

Aika 31.03.2021 kello 08:30 - 09:30

Paikka Teams

Läsnä	Laine Janne	kaupunginjohtaja, puheenjohtaja
	Laine Susanna	henkilöstöpäällikkö, esittelijä
	Puputti Seija	kh jäsen
	Stenberg Eija	kh jäsen
	Suomalainen Tuukka	kh jäsen
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö
	Juuti Pirjo	työsuojeluvaltuutettu
	Helander Karoliina	jäsen, plm Tehy ry
	Iivarinen Johanna	jäsen, plm Super ry
	Kemppainen Ilkka	jäsen, plm JHL
	Lajunen Petri	jäsen, plm Juko ry, varapuheenjohtaja
	Nevalainen Paavo	jäsen, plm Juko/KTN ry
	Pulkkinen Paula	jäsen, plm JYTY
	Kankkunen Jaana	henkilöstösuunnittelija
	Petriläinen Arja	talousjohtaja

Poissa Pietilä Teija työsuojeluvaltuutettu

Käsitellyt asiat: §§ 14 - 19

Allekirjoitukset:

Janne Laine
puheenjohtaja

Jaana Kankkunen
pöytäkirjanpitäjä

Olen tarkastanut pöytäkirjan ja todennut sen oikeaksi.

Paula Pulkkinen

Sisällysluettelo

Pykälä		Sivu
14	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
15	Pöytäkirjantarkastajan valinta	4
16	Tilinpäätös 2020	5
17	Työhyvinvointikyselyn tulokset 2021	6
18	Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä	8
19	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	9

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT § 14

Selostus:

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 4 luvun 9 §:n mukaan yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä.

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on myös työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) mukainen työsuojeluyhteistoiminta.

Yhteistyötoimikunnassa henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen rekisteröityjen paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat, yksi kustakin järjestöstä sekä työsuojeluvaltuutetut. Yhteistyötoimikunnan toimintaan voi osallistua myös yhteistoimintalain 8 §:ssä tarkoitettu yhteistoiminta-edustaja. Työnantajan edustajat ja heidän varahenkilönsä yhteistyötoimikuntaan valitsee kaupunginhallitus.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajan valinta

YT § 15

Esitys: Valitaan yksi pöytäkirjantarkastaja.**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Paula Pulkkinen.

Tilinpäätös 2020

YT § 16

Selostus: Kaupunginjohtaja ja talousjohtaja esittelevät kokouksessa vuoden 2020 tilinpäätöksen, mikä on kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan allekirjoitettavana 31.3.2020 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

(valmistelu; henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 4174060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2021

YT § 17

Selostus:

Savonlinnan kaupungin henkilöstöpalvelut toteutti Kevan verkkopalvelussa työhyvinvointikyselyn koko henkilöstölle 15.2.-28.2.2021. Kevan verkkopalvelu muodosti raportit yhteenvetoinen. Vastausprosentti oli noin 71,2%, mikä oli 0,2% korkeampi kuin vuoden 2018 kyselyssä. Kyselyn vertailuaineisto koostuu 31 keskisuuresta kunnasta ja yhteensä 5808 vastaajasta. Vertailuaineisto on kerätty kolmena edellisenä vuotena sekä vuonna 2021. Työhyvinvointikysely on osa Kevan työnantajille suuntaamaa työelämäpalvelua.

Henkilöstöpalvelut on toimittanut toimialajohtajille koko kaupunkia, ko. toimialaa ja sen yksiköitä koskevat yhteenvedot 8.3.2021. Toimialajohtajat ovat toimittaneet 9.3.2021 työyksikköjen esimiehille ko. työyksikön, toimialan ja koko kaupungin raportit. Työyksikköjen esimiehet lähettävät raportit henkilöstölle. Henkilöstöpalvelut tiedotti henkilöstölle koko kaupunkitason tuloksen 9.3.2021.

Tulosten pohjalta arvioidaan ja kehitetään työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja työn tuloksellisuutta läpi organisaation.

Yhteenvetoa tuloksista

Työnantajan toiminta ja työn sujuminen työyksiköissä koetaan selvästi paremmaksi kuin vertailukunnissa keskimäärin. Molemmissa osa-alueissa tulokset ovat edelleen parantuneet aiemmasta kyselystä. Parhaimman arvion sai vastaus, että organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme. Tämä oli myös vertailukuntien paras arvio. Heikoimman arvion sai vastaus, että poliittinen päätöksenteko tukee työhyvinvointiani, kuten myös aiemmassa kyselyssä.

Perehdyttämisestä huolehtiminen saa erittäin hyvän arvion. Lähiesimiestyö saa vertailukuntien keskiarvossa olevia arvioita. Asiakkailta kerätään arvion mukaan eniten palautetta vertailukuntiin verrattuna ja asiakaspalautetta myös hyödynnetään työn kehittämisessä. Työnantajaa tuttavilleen suosittelisi 81% työntekijöistä, mikä parani 1,5% edelliseen kyselyyn ja on 4% korkeampi arvo kuin vertailukuntien.

Pientä laskua tuloksissa on osioissa työtehtävät ja omat voimavarat. Suurin muutos heikompaan suuntaa on arvioitaessa voimavaroja kohdata muutoksia, mikä näkyy myös työhön liittyvien tunteiden hienoisena laskuna.

Vuoden 2021 kyselyn tulosten pohjalta laaditaan koko kaupunkitason kehittämissuunnitelma. Työyksiköt laativat omat kehittämissuunnitelmat, joiden käsittelyyn esimiehet ovat saaneet valmennuksen 9.3.2021. Tulosten pohjalta panostetaan tulevina vuosina koko kaupunkitasolla mm. palvelemaan johtamiseen, henkilöstölähtöiseen toimintaan, ennakoivaan työhyvinvointiin, työprosessien tarkasteluun sekä yhteistyön lisäämiseen eri työyksiköiden välillä.

Toimialojen kehittämistoimenpiteistä laaditaan yhteenveto, mikä esitetään kaupunginjohtajan johtoryhmälle, kaupunginhallitukselle sekä yhteistyötoimikunnalle kesäkuussa 2021.

Kehittämissuunnitelmien välitarkastelu tehdään kaupunginjohtajan johtoryhmässä joulukuussa 2021 ja toteutumisen arviointi huhtikuussa 2022, mistä raportoidaan yhteistyötoimikunnalle ja kaupunginhallitukselle.

Kokousmateriaalina kyselyn prosessikuvaus, kaupunkitason kehittämissuunnitelma sekä koko organisaation tuloraportti.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä

YT § 18

Selostus:

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvitykset Hankintapalvelut ja Työllisyyspalvelut työyksiköihin.

Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin tiedoksi toimenpiteitä varten.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti. Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suositusten toteumatilanteen.

Työpaikkaselvitysraportit ovat luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissä.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

(valmistelu: työsuojelupäällikkö Mika Jokinen, puh. 044 417 4757)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevien työterveyshuollon työpaikkaselvitysraportit käsitellyiksi ja saattaa raportit työyksiköille mahdollisia toimenpiteitä varten.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Toimenpiteet:

Hankintapalvelut/Virve Silvennoinen
Työllisyyspalvelut/Anna Tolvanen

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT § 19

Selostus: Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 4174060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen.