

Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointi
Savonlinnan kaupungin työhyvinvointikysely 2021

Raportti tehty: 01.03.2021

Vastaajia: 676 / 950

Yleistä kyselystä

- ✓ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 15.02.2021 - 28.02.2021 välisenä aikana.
- ✓ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 676 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 71,2%.
- ✓ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ✓ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ✓ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ✓ Vertailuaineisto koostuu 31 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 5808 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ✓ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

TYÖHYVINVOINTI

Työn sujuminen työyhteisössä

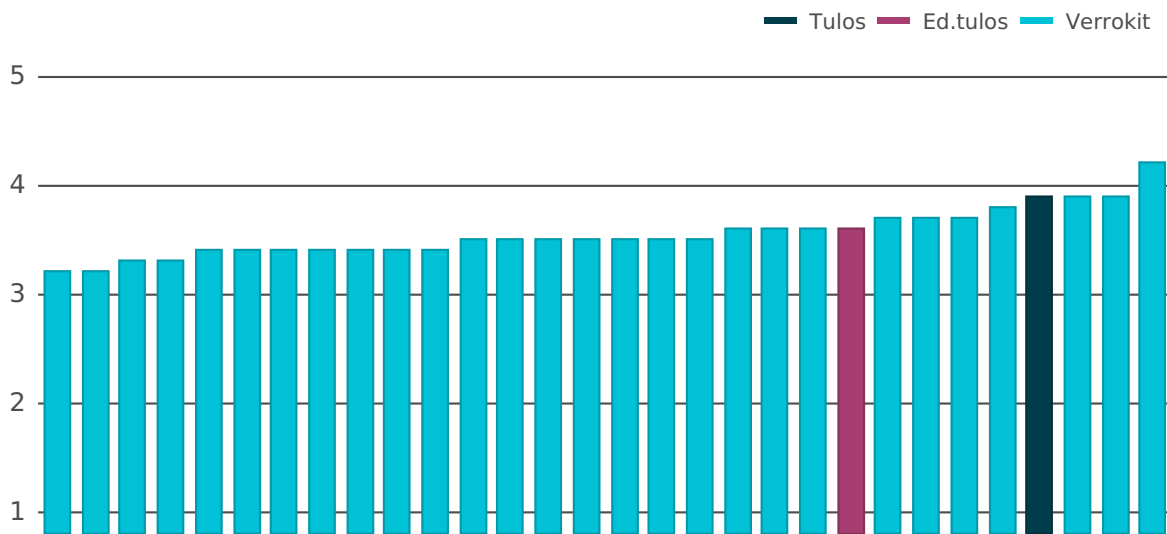
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

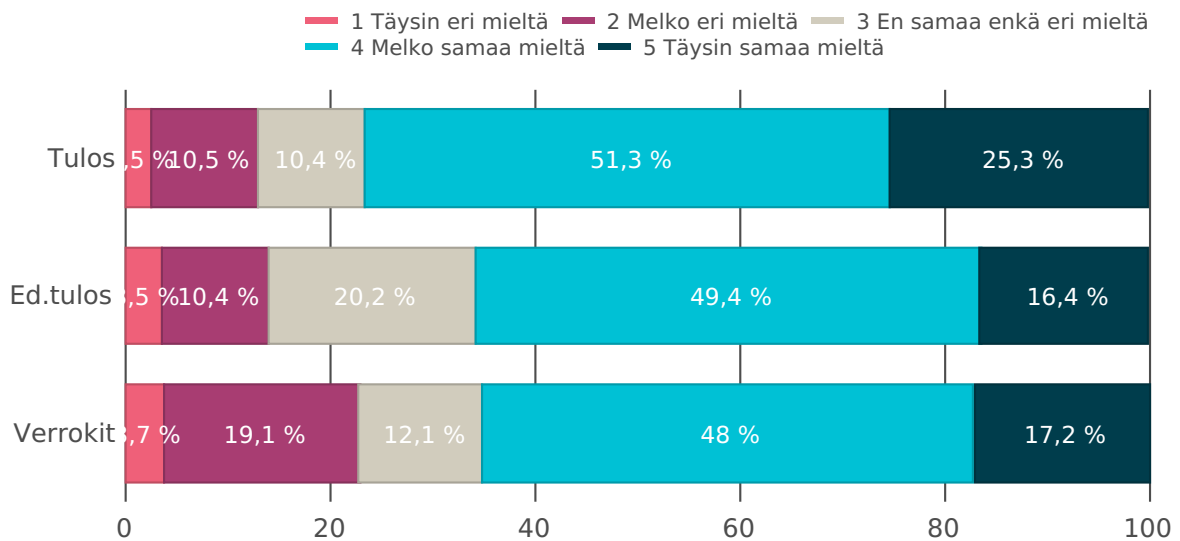
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 676

3,6 (+0,3)

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



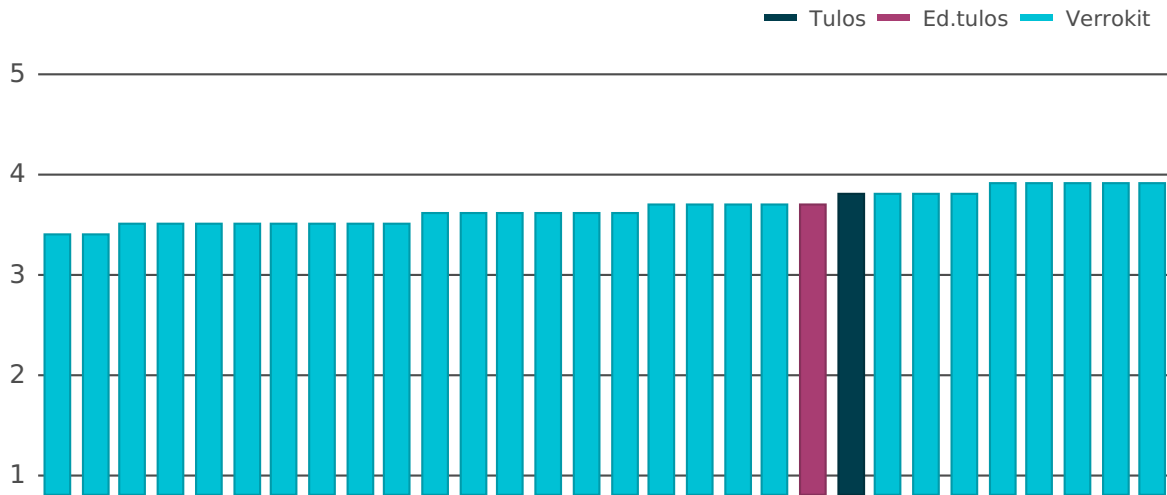
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

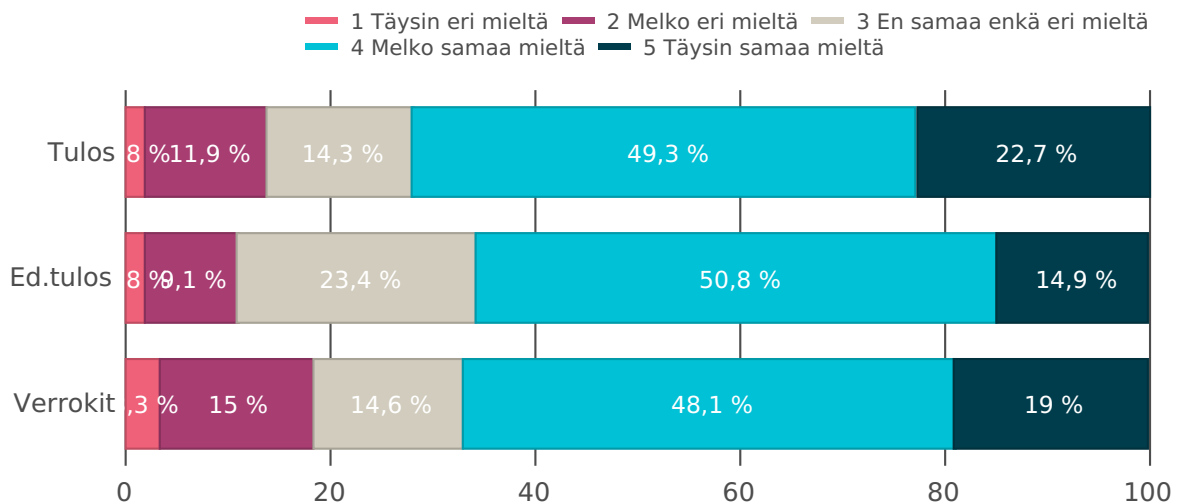
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 673

