

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuosille 2021-2022

YT § 53

Selostus:

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 10.12.2018 § 431 Savonlinnan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2019-2020. Henkilöstöpalvelut on päivittänyt suunnitelmaa yhteistyössä henkilöstön edustajien ja työsuojelun kanssa.

Yhdenvertaisuutta ja syrjintää koskeva uusi yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan vuoden 2015 alusta. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Lain myötä työnantajille on tullut velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Ensimmäinen uuden lain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma tuli laatia 2017 mennessä. Yhdenvertaisuussuunnitelmalle ei ole määritetty määrämuotoa ja suunnitelma voidaan liittää osaksi muuta suunnitelmaa.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta arvioidaan suunnitelman päivittäisen yhteydessä. Toteutumista on aiemmin kartoitettu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyllä. Vuonna 2021 toteutumista arvioidaan työhyvinvointikyselyllä. Päivittämisen yhteydessä laaditaan palkkakartoitus, joka esitellään yhteistyötoimikunnalle kokouksessa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021-2022 on esityslistaliitteenä A.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuosille 2021-2022.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuosille 2021-2022.

Tiedoksi:

Kaupunginhallitus