimme helmikuussa 2017 Sini Yläsaaren hankeneuvoja-toimistosihteeriksi ja hän ryhtyi pontevasti juoksemaan kasaan teemahankkeita sekä Piällysmiehen osalta kansainvälistä Amaze Me Leader –nuorisohanketta
- palkkasimme vuonna 2018 tammi-maaliskuun ajaksi Laura Vänttisen suunnittelemaan ESR –hanketta.
- palkkasimme huhtikuussa 2018 Laura Vänttisen hankepäälliköksi, Sara Kalpion ja Joose Pitkäsen toiminnanohjaajiksi Vihreä-Telakka –hankkeeseen.
- Vuoden 2019 loppupuolella palkkasimme hankeneuvoja/suunnittelijan osa-aikaiseen työsuhteeseen Mikko Juvosen.
- Henkilöstön määrä oli vuoden 2019 lopussa kuusi henkilöä, joista neljä on täyttä työaika tekeviä ja
- lisäksi meillä oli vuonna 2019 kaksi TE-keskuksen palkkatuella palkattua apuohjaajaa, työkokeilija apuohjaajan tehtävissä, harjoittelija sekä opinnäytetyön tekijä **Vihreällä telakalla**.

Yhdistyksen toimisto on Savonlinnassa (Puistokatu 1) samoissa tiloissa Itä-Savon uusyritys-keskuksen kanssa. **Vihreä telakka** toimii Savonlinnan kaupungin omistaman Vuohimäen kartanon alueella.

Hanketoiminta

Nokka Nousuun! -strategian tavoitteiden toteutuminen

Ohjelmakauden 2014-2020 aikana määrällisiin tavoitteisiin (tai lähelle sitä) on päästy tähän mennessä *kylien vahvistamisessa, vapaa-ajan toimintojen kehittämisessä, perinnetiedon siirtämisessä* sekä *yrittämisen lisäämisessä* mukaan lukien tavoite *paikallisuuden* korostamisesta (*luonto-, kulttuuri- ja teemamatkailu sekä hyvinvointi- ja sosiaaliala*). Lisäksi tavoitteeseen on päästy *green caren* edistämisessä. Osittain tavoitteeseen on päästy *kylien turvallisuuden* kehittämisessä ja *nuorten kansainvälistymisessä*.

Tavoitteista ollaan jäljessä *lähipalvelujen kehittämisessä, kylien tukiverkostojen edistämisessä, nuorten aktivoinnissa ja osallistamisessa, luonnon monipuolisessa hyödyntämisessä, ympäristötietoisuuden lisäämisessä ja vesistöjen kunnostamisessa*.

Vuonna 2019 strategian alitoteutuneita painopisteitä *hyvinvointia, kestävää kehitystä ja nuoria* pyrittiin vahvistamaan. Hyvinvointiin liittyen rahoitettiin kolmea uutta hanketta ja kestäväan kehitykseen liittyen kahta uutta hanketta. Nuorten vapaa-ajantoimintojen kehittämishankkeeseen haettiin useiden toimijoiden yhteisen suunnittelun pohjalta avustusta STEA:lta, mutta rahoitusta ei saatu. Ennestään vahvoihin painopisteisiimme *maaseutuasumisen tukemiseen ja elinkeinojen tukemiseen* liittyen rahoitettiin edelleen useita hankkeita.

Yleistä rahoitusstrategiastamme:

- Olemme madaltaneet tukitasoa ja tuen määrää asetuksen mahdollistamasta,
- yleishyödyllisissä kehittämishankkeissa tukitasoa on laskettu 10 %-yksikköä,
- investointihankkeissa tukitasoa on laskettu 25 %-yksikköä eli tuki on 50 %:a,
- tuenhakijalla on oltava vähintään 10 %:a omaa rahaa hankkeen kustannusarviosta,
- tuen määrä on rajattu 60 000 euroon hanketta kohti (asetus mahdollistaisi 180 000 euron tuen)
- tuemme yrityksiä kiinteistöjen hankinnan osalta (tuki 15 %:a ja enintään 10 000 euroa) kiinteistöjen heikon lainavakuusarvon vuoksi (julkiselta sektorilta hankittavien kiinteistöjen hankintaan emme tue),
- lisäämme yritysten rahoittamiseen kuntarahaa, jos myöntövaltuuden tasapainoinen käyttö sitä vaatii ja
- edistämme strategian toteutumista teemahankkeilla sekä
- hyödynnämme myös muita rahoituslähteitä: Euroopan meri- ja kalatalousrahasto (EMKR), Euroopan sosiaalirahasto (ESR), TE-keskuksen palkkatuki ja TE-keskuksen työkokeilusopimus.

