

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen välinen kehityskeskustelu

KH § 466

Selostus:

Kaupunginhallitukselle on 23.11.2020 § 455 saatettu tiedoksi, että kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja ovat keskustelleet 17.11.2020 ja sopineet, että kaupunginhallituksessa käydään kaupunginjohtajan kehityskeskustelu 7.12.2020.

Kaupunginjohtaja Janne Laineen ja kaupunginhallituksen välillä on allekirjoitettu 22.5.2006 johtajasopimus, jossa on sovittu kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely ja sen lisäksi, mitä on kuntalaissa säädetty tarkastuslautakunnan suorittamasta arvioinnista.

- Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoitekeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle.

Kaupunginjohtajalle vahvistetaan tulostoimenkuva vuosittain seuraavaksi vuodeksi kaupunginhallituksessa syksyllä käytyjen tuloskeskustelujen pohjalta. Tuloseskusteluun osallistuvat myös kaupunginhallituksessa valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kaupunginhallituksessa kerran vuodessa maaliskuussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä. Arviointikeskusteluun osallistumaan kutsutaan valtuustoryhmien puheenjohtajat.

- Kaupunginjohtaja suorittaa kyselyn arviointikeskustelun pohjaksi. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

- Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat johtosäännöt ja hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

- Johtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunginjohtajan tehtävät ovat seuraavat:

kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa

1. kaupunginhallituksen esittelijä

2. kaupungin talousjohtaminen
3. kaupungin henkilöstöjohtaminen
4. operatiivinen konsernijohtaminen voimassa olevan konserniohjeen mukaisesti
5. kaupungin suhdetoimintajohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kaupungin edun valvominen neuvotteluissa
6. kaupungin tiedotustoiminnan johtaminen
7. kaupungin elinkeinotoimen johtaminen
8. kaupungin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen
9. kuntayhteistyö
10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta
11. kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisuvalltaa

Työn painopistealueen ja tavoitteet käsitellään kerran vuodessa kaupunginhallituksessa, jolloin niitä voidaan tarkistaa.

Esityslistaliitteinä on tavoitekortit vuodelle 2020 ja 2021 ja vuoden 2019 tavoitteiden toteutuminen sekä johtajasopimus.

(valmistelu: hallintopäällikkö Seija Hytönen puh: 044 417 4044)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus käy kehityskeskustelun.

Käsittely:

Valtuustoryhmien puheenjohtajat Merja Mustonen, Esa Valkonen, Karoliina Helander, Matti Lundenius ja Lea Sairanen olivat läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana. klo 17.30 - 20.16

Päätös:

Kaupunginhallitus kävi kehityskeskustelun.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen klo 20.16 ja ilmoitti, että kokousta jatketaan 9.12.2020 klo 16.00, jolloin käsitellään esityslistalla jäljellä olevat asiat.