3,7 (+0,1)

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



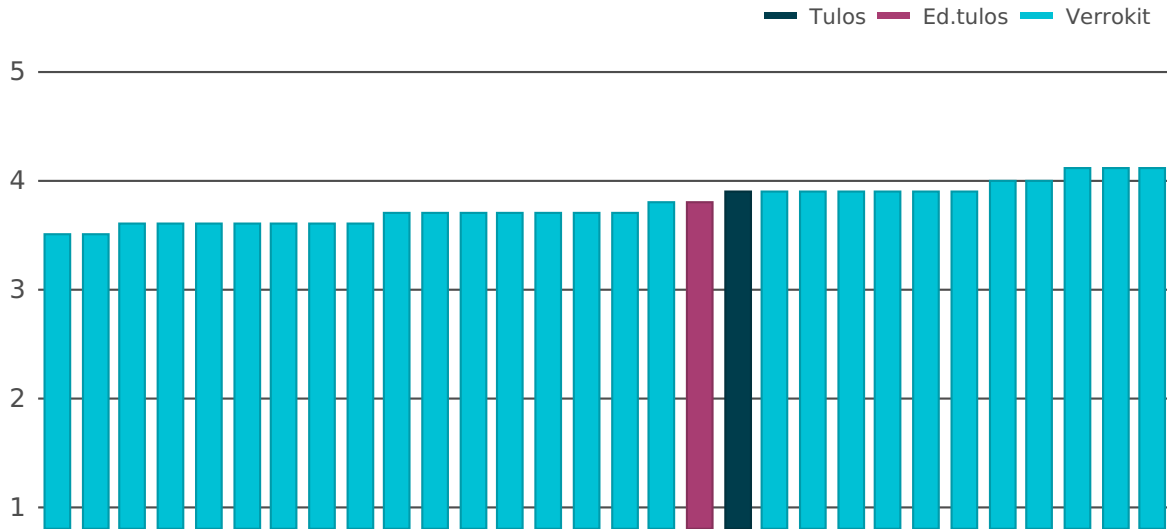
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

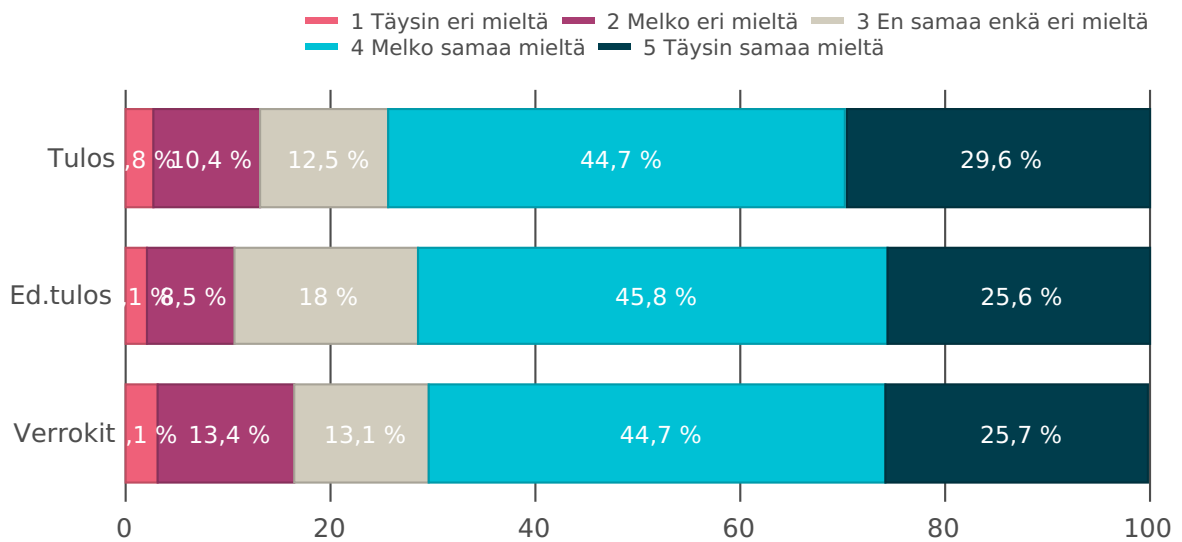
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 673

3,8 (+0,1)

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



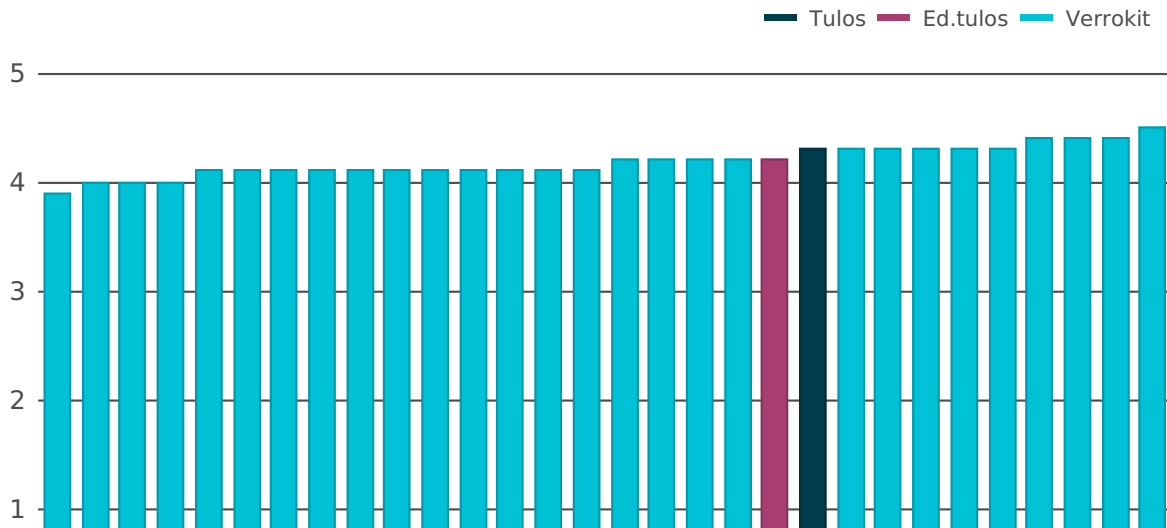
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

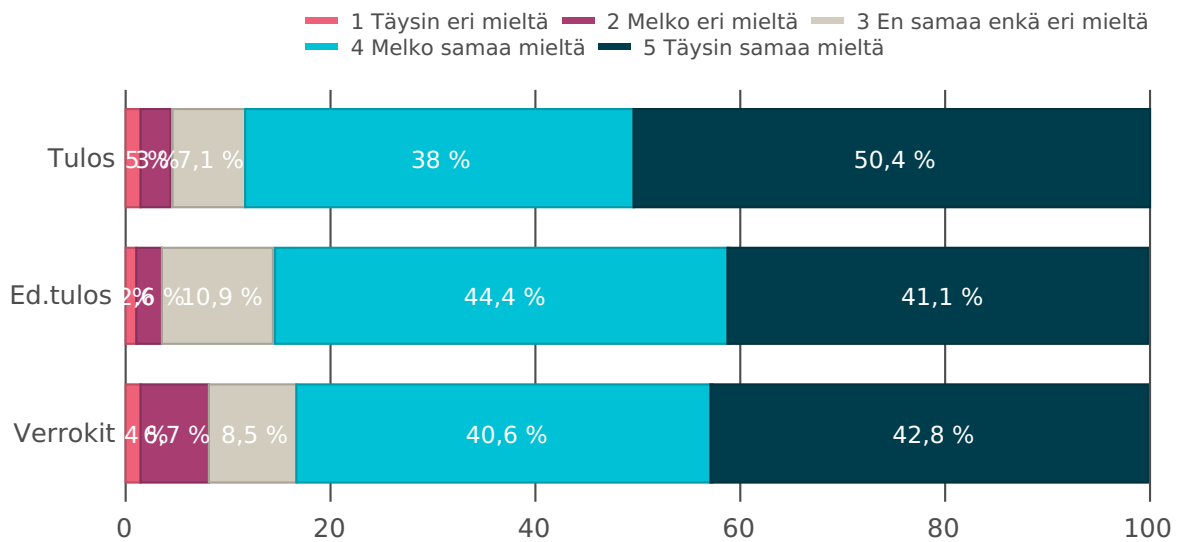
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 673

4,2 (+0,1)

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



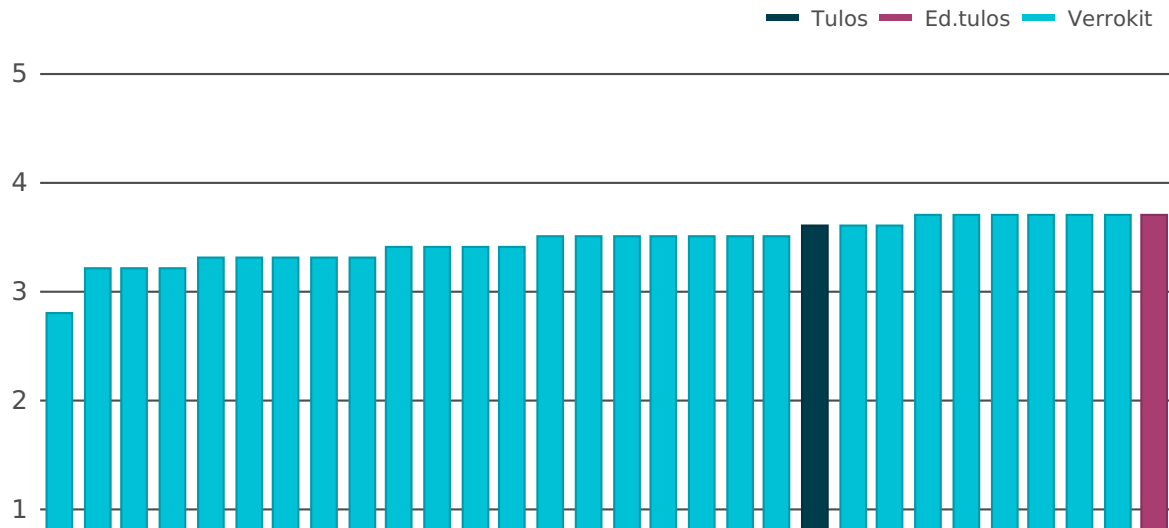
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 668

3,7 (-0,1)

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

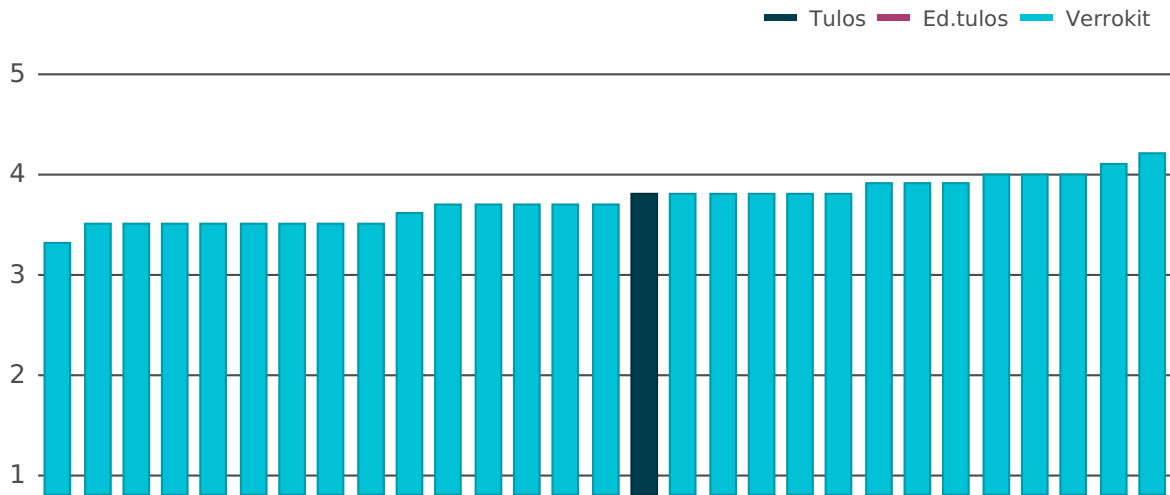


Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

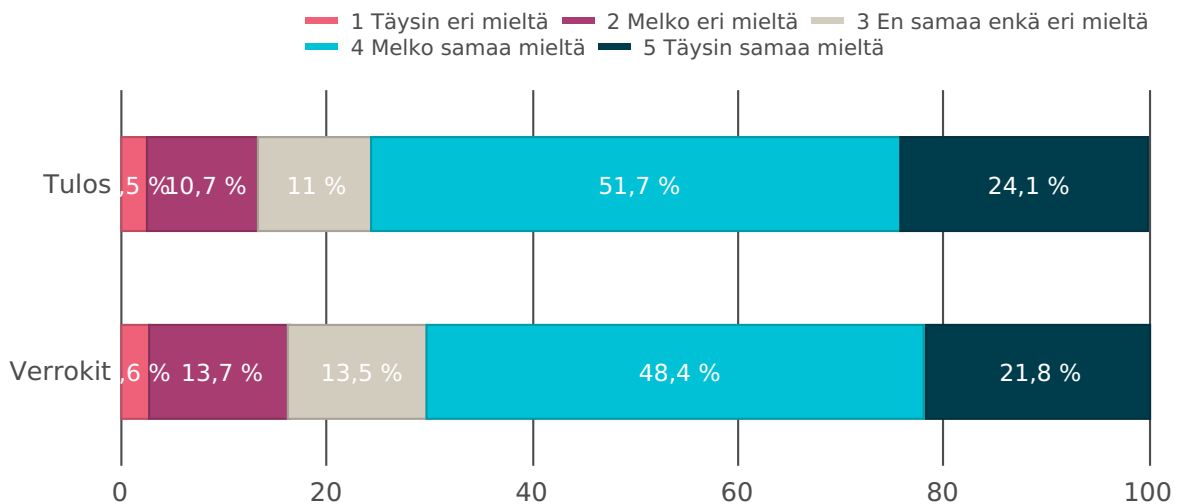
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 673

- (-)

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

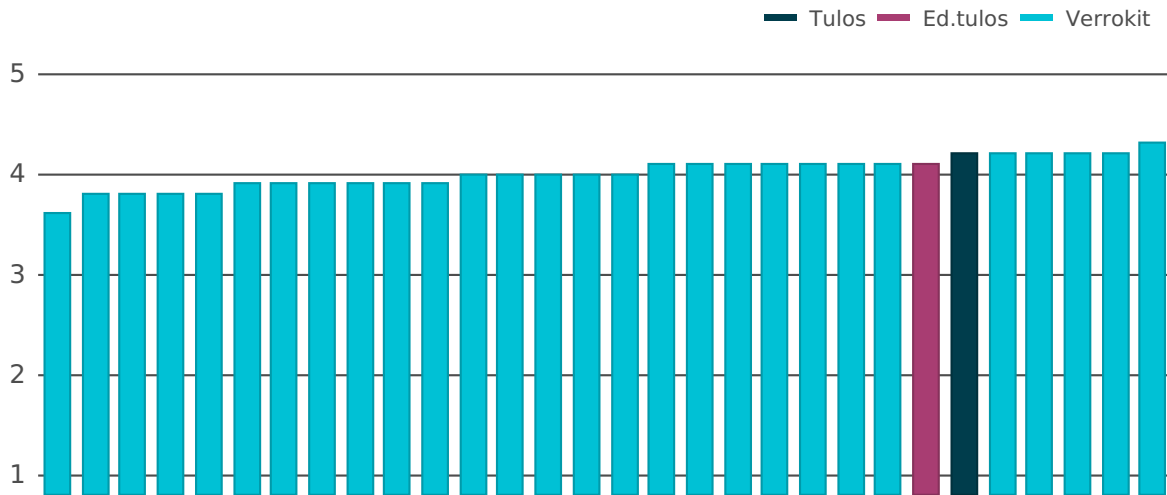


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

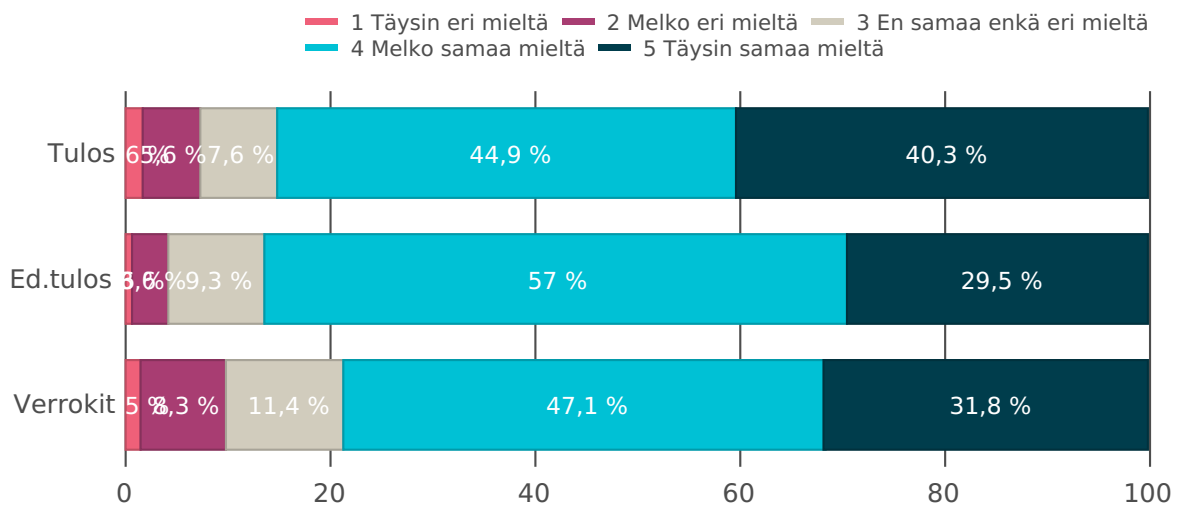
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 673

4,1 (+0,1)

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



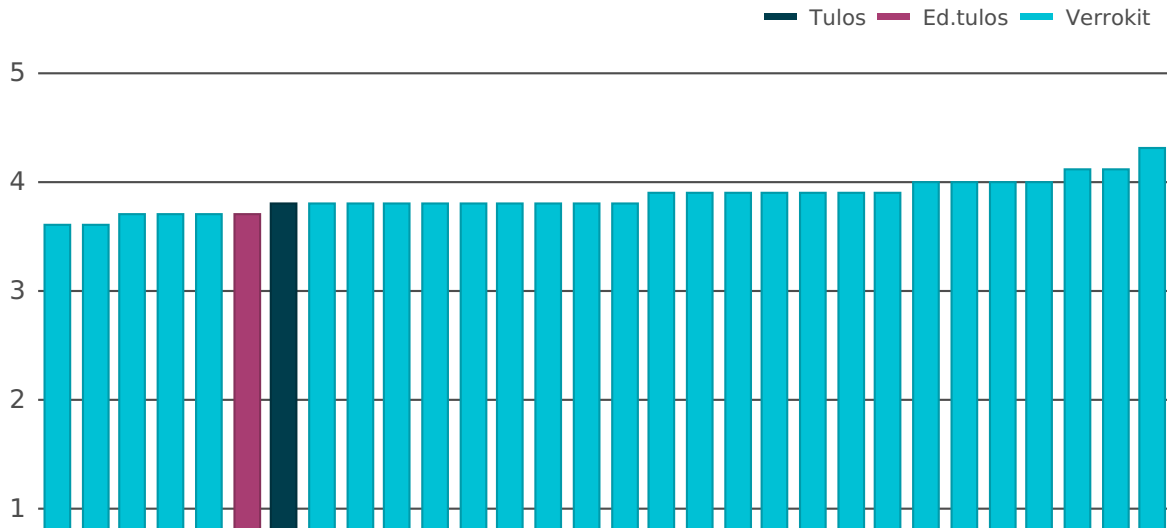
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

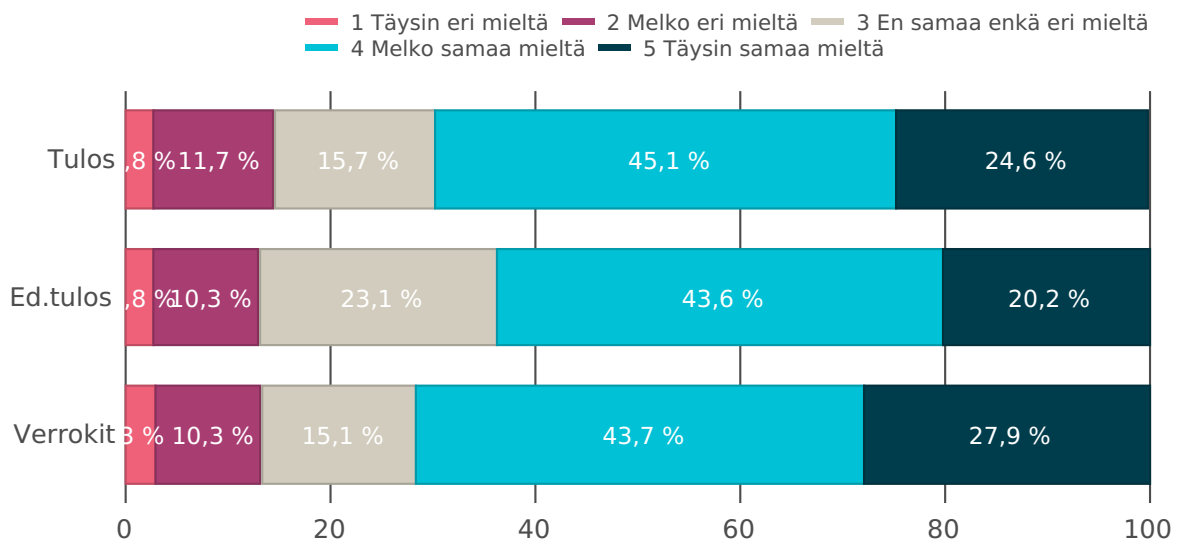
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 674