Hyvinä puolina rahoitusstrategiallemme näemme, että:

(+) Rahaa riittänyt useammalle toimijalle (vuoden 2019 lopussa kasassa on 58 myönteisen päätöksen saanutta kehittämishanketta, 6 myönteisen päätöksen saanutta teemahanketta ja 31 myönteisen päätöksen saanutta yrityshanketta, joista 19 on aloittavaa ja 12 toimintaansa kehittävää yritystä).

(+) Paikallislähtöisyys toteutuu paremmin.

- (+) Tuen vaikuttavuus on parempi, koska tukitason ja tuen määrän lasku lisää hakijoiden ja hyödynsaajien määrää noin kolmanneksen.
- (+) Saamme monipuolisesti strategiaamme toteuttavia hankkeita.
- (+) Yleishyödyllisten investointihankkeiden tukitason pudotus aiheuttaa sen, että vain elinkeilpoiset ja talouttaan kestäväällä pohjalla kehittävät toteuttavat investointeja.
- (+) Yksityisen rahan 35 %:n osuus kokonaisrahoituksesta tulee toteumaan (hankerahoituksen keskimääräinen tukitaso on noin 50 %:a).
- (+) Olemme saaneet uusia hakijoita noin 80 %:a kaikista hakijoista.
- (+) Rahaa ja tekemistä riittää kaikille koko vuodeksi.
- (+) Kannustaa useammat hakemaan, koska rahaa on ollut tarjolla ympäri vuoden.
- (+) Teemoilla olemme rohkaissut pienet toimijat hakemaan rahoitusta ja kehittämään toimintaansa (81 teemahankkeiden alahanketta).
- (+) Teemoilla olemme saaneet aikaan nuorisoa hyödyttäviä hankkeita.
- (+) Henkilöstö saa ja joutuu tekemään enemmän töitä hankkeiden valmistelussa ja maksuissa.

Varjopuolena on se, että:

- (-) Henkilöstöllä on välillä liikaa töitä, koska hankkeita ja tekemistä on kokoomme nähden paljon.

Nokka nousuun! –strategian toteutuminen 2014-2019

Strategian kohta		Painopisteiden toteuma, %	Tavoite, %
3.1	Tuetaan palvelutoimintaa ja maaseutuasumista	47	40
3.2	Tuetaan ihmisten hyvinvointia	8	12
3.3	Tuetaan kestäväää kehitystä	6	12
3.4	Tuetaan elinkeinoja	26	24
3.5	Panostetaan nuoriin	13	12
Yhteensä		100	100

Yllä olevan taulukon tiedot on koottu oman seurannan tiedoista. Hankkeet ovat saaneet elyn myönteisen päätöksen.

Saapuneet hakemukset ja joista on päätös elystä 2016-2019 (tiedot Hyrrästä)

Hanketyyppi	Päätöstulos	2016	2017	2018	2019	Yhteensä
Yleishyödylliset hankkeet	Hyväksytyt	21	13	11	13	58
	Hylätyt	4	1	2	4	11
Teemahankkeet	Hyväksytyt		4	1	1	6
Alahankkeet	Hyväksytyt		73	8		81
	Hylätyt					0
Yrityshankkeet	Hyväksytyt	9	5	9	8	31
	Hylätyt	1	2	3	1	7
	Peruttu			3	3	6
	Virhekirjaus			9		9
	elyyn	1		1	2	4
		35	98	47	32	212

Vuonna 2019 käsittelimme 32 hanketta, joista 5 hylättiin. Kaksi yrityshanketta siirrettiin elyyn sen kiireellisuuden vuoksi, koska oma kehys oli vähissä. Viiden kehittämishankkeen käsittelyä jouduttiin siirtämään myöntövaltuuden riittämättömyyden vuoksi vuoden 2020 puolelle.

