

Varhaisen tuen toimintamallin päivittäminen

YT § 51

Selostus:

Varhaisen tuen toimintamalli on osa päivittäistä esimiehen työhyvinvointi- ja työkykyjohtamista. Toimintamalliin sisältyy varhaisen tuen, tehostetun tuen ja paluun tuen vaihteet. Toimintamalli tukee esimiestyötä ja työyhteisöä silloin, kun on ilmeistä, että työntekijällä on uhka työkyvyn heikkenemisestä. Toimintamalli perustuu ennakointiin ja aikaan reagointiin sekä tukee parhaimmillaan koko työyhteisöä jo ensimmäisten merkkien ilmaantuessa.

:

Yhteistyötoimikunta on hyväksynyt voimassa olevan varhaisen tuen toimintamallin 24.8.2017 § 29 kohdalla.

Henkilöstöpalvelut on yleistyössä työsuojelun ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa valmistellut esityslistaliitteenä A olevaan varhaisen tuen toimintamallia. Toimintamalliin on päivitetty Kevan Avaintiedon analyysin pohjalta tulleita kehittämissuhteita.

Toimintamalli on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä 30.11.2020.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy päivitetyn varhaisen tuen toimintamallin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Tiedoksi:

Kaupunginhallitus