3,7 (+0,1)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



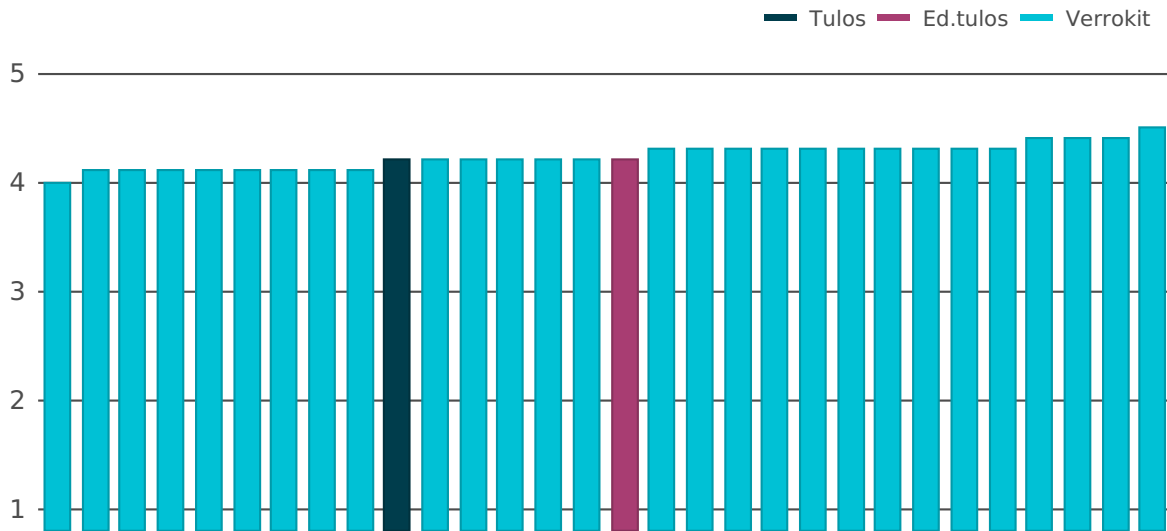
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

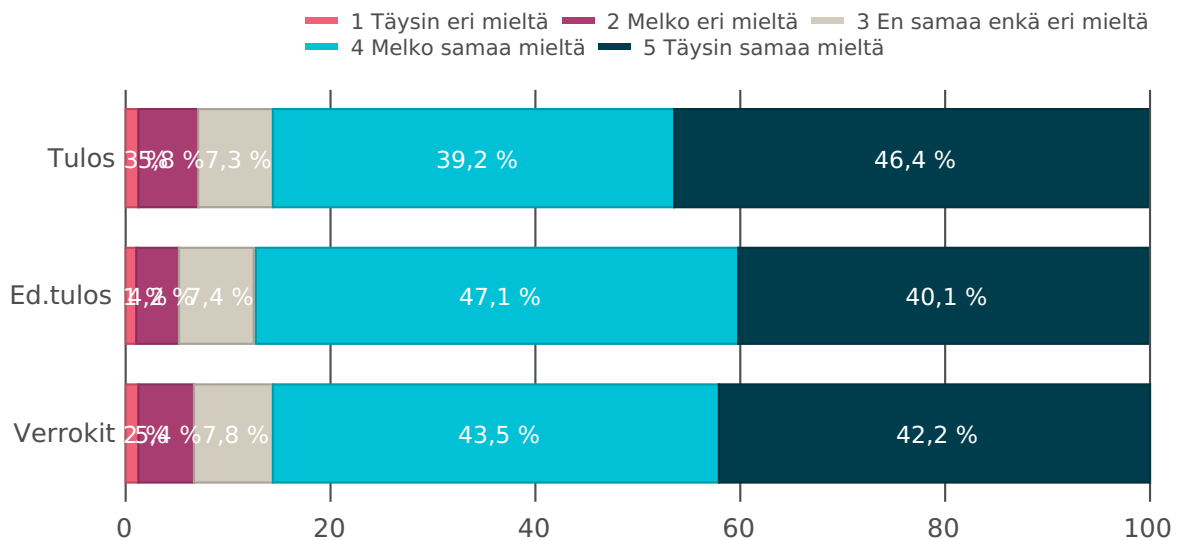
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 673

4,2 (-)

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



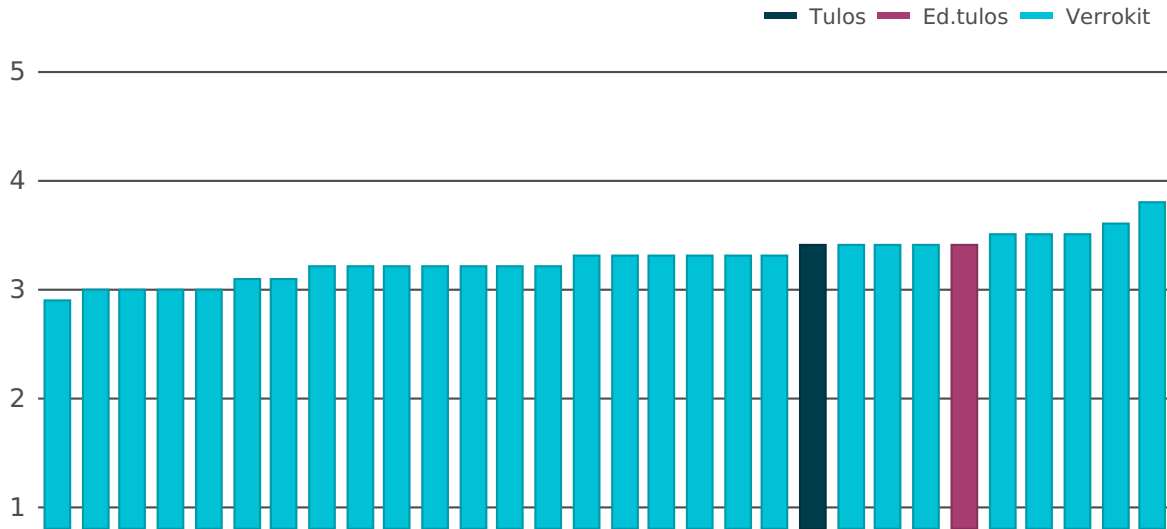
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

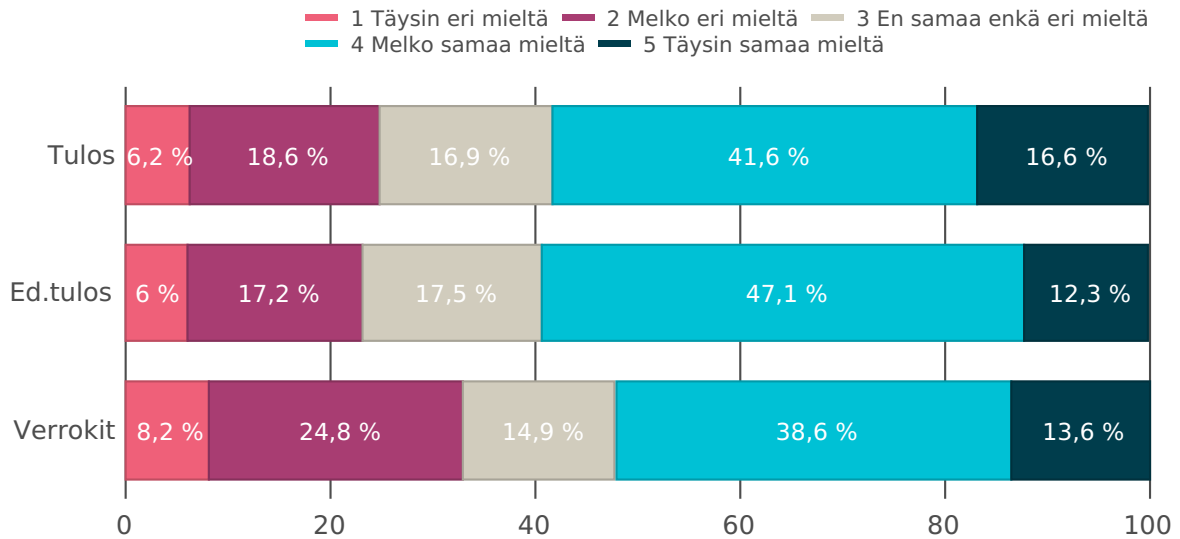
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 673

3,4 (-)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



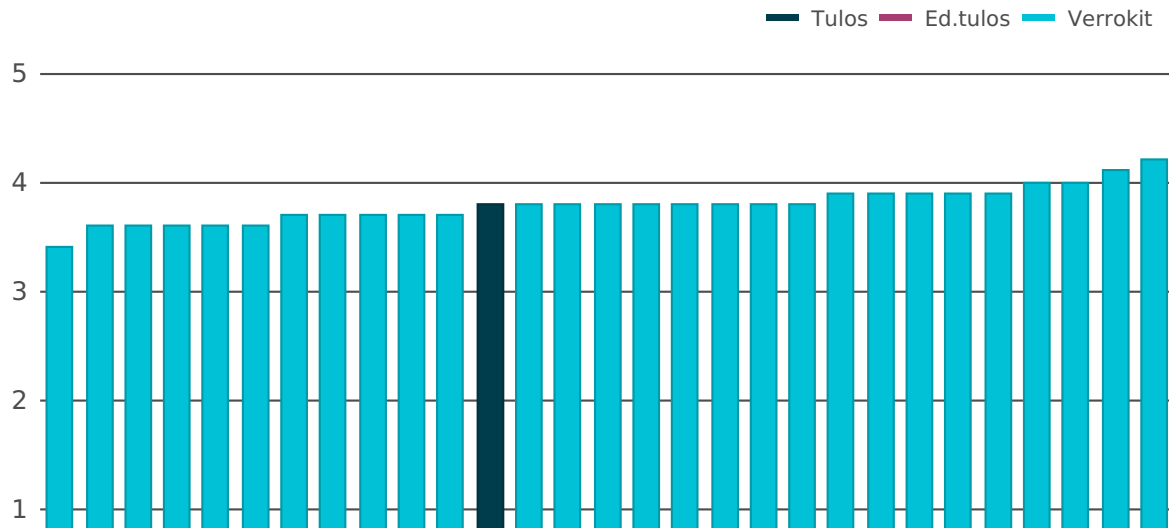
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

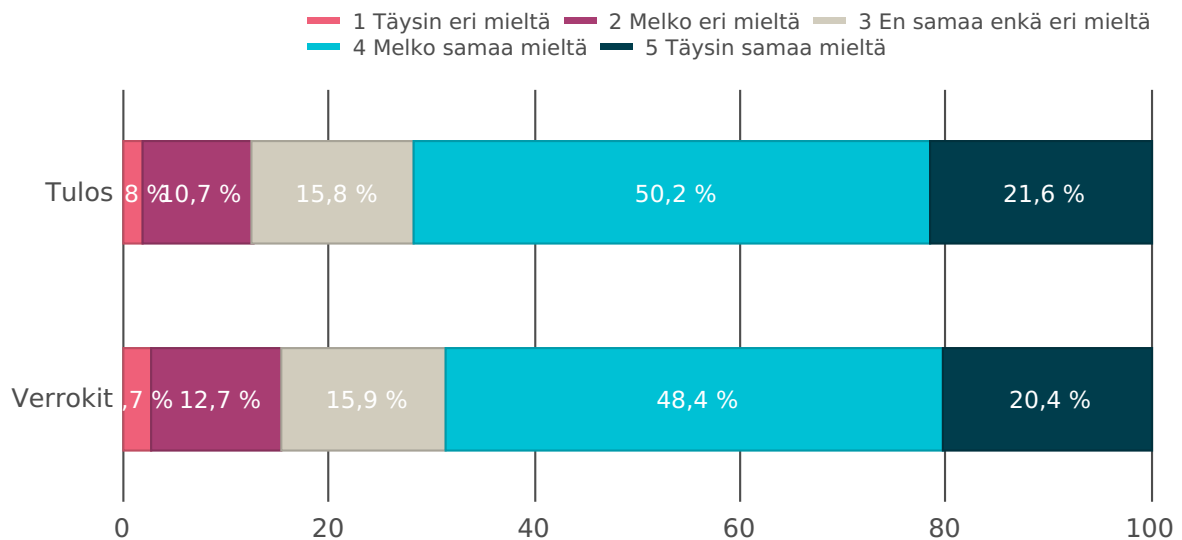
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 673

- (-)

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



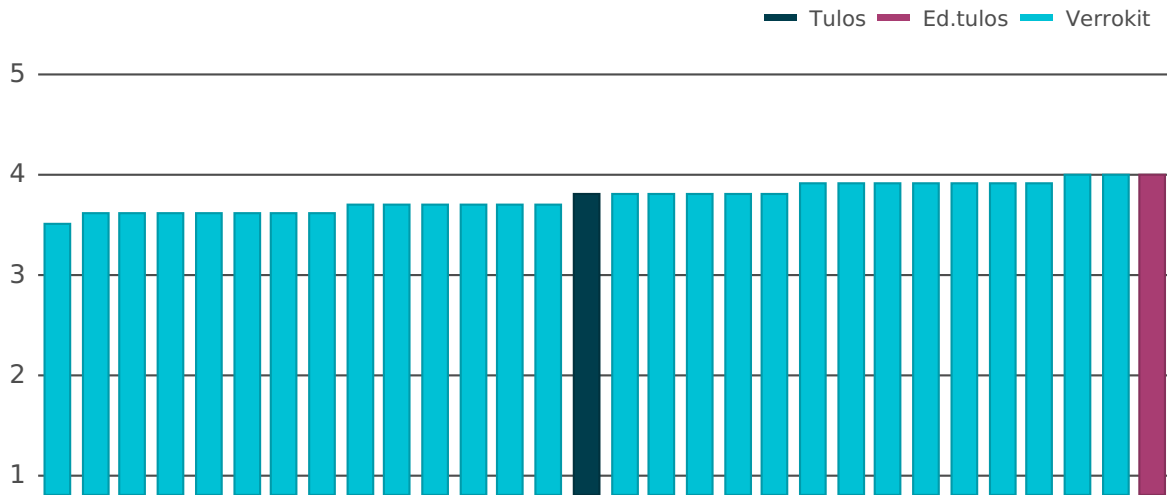
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

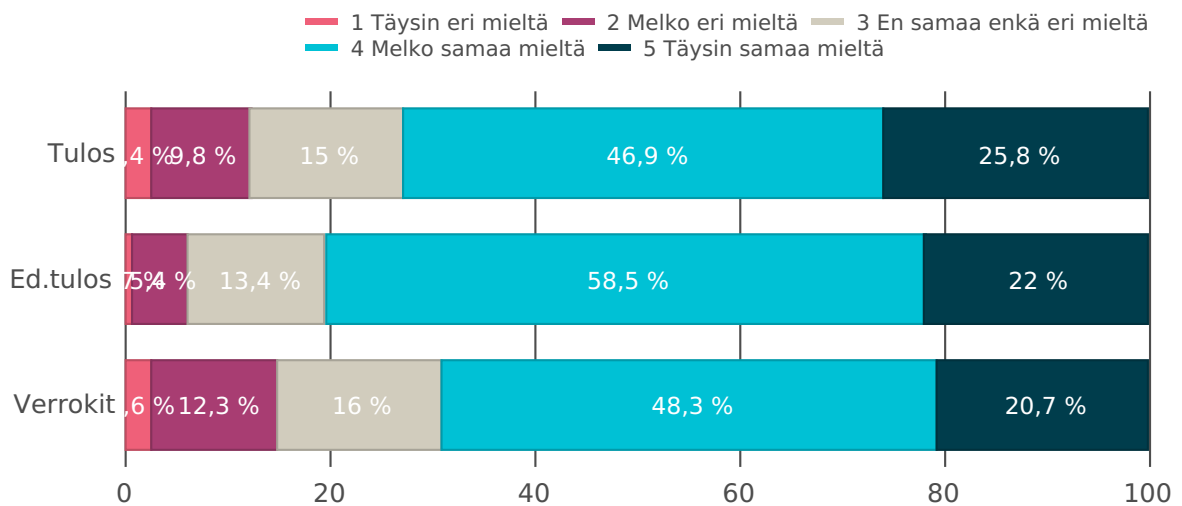
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 671