Vuonna 2018 käsittelimme 37 hanketta, joista 17 hylättiin. Purimme Hyrrään vuosina 2015-2017 jumittuneet, hakijan peruuttamat tai täydentämättä jättämät hankkeet järjestelmästä pois.

Vuonna 2017 käsittelimme 17 hanketta, joista kaksi hylättiin ja lisäksi meillä oli kolme teemahanketta. Teemahankkeissa puollettiin rahoitettavaksi yhteensä 48 alahanketta ja 4 hylättiin tai peruttiin.

Vuonna 2016 käsittelimme 24 hanketta, joista puolsimme rahoitettavaksi 21 hanketta ja lisäksi meillä oli vuonna 2016 haussa kaksi teemahanketta. Teemahankkeissa puollettiin rahoitettavaksi yhteensä 33 alahanketta ja kolme hylättiin.

Vuonna 2015 käsittelimme 21 hanketta, joista puolsimme rahoitettavaksi 15 hanketta.

Manner-Suomen maaseutuohjelma 2014–2020

Piällysmies ry:n puoltamat ja elyn päättämät hankkeet vuosina 2014–2019

Tiedot on otettu Hyrrästä (tilanne 31.12.2019)

Alatoimenpide	Hyväksytty avustus (EU+VALTIO)	Myönnetty kokonaisrahoitus	Hyväksytty julkinen tuki yhteensä	Yksityinen/Oma rahoitus
Yhteensä	1 451 026	2 809 460	1 936 282	869 778
1.1 Ammatillinen koulutus ja tietojen hankkiminen	14 170	19 680	17 712	1 968
7.6 Kulttuuri- ja luonnonperintö	30 008	75 020	37 510	37 510
1.2 Tiedonvälitys ja esittelytoimet	64 192	84 105	84 105	0
7.2 Pieninfrastruktuurin luominen, parantaminen ja laajentaminen	51 810	127 675	110 838	16 838
7.6 Kulttuuri- ja luonnonperintö	102 297	172 194	120 536	51 658
7.4 Maaseudun palvelut	168 076	414 514	207 257	207 257
7.1 Selvitykset ja suunnitelmat	283 927	453 810	362 185	91 624
7.5 Vapaa-aika ja matkailuinvestoinnit	256 416	630 564	386 143	244 421
7.4 Maaseudun palvelut	480 129	831 898	609 996	218 502

Tukihakemustyyppi	Kokonaisrahoitus	EU-Osuus	Valtio	Kuntaraha toimintaryhmältä	Muu julkinen tuki	Yksityinen rahoitus
Yritystuki	1 564 222	254 400	319 695	30 525	1 095	1 068 308

Olemme menestyneet erinomaisesti molemmissa kehystarkistuksissa!

Hankkeisiin käytettävissä oleva rahoitus vuosina 2014–2020

	Hankerahoitus 2014-2020		
	EU+valtio	Kunnat	Yhteensä
Suuntaa antava kehys (2015-)	224 6400	561 600	2 808 000
1. kehystarkistus (2017-)	153 400	38 350	191 750
2. kehystarkistus (2019-)	499 000	124 750	623 750
Yhteensä	2 898 800	724700	3 623 500

Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELYn kautta ELY-keskuksen kiintiöstä

Olimme hallinnointivastuussa Etelä-Savon Maaseutukuriiri –viestintähankkeesta **vuonna 2016**.

Olimme mukana Veej' jakaja ry:n hallinnoimassa **Etelä-Savon Maaseutukuriiri – viestintä-hankkeessa vuosina 2017-2019**. Viestintähankkeessa ovat mukana Veej' jakaja ry:n ja Piällysmies ry:n lisäksi Etelä-Savon ely ja Rajupusu Leader ry.

Maaseutukuriiri tiedottaa Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmien rahoitusmahdollisuuksista ja tuloksista.

