

Korvaavan työn toimintamalli

YT § 52

Selostus:

Korvaava työ on yksi osa työkyvyn johtamista ja osa varhaisen tuen ohjelmaa. Mallin käyttöönotto on kirjattuna vuoden 2020 talousarvion henkilöstötavoitteisiin.

Korvaava työ tarkoittaa, että työntekijä on sairaudestaan tai tapaturmasta johtuvasta syystä kykenemätön tekemään kaikkia työtehtäviään, mutta kykenee terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti jotakin muuta työtä tai mukautettuja työtehtäviään omassa tai toisessa yksikössä. Korvaava työ on tilapäistä ja työtehtävistä sovitaan aina työntekijän, esimiehen ja työterveyshuollon yhteistyönä. Työntekijällä täytyy olla korvaavaan työhön tarvittava osaaminen ja työturvallisuuden tulee toteutua.

Toimintamallia on valmisteltu henkilöstöpalvelun, työsuojelun ja pääsopijajärjestöjen yhteistyönä. Esityslitteessä A on korvaavan työn toimintamalli ja esityslistaliitteessä B on korvaavan työn toimintaohje.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy korvaavan työn toimintamallin.

Käsittely:

Keskustelussa nousi esille tekstiosan sisällön muutostarpeet.

Korvaavan työn toimintamalli kappale 4 Sisältö ja tekeminen:

Korvaava työ on työntekijän ja työntekijän yhteisen neuvottelun tulos ja sen vastaanottaminen on työntekijälle lähtökohtaisesti vapaaehtoista, mutta siitä kieltäytymiseen on oltava perusteltu syy.

Muutetaan seuraavasti:

Korvaava työ on työntekijän ja työntekijän yhteisen neuvottelun tulos ja sen vastaanottaminen on työntekijälle lähtökohtaisesti vapaaehtoista, tarvittaessa työntekijää ja esimiestä tukee työsuojelu, luottamusmies ja henkilöstöpalvelut.

Kappale 5 Sopiminen ja kirjaaminen:

Osa-aikaista korvaavaa työtä tekeväälle maksetaan normaali palkka.

Muutetaan seuraavasti:

Osa-aikaista korvaavaa työtä tekeväälle maksetaan osa-aikatyön mukainen palkka.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta hyväksyi Korvaavan työn toimintamallin esitetyin

muutoksin.