4,0 (-0,2)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



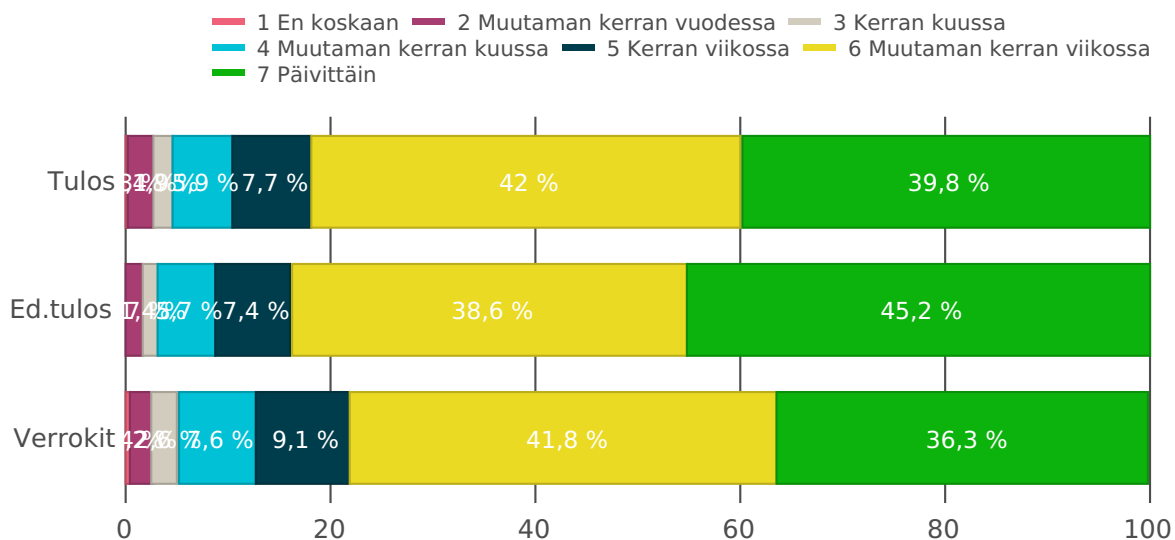
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 674

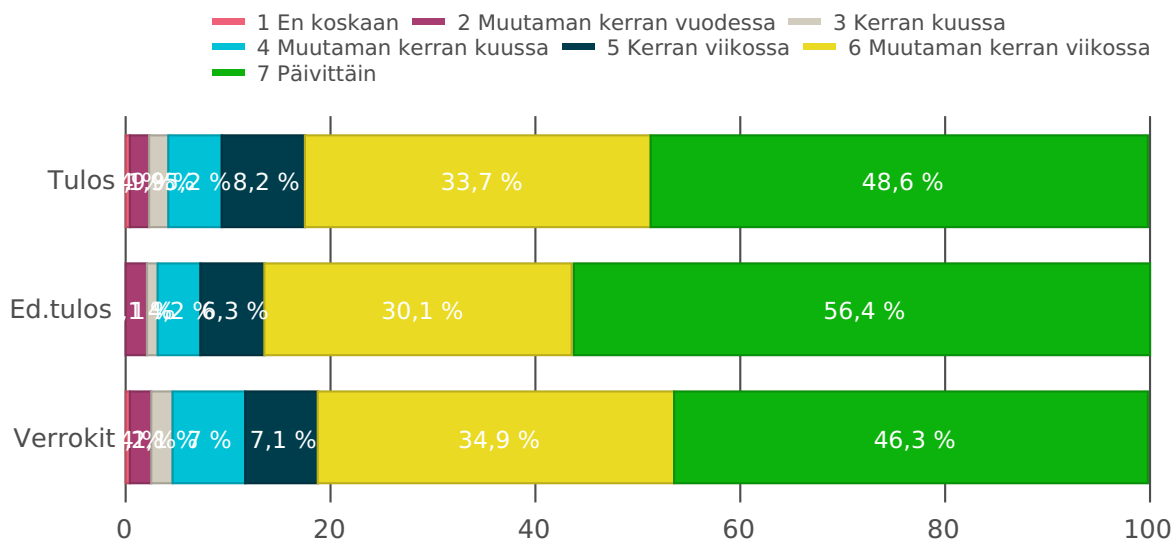
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 673

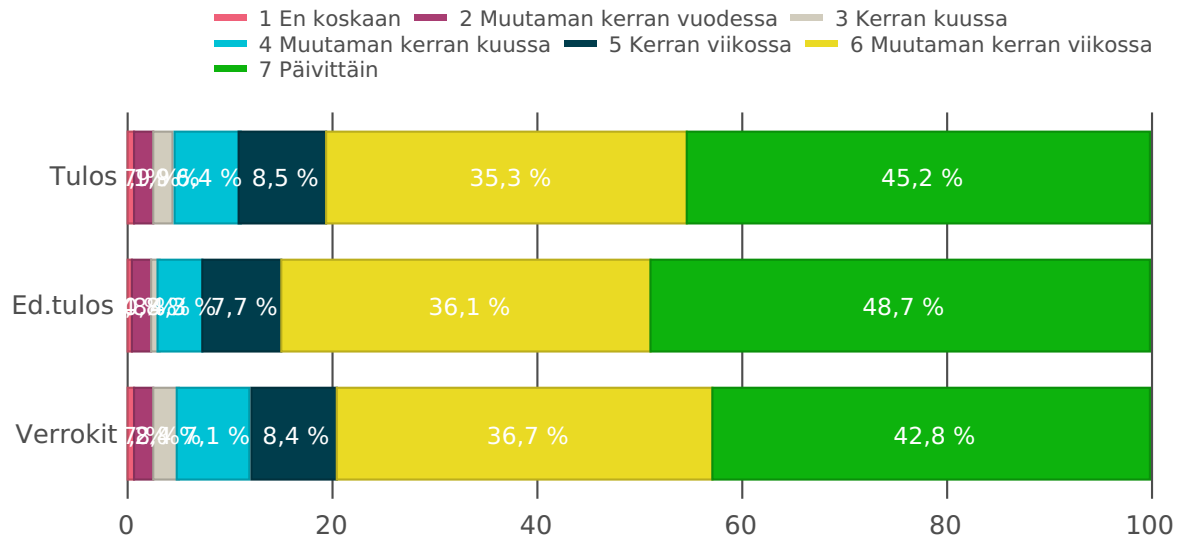
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 672

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



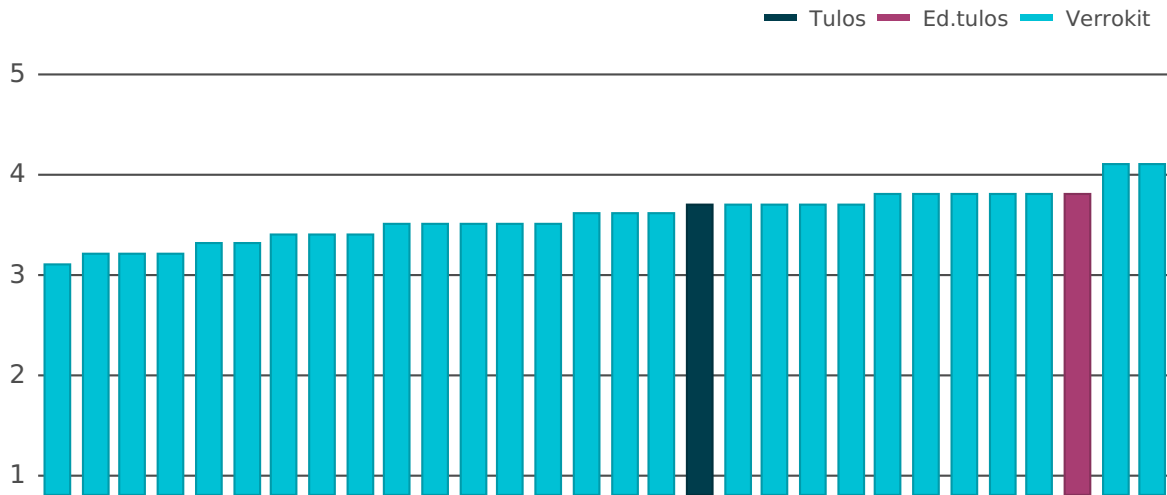
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