Viestintähanke netissä: <http://www.maaseutukuriiri.fi/>

Toiminta meri- ja kalatalousrahaston rahoituksella

Olemme mukana Itä-Suomen kalatalousryhmässä: <http://kalanvuoksi.fi/>

Strategia vuosille 2014 – 2020

Kalatalouden kehittäminen, kalastusmatkailun edistäminen ja vesistöjen käytön monipuolistaminen ovat Itä-Suomen kalatalousryhmän Kiehtovat kalavedet -kehittämisstrategian ytimessä

Aktiivinen ja perinteikäs kalatalous on tärkeä osa itäsuomalaisista identiteettiä ja elämäntapaa. Kaupallinen kalatalous on merkittävää alueella. Toiminta-alue on laaja, joskin luonnonolosuhteiltaan ja kalatalouden kannalta melko yhdenmukainen. Itä-Suomen kalatalousryhmän strategia ohjelmakaudella 2014–2020 jakautuu kolmeen pääteemaan:

1. verkostoitunut ja monipuolinen kalatalous
2. kalastusmatkailu
3. vesistöjen monipuolinen merkitys, käyttö ja osallisuus.

Rajupusu Leader ry:n hallinnoi kiehtovat kalavedet 2014-2020 hanketta.

Hallinnoimme Mestari-Kisälli -hanketta, jossa on kuusi mestari-kisälliparia. Hankkeen tavoitteena on saada kuusi uutta kalastajaa Itä-Suomen alueelle. Hankkeen kustannusarvio on 44 000 euroa.

Toiminta Euroopan sosiaalirahaston rahoituksella (ESR)

Piällysmies ry:lle myönnettiin tukea Euroopan sosiaalirahastosta (ESR) **Vihreä Telakka –hankkeeseen**. Hanke on kestävä kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman toimintalinjan 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta ja sen erityistavoitteen 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen mukainen. Hankkeen toteutusaika on **18.4.2018 - 31.12.2019**. Hankepäällikkönä toimii YTM Laura Vanttinen ja toiminnanohjaajina nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja Joose Pitkänen ja sosionomi, AMK Sara Kalpio. Hankkeen tukikohtana on Savonlinnan kaupungin omistama Vuohimäen kartanon alue Savonlinnassa. Hankkeesta on hyötynyt noin 80 kuntoutujaa.

Vuohimäki netissä: <http://www.piallysmies.fi/hankkeet/esr-hanke-vihrea-telakka>

Hanke tukee strategiamme painopisteitä: 3.2 Tuetaan ihmisten hyvinvointia ja 3.3 Tuetaan kestävä kehitystä

Rahoitus	2018-19
ESR ja valtio	205 413,00
Savonlinnan kaupunki	35 000,00
Piällysmies ry:n omarahoitus	16 354,00
Yhteensä	256 767,00

Savonlinnan kaupunki antoi Vuohimäen alueen sekä kaksi rakennusta vesineen ja lämpöineen hankkeen käyttöön veloituksetta ja tukee hanketta 35 000 euron rahoitusosuudella sekä on muutoinkin monin tavoin mukana hankkeen toteuttamisessa. Savonlinnan kaupunki ja Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ovat ohjanneet hankkeeseen asiakkaitaan kuntoutumaan työelämään.

Piällysmies ry käyttää 16 000 euron omarahoitusosuutena vuodesta 1996 lähtien jäsenmaksuilla kerättyä hankevarausta.

Haimme rahoitusta uudelle hankkeelle uusin tavoittein ja saimme myönteisen rahoituspäätöksen Vihreä Telakka – eteenpäin luonnon avulla -hankkeelle ajalle 1.1.2020-31.12.2022.

Hanke tukee samoja strategiamme painopistealueita kuin edellinen hankkeemme.

Rahoitus	2020-22
ESR ja valtio	396 869,00
Savonlinnan kaupunki ja Sosteri	63 000,00
Piällysmies ry:n omarahoitus	36 217,00
Yhteensä	496 086,00

Toiminta TE-palvelujen palkkatuella

Meillä oli **Vihreällä telakalla** kaksi apuohjaajaa palkattuna TE-keskuksen palkkatuella. Tuki oli yhteensä noin 14 000 euroa kymmeneltä kuukaudelta.

