

Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2021-2022

YT § 54

Selostus:

Työturvallisuuslain 9§:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Vuosien 2019-2020 toimintaohjelma on hyväksytty kaupunginhallituksessa 10.12.2018.

Työsuojelupäällikkö on yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa päivittänyt Savonlinnan kaupungin työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2021-2022 joka on esityslistaliitteenä A.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2021-2022.

Käsittely:

Terveystarkastukset-kohtaan "Muissa terveystarkastuksissa siirrytään työyhteisökohtaisiin tarkastuksiin, jotka toteutetaan samassa rytmissä työpaikkaselvitysten kanssa." Lisätään teksti: vähintään 3 - 5 vuoden välein.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallituksen vahvistettavaksi Työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2021-2022 esitetyin muutoksin.

Tiedoksi:

Kaupunginhallitus

KH § 504

Selostus:

Yhteistyötoimikunnan 8.12.2020 § 54 selostus- ja päätösoosan

mukaisesti.

Liite B: Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2021-2022.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus vahvistaa Työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2021-2022 esitetyin muutoksin, liite B.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Toimenpiteet: Henkilöstöpäällikkö