

Valtuustoaloite

JOHTAMISEN 360 ARVIOINTI

Savonlinnan kaupunki henkilöstöineen on jo vuosien ajan ollut säästöjen kohteena. Usean tahon toteamana henkilöstösäästöjen tie on nyt kuljettu loppuun. On siirrettävä katsetta johtamisen kulttuuriin, joka on taloudellinen resurssi siinä missä palkkakustannuksetkin. Toteutuneisiin henkilöstön hyvinvointikyselyjen tuloksiin viittaaminen ei anna kokonaiskuvaa johtamisen kaikilta rajapinnoilta kuten kuntalaiset, asiakkaat, verkostotoimijat, yritykset, järjestöt. Johtamisen tulee olla vaikuttavaa myös muilla mittareilla kuin euroissa mitaten. Savonlinnan kaupungin on siirryttävä yhä tarkempaan johtamisosaamisen tunnistamiseen. Näin toimien saadaan kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön osaaminen ja osaajat näkyviksi ja kehittämispotentiaali käyttöön.

Esitän valtuustoaloitteena, että Savonlinnan kaupunginhallitus toteuttaa ja varaa rahoituksen ulkopuolisen toteuttajan tekemään ”Johtamisen 360-arviointiin”. Arviointi menetelmänä tarjoaa systemaattisen ja luotettavan tavan kerätä ja analysoida palautetta esimiehenä, päällikköinä, tiiminvetäjinä ja muissa johtotehtävissä toimivien johtamiskäyttäytymisestä.

Arvioitavat itse saavat 360 arvioinnin avulla objektiivisen kuvan omasta käyttäytymisestään eri sidosryhmien näkökulmasta, minkä perusteella voidaan tunnistaa tarpeelliset kehitysalueet ja luoda pohja johto-, esimies- ja päällikkövirroissa kehittymiselle. Organisaatio ja päätöksenteko saa arvokasta tietoa esimiestyön nykytilasta, jolloin voidaan yhä niukkenevat kehitysresurssit suunnata kaikkein kriittisimpiin esimiestyön osa-alueisiin.

Tulokset tulee tulkita suhteessa kaupungin strategiaan. Henkilötasolla voidaan näin toimien toteuttaa kaupungin strategiaa voimavaralähtöisesti, tavoitteellisesti ja ajan vaatimukset huomioon ottaen, ja mikä tärkeintä - oikein mitoitetuilla resurssein.

Arvioinnin toteuttajalta arviointisisällöiksi tilataan ainakin seuraavat näkökulmat:

- Esimerkillisyys ja luotettavuus
- Itsensä johtaminen
- Asiantuntemus
- Strateginen ajattelu
- Muutoksen johtaminen ja uudistamishalukkuus
- Ongelmanratkaisu ja päätöksenteko
- Luottamuksen rakentaminen
- Ihmisten valmentaminen

- Yhteistyön vahvistaminen
- Inspirointi ja motivointi
- Vaikuttava viestintä
- Tavoitteellisuuden vahvistaminen
- Tuloksellisuuden parantaminen
- Asiakaslähtöisyyden vahvistaminen

Savonlinnassa 14.12.2020

Merja Mustonen

kaupunginvaltuutettu, (sit.)