

Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2021

YT § 4

Selostus:

Lain taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lain mukaan työnantajan tulee laatia vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma ja se tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Työnantaja voi hakea Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta ja sen saamisen edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Työyksiköt- ja tulosalueet ovat laatineet vuoden 2021 koulutussuunnitelmat, mitkä on kokousmateriaalina. Henkilöstöpalvelussa on laadittu toimialojen yhteenveto ja se esitellään kokouksessa. Samassa yhteydessä on päivitetty Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi, mikä on esityslistaliitteenä A.

Henkilöstöpalvelut laatii tammikuun loppuun mennessä koulutuskorvaushakemuksen vuoden 2020 koulutussuunnitelman mukaisista koulutuksista. Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien määrä oli vuonna 2020 yhteensä päivää 411 (1055 pv v. 2019). Työllisyysrahasto antaa työnantajalle päätöksen koulutuskorvauksesta lopullisen työttömyysvakuutusmaksun määräämisen yhteydessä.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.