

Liukuvan työajan muutokset

YT § 50

Selostus:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan yleistyöaika, toimityöaika ja liitteen 18 piirissä olevien työaika tekevien viranhaltijoiden/työntekijöiden säännöllinen työaika voidaan toimivaltaisen kunnallisen viranomaisen päätöksellä järjestää liukuvaksi. KVTES:n III 31–35 §:ssä luvun liukuvaa työaika koskevissa kirjausten mukaan kaikissa liukuvan työajan muodoissa tulee määrätä päivittäinen kiinteä työaika, joka on vähintään viiden tunnin pituinen, jollei toimivaltainen viranomainen erityisestä syystä toisin päättä. Työaikalaista tulee sovellettavaksi 12 §:n 3 momentti, johon on tullut uutena lisäyksenä se, että työnantajan on työntekijän pyytäessä pyrittävä antamaan liukumasaldoa lyhentävä vapaa-aika kokonaisuena työpäivinä.

Liukuvaa työaika päätettäessä toimivaltaisen viranomaisen tulee päättää:

- ketkä voivat käyttää liukuvaa työaika
- liukuvan työajan voimassaolo
- liukuvasta työaikamuodosta
- tasoittumattomassa liukuvassa työajassa säännöllisen työajan enimmäisylityksestä ja alituksesta (+/- saldo)
- päivittäisen liukuma-ajan enimmäismäärästä
- kiinteästä päivittäisestä työajasta

Savonlinnan kaupungilla on ollut käytössä liukuva työaika kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti. Esityslistaliitteessä A on kaupunginhallituksen päätöksen mukaiset käytössä olevat liukuvan työajan ohjeet sekä muutosesitykset liukuvaan työaikaan.

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy liukuvan työajan muutokset.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Toimenpiteet:
KH § 505

Kaupunginhallitus.

Selostus:

Yhteistyötoimikunnan 8.12.2020 § 50 selostus- ja päätösosan mukaisesti.

Liite A: Liukuvan työajan ohjeet ja muutosesitykset liukuvaan

työaikaan.

(Valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh. 044-417 4060)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen A mukaiset ohjeet ja muutokset liukuvaan työaikaan.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

Henkilöstöpäällikkö