

Työryhmän asettaminen luottamushenkilötyön kehittämiseksi Savonlinnassa

13/01.011/2021

KH § 10

Selostus:

Kaupunginhallitus on 21.12.2020 § 510 päättänyt käyttää otto-oikeutta kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökseen 17.12.2020 § 49, jossa kaupunginjohtaja päätti perustaa selostusosan mukaisen työryhmän liitteen A mukaisen toimintamallin luomiseksi. Päätöksen mukaan työryhmän työ alkaa 1.1.2021 ja työryhmä jättää esityksensä siten, että toimintamalli valmistellaan kaupunginjohtajan esiteltäväksi kaupunginhallitukselle helmikuun loppuun mennessä.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja on esittänyt 30.11.2020, että Savonlinnan kaupunkiin luodaan toimintamalli luottamushenkilötyön kehittämiseksi liitteen A mukaisesti.

Tehdyn esityksen perusteella on syytä asettaa työryhmä kaupunginvaltuuston puheenjohtajan esittämän mallin luomiseksi Savonlinnan kaupungin osalta.

(Valmistelu: hallintojohtaja-kaupunginlakimies Aki Rasimus, puh 044-4174041)

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää nimetä työryhmän valmistelevaan esitystä liitteen A mukaisen toimintamallin luomiseksi.

Kaupunginhallitus nimeää työryhmään:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston, valtuustoryhmien puheenjohtajat, kaupunginhallituksen puheenjohtajan, henkilöstöpäällikön, hallintopäällikön ja hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen.

Työryhmän puheenjohtajaksi kaupunginhallitus nimeää kaupunginvaltuuston puheenjohtajan.

Työryhmän työ alkaa 25.1.2021 ja työryhmä jättää esityksensä siten, että toimintamalli valmistellaan kaupunginjohtajan esiteltäväksi kaupunginhallitukselle maaliskuun loppuun mennessä.

Työryhmän tehtävänä on tehdä myös esitys luottamushenkilökoulutuksen kokonaisuudesta ja siihen suositeltavista sisällöistä.

Käsittely:

Sanna Metsälä teki kaupunginjohtajan esityksestä poikkeavan Anja Backmanin ja Eija Stenbergin kannattaman muutosesityksen:

"Esitän, että täydennetään työryhmää kahdella henkilöllä kaupunginhallituksesta.

Perustelut esitykselleni:

Kuntahallinnossa tulee huomioida hyvän hallintotavan mukaiset periaatteet ja toiminnan tulee olla kaikilta osin sen mukaista.

Esitys, joka on pohjautunut täysin kaupunginvaltuuston puheenjohtajan sähköpostilla kaupunginjohtajalle lähetettyyn esitykseen, on mielestäni eriarvoistava ja jättää ison kysymyksen siitä, että miksi kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat on jätetty perustettavan työryhmän ulkopuolelle.

Yhdenvertaisuusperiaate velvoittaa tasapuoliseen kohteluun ja katson, että myös luottamushenkilöesityksissä sitä tulisi noudattaa. On selvää, että nyt näytetään toimineen täysin yhdenvertaisuusperiaatteen vastaisesti, jättäen tietyt henkilöt esityksen ulkopuolelle. Näin ei missään tapauksessa tulisi toimia.

Hallinnon oikeusperiaatteissa tunnistetaan seuraavat asiat.

Tarkoitussidonnaisuuden periaatteen mukaisesti viranomaisella ei saa olla toiminnassaan vääriä vaikuttimia eikä harkintavaltaa saa käyttää väärin.

Objektiviteettiperiaatteessa edellytetään viranomaisilta asiallista ja puolueetonta toimintaa. Tässä esityksessä on toimittu vastoin näitä periaatteita (oikeudenmukaisuus, tasa-arvo sekä yhdenvertaisuus). On myös huomioitava se seikka, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja on toiminut omassa esityksessään samalla tavoin."

Karri Tahvanainen teki kaupunginjohtajan esityksestä poikkeavan Seija Puputin ja Eija Stenbergin kannattaman muutosesityksen:

"Esitän, että kaupunginhallitus päättää siirtävänsä työryhmän asettamisen luottamushenkilötyön kehittämiseksi Savonlinnassa ja sitä koskevan esityksen tekemisen tulevalle valtuustolle pois vaalien alta valtuustokauden lähestyessä loppuaan.

Perusteluina se, että tulevan valtuuston ja kaupunginhallituksen tulisi käydä sama työ läpi uudestaan, koska emme voi olettaa seuraavan jakavan samoja arvoja, hyväksyvän samanlaisia toimintatapoja tai muutenkaan olevan yhtä mieltä edes työryhmän toimivasta kokoonpanosta koskien erilaisia luottamustoimia. Tällaisen työryhmän perustaminen näin myöhäisessä vaiheessa vaikuttaa lähinnä tempulta, jolla ei tulisi olemaan merkittäviä vaikutuksia luottamushenkilötyössä, kun parhaimmassakaan skenaariossa siihen luottamushenkilöt kerkeisivät sitoutumaan muutamaksi kuukaudeksi, jos edes saataisiin yhteisymmärrys aikaiseksi."

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kaksi kaupunginjohtajan esityksestä poikkeavaa kannatettua esitystä, oli asiassa suoritettava äänestys.

Ensimmäiseksi suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä kaupunginjohtajan esityksen puolesta annettiin 5 jaa -ääntä (Kristiansson Olli-Pekka, Kukkonen Juha, Parkkinen Matti-Pekka, Suomalainen Tuukka, Torikka Kirsi) ja Sanna Metsälän esityksen puolesta 6 ei -ääntä (Backman Anja, Tahvanainen Karri, Metsälä Sanna, Puputti Seija, Silvennoinen Ari, Stenberg Eija).

Toiseksi suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä Sanna Metsälän esityksen puolesta annettiin 3 jaa -ääntä (Backman Anja, Kukkonen Juha, Metsälä Sanna) ja Karri Tahvanaisen esityksen puolesta 7 ei -ääntä (Tahvanainen Karri, Parkkinen Matti-Pekka, Puputti Seija, Silvennoinen Ari, Stenberg Eija, Suomalainen Tuukka, Torikka Kirsi), Kristiansson Olli-Pekka äänesti tyhjää.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen Karri Tahvanaisen esityksen.