

26.8.2020

Savonlinnan seudun JHL ry.567

JUKO ry.

Savonlinnan seudun JYTY ry. 539

Savonlinnan seudun SUPER ry. 505

Savonlinnan seudun TEHY ry. 571

Savonlinnan kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto

SOTE - suunta, SOSTERIn henkilöstöjärjestöjen näkökulmasta. Kuulemistilaisuus 26.8.2020

Miten näette henkilöstöjärjestöinä/-yhdistyksinä, jos olette osana a) Pohjois-Savon tai b) Etelä-Savon SOTE-alueita ?

Näemme huomattavasti enemmän hyötyjä jos olemme osa Pohjois-Savon SOTE-alueita. Nykyiset hyvät laadukkaat hoitoketjut, hoidon saatavuus ja toimintavarmuus säilyy ja kehittyy. Kehittämistyö on innovatiivista ja samansuuntaista Pohjois-Savon kanssa ja tämä pitää turvata. Nykyinen hyvä koulutusyhteistyö kaikilla ammattiryhmillä antaa hyvän pohjan jatkaa ja kehittää sitä. Erityisesti koulutusyhteistyö Itä-Suomen yliopiston kanssa on tiivistä ja laadukasta. Mm. lääkäreiden perusopintojen ja erikoistumisopintojen käytännön harjoittelut takaavat meille tulevaisuudessakin työvoiman saatavuuden. Henkilöstöasioissa Pohjois-Savolla ja Itä-Savolla on hyvin samansuuntaiset arvot ja toimintatavat. Henkilöstöjärjestöillä on erittäin hyvät yhteistyösuhteet Pohjois-Savossa toimiviin kollegoihin ja aluetoimistoihin.

Mitkä ovat ne tärkeät asiat mitkä pitää ottaa huomioon SOTE-alueen muutoksessa ?

SOTE-palveluiden, työpaikkojen ja opiskelupaikkojen säilyminen alueella.
"Asiakas ensin" ajattelun, arvojen ja toiminnan säilyminen alueella myös tulevaisuudessa. Tämä vaatii takeita hoidon saatavuuden ja toimintavarmuuden, hoidon laadun, hyvien hoitoketjujen sekä moniammatillisen yhteistyön jatkumisesta. Hyvä SOTE-integraatio ja kehittäminen ei saa valua hukkaan.
SOTE-muutos haastaa henkilöstön asemaa ja toimintatapoja . Tulevan harmonisoinnin tarve tulee olemaan laaja ja hyvän yhteistyön tulee silloin toimia. Erityisesti toivomme, että nykyinen hyvä neuvotteleva työkuluttuuri työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen kanssa säilyisi myös jatkossa.

Mitkä oleelliset asiat muuttuvat heikommiksi/paremmiksi ?

Lähtökohtaisesti haluamme uskoa, että muutos on enemmän mahdollisuus kuin uhka. Katsomme, että nykyinen yhteistyö Pohjois-Savon kanssa tuo meille enemmän mahdollisuuksia kuin uhkia.

On tärkeää turvata työpaikkojen lisäksi osaaminen ja yliopistosairaalan turvin se mahdollistuu parhaiten.

Nykyinen yhteistyö Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin tukipalveluiden kanssa on edennyt hyvin mm. Monetra talous- ja henkilöstöhallinnon, Islab laboratoriopalveluiden, Istekki ICT palveluiden ja Sansia hankintayhteistyön osalta. Selvityksiä yhteistyöstä on tehty myös Servican osalta.

Sosterin henkilöstöjärjestöt ovat ottaneet kantaa Pohjois-Savon SOTE- maakunnan puolesta jo alkuvuonna 2020, emmekä ole mielipidettämme tästä muuttaneet. Meidän vahva näkemyksemme on että päätöksentekijöiden tulisi luottaa Pohjois-Savoon ja sen yhteistyöhön SOTE-päätöstä tehtäessä.

26.8.2020

Valitse luettelosta.

4 / 5

Päivämäärä

