

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukainen tavoitekeskustelu kaupunginhallituksen ja valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa, tavoitteet vuodelle 2021

KH § 355

Selostus:

Kaupunginjohtaja Janne Laineen ja kaupunginhallituksen välillä on allekirjoitettu 22.5.2006 johtajasopimus, jossa on sovittu kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely ja sen lisäksi, mitä on kuntalaissa säädetty tarkastuslautakunnan suorittamasta arvioinnista.

- Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoitekeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle.

Kaupunginjohtajalle vahvistetaan tulostoimenkuva vuosittain seuraavaksi vuodeksi kaupunginhallituksessa syksyllä käytyjen tuloskeskustelujen pohjalta. Tuloseskusteluun osallistuvat myös kaupunginhallituksessa valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kaupunginhallituksessa kerran vuodessa maaliskuussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä. Arviointikeskusteluun osallistumaan kutsutaan valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Kaupunginjohtaja suorittaa kyselyn arviointikeskustelun pohjaksi. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

- Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat johtosäännöt ja hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

- Johtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunginjohtajan tehtävät ovat seuraavat:

kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa

1. kaupunginhallituksen esittelijä
2. kaupungin talousjohtaminen
3. kaupungin henkilöstöjohtaminen

4. operatiivinen konsernijohtaminen voimassa olevan konserniohjeen mukaisesti
5. kaupungin suhdetoimintojohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kaupungin edun valvominen neuvotteluissa
6. kaupungin tiedotustoiminnan johtaminen
7. kaupungin elinkeinotoimen johtaminen
8. kaupungin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen
9. kuntayhteistyö
10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta
11. kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisuvalltaa

Työn painopistealueen ja tavoitteet käsitellään kerran vuodessa kaupunginhallituksessa, jolloin niitä voidaan tarkistaa.

Kaupunginjohtajan tavoitekortti vuodelle 2021 on pöytäkirjaliitteenä A.

(valmistelu: hallintojohtaja-kaupunginlakimies Aki Rasimus puh: 044 417 4041)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen A mukaiset tavoitteet.

Päätös:

Kaupunginhallitus siirsi yksimielisesti asian käsittelyn 28.9.2020 kokoukseen.