Toiminta TE-palvelujen työkokeilussa

Työkokeilussa oli henkilö ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojensa kartoittamiseksi muutaman kuukauden jakson tutustumassa ja osallistumassa Vihreän telakan toimintaa apuohjaajan tehtävissä. Kokeilusta tehtiin sopimus TE-palvelujen kanssa. Tästä toiminnasta emme saaneet korvausta.

Esimerkkejä onnistuneista vuonna 2019 rahoitetuista hankkeista

98115 Suur-Saimaan järvikaksoiset: järviluonto, kalasto, kalastuskulttuuri / Suomen järvikalastus ja vesimuseosäitiö sr

Hankkeessa on suunniteltu ja järjestetty näyttely (Kerimäellä 7.7.-25.8.2019), jossa on esitelty Saimaan alueen järvikalastuskulttuuria. Näyttelyssä on tuotu esille järvikalastuksen ekologisia ja taloudellisia ulottuvuuksia sekä paikalliskulttuurista merkitystä Puruveden ja Pihlajaveden alueilla. Lisäksi näyttelyn yhteydessä on esitelty samaan aiheeseen liittyvää vuonna 2019 julkaistua kirjaa. Näyttely avataan uudestaan Kerimäellä kesällä 2020, minkä jälkeen se siirtyy kiertämään Itä-Suomen museoissa.

101787 Itä-Suomen mestarikisälli / Piällysmies ry

Hankkeen tavoitteena on kouluttaa uusia ammattikalastajia käytännöllisen oppimisen avulla. Kisälli osallistuu vuoden aikana kuuden kuukauden ajan ammattikalastajan ohjaamaan harjoitteluun, jonka aikana eri vuoden aikojen pyyntitavat tulevat tutuiksi. Lisäksi koulutukseen kuuluu opintokäyntejä toisten ammattikalastajien luona ja kalatalousyrityksissä. Hankkeeseen haettiin kuutta mestari-kisälliparia ja saatiin viisi. Hankkeella vastataan kotimaisen järvikalan kasvavaan kysyntään sekä luodaan edellytyksiä nuorten työllistymiselle omalla asuinalueellaan Itä-Suomessa.

68777 Sopimuspalokunnat 2020 / Savonrannan Vapaa Palokunta r.y

Sopimuspalokuntien hoitamat tehtävät kattavat n. 90 % koko maan pinta-alasta ja noin 63 % pelastustoimen tehtävien lukumäärästä. Tämän esiselvityshankkeen tuloksena on tarkoitus käynnistää laaja Itä- ja Keski-Suomen kattava hanke, jossa kehitetään sopimuspalokuntien toimintaa. Hankkeella parannetaan maaseudun asukkaiden turvallisuutta.

102473 Toiminnan tehostaminen / Rinnekeskus Pääskyvuori Oy

Pääskyvuoren laskettelukeskuksen rinteitä on tähän mennessä hoidettu latukoneella. *Rinne-koneen* hankinnalla hakijayritys uskoo parantavansa työtehokkuutta -ja turvallisuutta sekä asiakkaiden tyytyväisyyttä. Investoinnit ovat kohtuulliset (37 000 e), joista suurin osa liittyy *käytetyn* rinnekoneen (uuden hinta noin 300 000 e) hankintaan.

Yritys työllistää talvikaudella 3-5 henkilöä, joten sitä voidaan pitää Heinäveden kokoisella paikkakunnalla kohtuullisen merkittävänä työllistäjänä. Lisäksi laskettelukeskuksella on merkitystä Heinäveden ja lähialueiden lasten ja nuorten harrastamiselle. Facebook-sivujen perusteella toiminta näyttäisi vireältä (1,5 t tykkäystä) ja laadukkaalta (käyttäjien arvio 4,9/5).

Kuvaus teemahankkeista vuonna 2019

Teemahankkeessa ”Paikat kuntoon 2” parannetaan yhteisten kokoontumistilojen energiataloutta, tilojen käytettävyyttä sekä esteettömyyttä ja kohennetaan ympäristön tilaa. Hankkeeseen on varattu 42 000 euron tukipotti ja tavoitteena on 12 toimenpiteen toteuttaminen ja 5 uuden toimijan saaminen mukaan kehittämiseen.

Leader-ryhmän rahoittamien hankkeiden yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin ja koordinaatiohankkeisiin.

Hankeille ei ole varsinaisia suoria yhteyksiä valtakunnallisiin- ja koordinaatiohankkeisiin

Leader-ryhmän oma toiminta ja laatutyö

Aktivointi

Leader-rahoitusinfot yhdistyksen kevät ja syyskokouksissa.

Sähköposti-infot jäsenille ja alueen toimijoille ajankohtaisista asioista.

Nettisivuillamme sekä facebookissa julkaisimme jatkuvasti uutta ja kiinnostavaa tietoa Leader-rahoitusmahdollisuuksista kattavine hakuohjeineen.

Nettisivuilla oli 4 709 **vierailijaa** vuonna 2019 , **aikaisempina** vuosina yhteensä 8 917 vierailijaa ja Facebookissa on **229 seuraajaa**.

Onnistuimme saamaan **12 uutta hakijaa 32 hakijasta (tuki 5 000 -100 000 euroa)**

Yhdistyksellä on nettisivut: www.piallysmies.fi ja olemme Facebookissa.

Maaseutukuriiri: <http://maaseutukuriiri.fi/>

Kymmeniä hankeneuvotteluja eri toimijoiden kanssa pitkin vuotta.

Toiminta-alueen lehdissä (Heinäveden Lehti, Itä-Savo, Karjalainen, Puruvesi, Warkauden lehti, Saimaa ja Savot) oli 27 toimintaryhmää ja LEADER -toimintaa sekä aloittaneita hankkeita käsitellyttä juttua. Lisäksi olemme mukana Etelä-Savon maaseutuohjelmien viestintä-hankkeessa (Maaseutukuriiri), joka on hyvin kattavasti sosiaalisessa mediassa. Julkaisimme vuonna 2019 yhdessä Etelä-Savon elyn ja toimintaryhmien kanssa tiedotuslehden, jota jaettiin Etelä-Savoon **MAASEUTUKURIIRI –tiedotuslehden**, jonka painosmäärä oli 92 000 **kappaletta**.

Toteutamme laatukäsikirjaamme toimintamme kehittämisessä. Vertaisryhmämme on Kärki Leader ry Parikkalasta ja olemme auditoineet toistemme toimintaa.

Henkilöstö on osallistunut monipuolisesti MMM:n ja Mavin koulutuksiin rahavarojen ja ajan salliessa. Etäkoulutukset ovat kustannustehokkaita ja näitä olemme suosineet.

Onnistumiset

- Amaze Me Leader Change Makers –kansainvälisen hankkeen vetovastuussa onnistuminen, **Saimaan ympärillä toimivat Leader –ryhmät saivat uutta virtaa ja työkaluja nuorisotyöhönsä,**
- Vihreä Telakka ESR –hankkeen hakemisessa ja toiminnassa onnistuminen, **laajensimme hyvinvoinnin ja sosiaalipalveluiden kehittämiseen ja saimme hankkeelle rahoituksen 31.12.2022 saakka,**
- olemme onnistuneet **monirahastoisuudessa** (EMKR, ESR ja TE-keskuksen palkkatuki),
- **nuoret naiset** ovat innostuneet yrittäjyydestä,
- **kehys käytettiin** käytännössä kokonaan hyviin hankkeisiin,
- **menestyimme hyvin lisäkehysjaoissa (olimme viidenneksi paras pisteytyksessä!),**
- yhteishankkeiden **hallinnointi onnistui** hyvin,
- **hallitus tukee** henkilöstön työtä,
- hallitus on **aktiivinen** ja **asiantunteva,**
- perustimme **NuorisoLeader** -rahaston (pääoma 20 000 e; kunnat ja Piällysmies ry)
- toiminnan **ennakkoluulottomuus** ja
- osallistuimme **CAP27** työhön.

Parannettavaa

- **Laatukäsikirjan** voisi laittaa, uuteen **helpommin päivitettävään ja käytettävään muotoon,**
- **toimintarahamme** on sen verran **pieni,** että paljonkaan ei tästä pysty näillä talous- ja henkilöresursseilla enää parantamaan ja
- välillä **liikaa töitä.**

Käydyt ELY-Leader -keskustelut

Etelä-Savon elyn ja Piällysmiehen välinen kahdenkeskinen keskustelu 14.3.2019. Keskustelussa tavoitteena on saada yhteistyö sujumaan entistä paremmin.

Keskustelemme jatkuvasti myös muutoin Etelä-Savon elyn kanssa.

Leader-ryhmä alueensa kehittäjänä

Yhteistyöverkosto

ELY ja muut toimintaryhmät

Yhteistyö Etelä-Savon ELY-keskuksen ja muiden alueen toimintaryhmien kanssa on ollut tiivistä (Veej'jakaja ja Rajupusu Leader). Etelä-Savon toimintaryhmät ovat mukana ELY-keskuksen yritysryhmässä, jossa on mahdollisuus käydä läpi yrityshankkeet (rahoituskelpoisuuden arviointi, työnjako ja aikataulut) jo niiden valmisteluvaiheessa. Ryhmän kokoukset pidetään Mikkelissä. Lisäksi meillä on toimintaryhmien ja ELY:n Leaderasiantuntija Kaija Siikaviran kanssa säännölliset tapaamiset, jotka pidetään yleensä samana päivänä kuin meillä on

yritysröhmän kokous. Pidämme yhteyttä jatkuvasti toisiimme myös puhelimitse ja sähköpostitse kulloinkin vireillä olevista asioista. Suhteet ovat toimivat ja avoimet. **Elyn kautta ja myötävaikutuksella osallistumme maakuntaudistukseen.**

Kunnat

Toimistomme on samassa kiinteistössä **Itä-Savon Uusyrityskeskuksen** (ISYUK) kanssa. Uusyrityskeskus aloittavia liiketoiminnan suunnittelussa. Autamme usein yhdessä rakentamaan kehittämispolkuja yrittäjille. Meillä on tämän lisäksi yhteistyösopimus Yritys-Suomi seutupöydästä Savonlinnan seudulle. Sopimuksen puitteissa palvelemme yhteistyössä asiakkaita ja viemme heidän hankkeitaan eteenpäin. Tämän sopimuksen puitteissa muun muassa yrityspalvelut laativat meille tulevien yrityshankkeiden liiketoimintasuunnitelmat ja talouslaskelmat. Luonnollisesti meillä on toimivat suhteet Enonkosken kuntaan, Heinäveden kuntaan, Savonlinnan kaupunkiin ja sen maaseututoimeen.

Muut toimijat

Etelä-Savon kestävän hyvinvoinnin vahvistamisen selvitys

Esiselvityshankkeessa selvitettiin Etelä-Savon Leader -ryhmien sekä Järvi-Suomen kylät ry:n mahdollisuuksia hakea ESR-hankerahoitusta ja STEA-hankeavustusta. Lisäksi selvitettiin hakemisen ehtoja ja kriteerejä sekä pohdittiin Leader-ryhmien profiilia rahoituksen hakijana ja hankkeen toteuttajana. Hankkeessa kartoitettiin myös Etelä-Savon alueen tarpeita kahteen eri toimintaan liittyen: Vihreä telakka- hankkeessa kehitetyn luontolähtöisen sosiaalisen kuntoutuksen mallin juurruttamiseen sekä maaseudun lasten ja nuorten vapaa-ajan toiminnan kehittämiseen liittyen. Edellistä suunniteltiin yhdessä Vihreä telakka- hankkeen hankepäällikön Laura Vanttisen kanssa ja tälle hankesuunnitelmalle on tarkoitus hakea ESR-rahoitusta syyskuussa 2019. Jälkimmäiseen liittyen tehtiin hankeavustushakemus STEA:lle 31.5.2019 päättyneessä haussa. Tälle hankkeelle ei saatu rahoitusta.

Toimimme yhteistyössä myös Varkaudessa toimivan uusyrityskeskus **Wäläkyn** kanssa. Wäläky etsii ja auttaa kehittämään erityisesti Heinäveden alueen yrityshankkeita.

Savonlinnassa on myös **ProAgrian** toimipiste ja heidän kauttaan saamme hyvin valmisteltuja yritystukihakemuksia.

Savonlinnan 4H on muotoutunut hyväksi linkiksi nuoriin ja heidän tarpeisiinsa alueen kehittämiseksi.

Tavoitteet seuraavalle vuodelle

Suuntaamme saamamme lisäkehityksen erityisesti yritysrahoitukseen alueen elinvoiman lisäämiseksi. Talouden kehitys viittaa siihen suuntaan, että yritysrahoitukselle on tarvetta. **Var-sinkin naiset** ovat nousseet aktiivisten yritysten perustajien ja kehittäjien joukkoon.

Tavoitteena on vahvistaa strategiaamme alitoteutuneita painopisteitämme ja tukea erityisesti nuoriin, hyvinvointiin ja kestävään kehitykseen liittyviä kehittämishankkeita.

Lisäämme yhteistyötä Rajupusu Leader ry:n kanssa ja valmistelemme yhteistä kehittämisstrategiaa sekä hakemusta Leader -rahoitukseen.

Teemahankkeet, joilla edistetään strategian toteutumista:

3.2 Tuetaan ihmisten hyvinvointia; Parannetaan yhteisten kokoontumistilojen energiataloutta, niiden käytettävyyttä sekä esteettömyyttä ja kohennetaan ympäristön tilaa sekä tuetaan sydäniskureiden hankintaa kylätaipah-tumien järjestäjille.

Taloustilanne

- Taloustilanteemme ja maksuvalmiutemme ovat hyvät,
- toimintarahan pienuudesta johtuen se ei kuitenkaan riitä kahden täysaikaisen henkilön palkkaamiseen (toiminnanjohtaja ja osa-aikainen hankeneuvoja-toimistos sihteeri 80 %: työssä). Lomautuksiin emme ole turvautuneet, koska haluamme pitää jatkuvaa palvelua ja
- olemme laskuttaneet kunnilta vuosien 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 ja 2019 kunta-rahaosuudet heti vuodenvaihteen jälkeen,
- hankkeiden kuntarahat hankkeisiin olemme maksaneet elyn pyynnön mukaisesti viipymättä ja
- teemahankkeiden tuet olemme maksaneet hakijoille etukäteen, ennen elyille tehtyä maksuhakemusta.
- Yhdistyksen kirjapidosta vastasi Punkaharjun tilitoimisto Oy
- Yhdistyksen varsinaisena tilintarkastajana toimi Auditus Tilintarkastus Oy

Savonlinnassa 24.4.2020

Teppo Leppänen
toiminnanjohtaja

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2018	1.1.-31.12.2019
Hanketoiminta		
Tuotot	286 851,92	255 444,99
Henkilöstökulut	-96 874,28	-141 584,12
Muut kulut	- 211 954,91	-120 887,20
Hanketoimintakulut yhteensä	308 829,19	-262 471,32
Kulujäämä	-21 977,27	- 7 026,33
Toimintaraha		
Tuotot	133 686,07	122 030,99
Henkilöstökulut	- 112 213,32	-99 358,48
Poistot	-	-
Muut kulut	-21 472,75	-22 672,51
Toimintarahakulut yhteensä	-133 686,07	122 025,99
Tuottojäämä	---	5,00
Yhdistystoiminta		
Tuotot	8 014,50	17 536,19
Henkilöstökulut	- 1 246,84	-14 263,98
Poistot	-117,88	-88,40
Muut kulut	-7 374,83	-5 910,32
Yhdistystoimintakulut yhteensä	-8 739,55	-20 262,70
Kulujäämä	-725,05	-2 726,51
Varsinaisen toiminta		
Tuottojäämä	-22 702,32	-9 747,84
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	12,00	-5,00
Kulut	-	-
Tuottojäämä	-22 690,32	-9 752,84
Tilikauden ali/ylijäämä	-22 690,32	-9 752,84

TASE	31.12.2018	31.12.2019
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
• Koneet ja kalusto	353,62	265,22
Vaihtuvat vastaavat		
• Myyntisaamiset		866,80
• Lyhytaikaiset saamiset	156 441,41	187 647,12
• Rahat ja pankkisaamiset	323 908,80	288 984,66
Yhteensä	480 703,83	477 763,80
Vastattavaa		
• Oma pääoma	303 471,47	293 718,63
• Vieras pääoma	177 232,36	184 045,17
Yhteensä	480 703,83	477 763,80