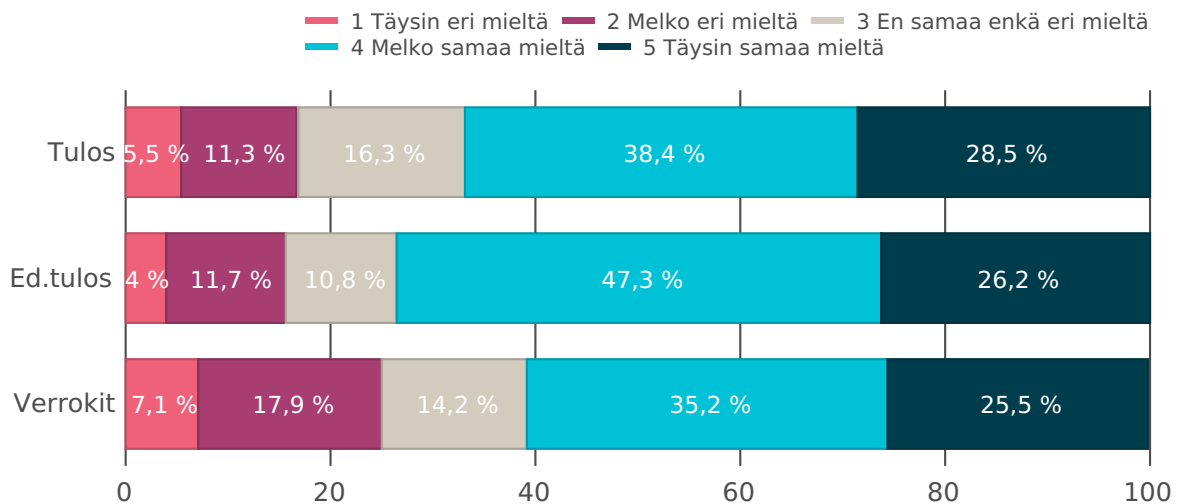
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 674

3,8 (-0,1)

Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



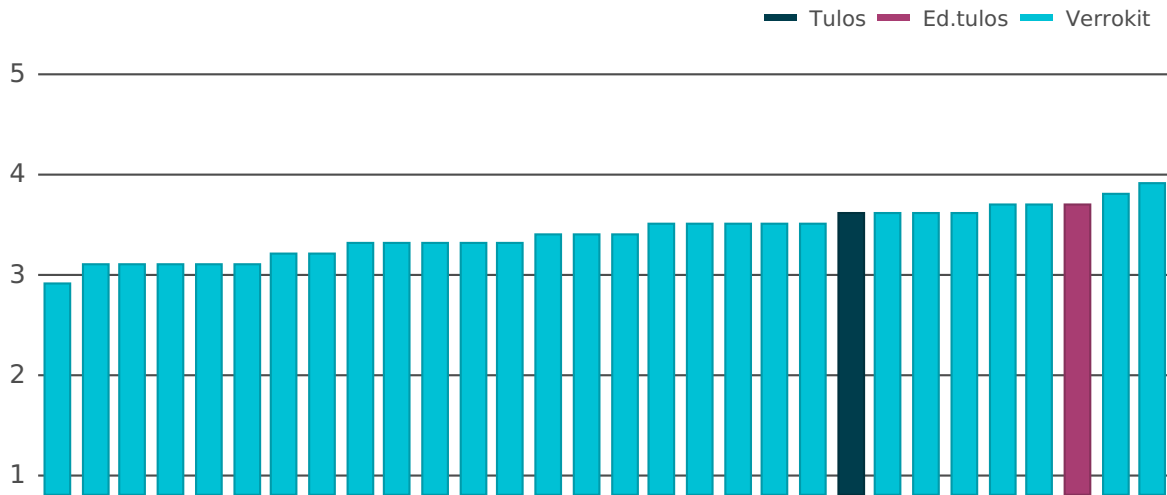
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

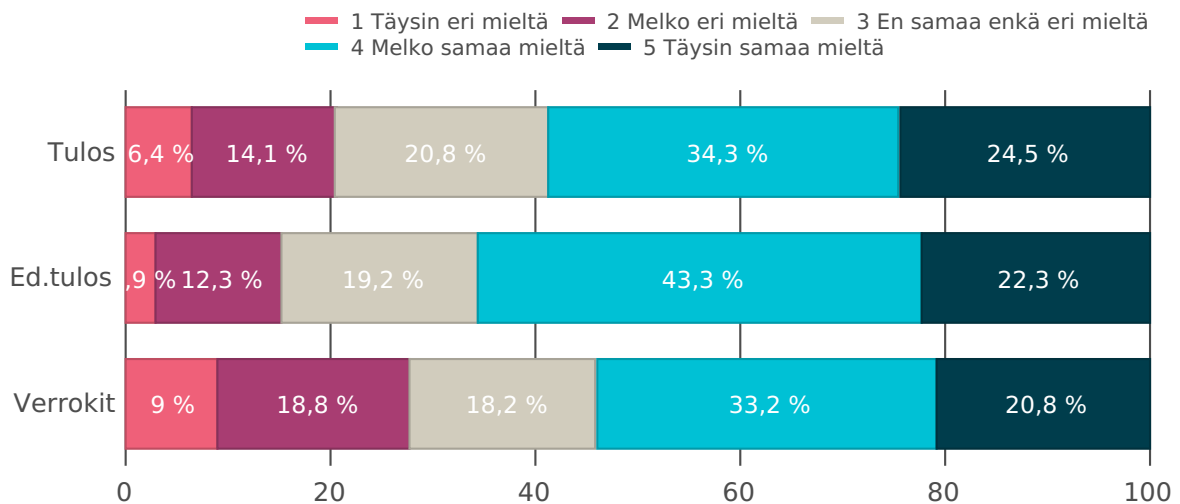
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 674

3,7 (-0,1)

Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



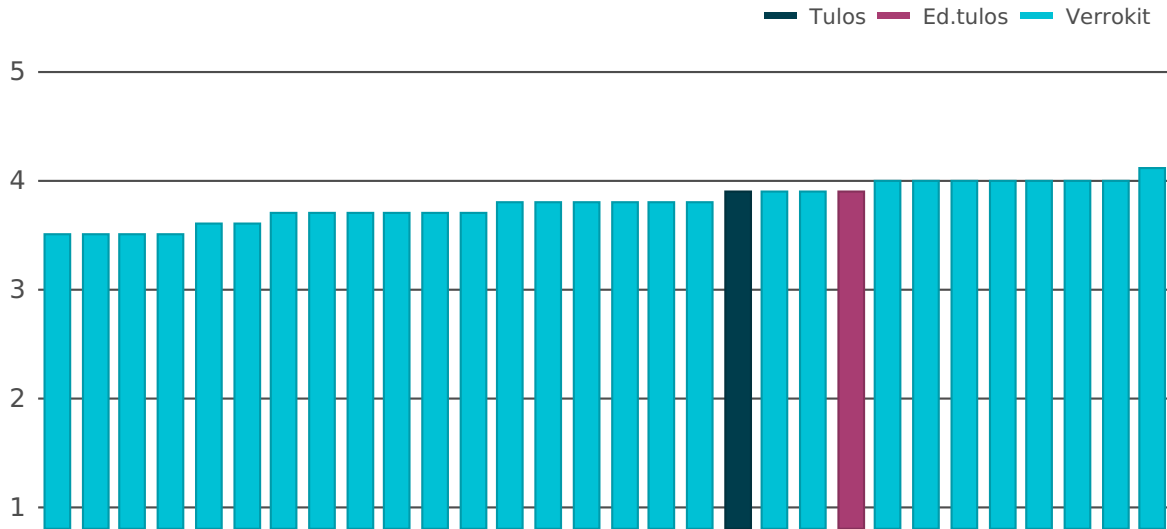
Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

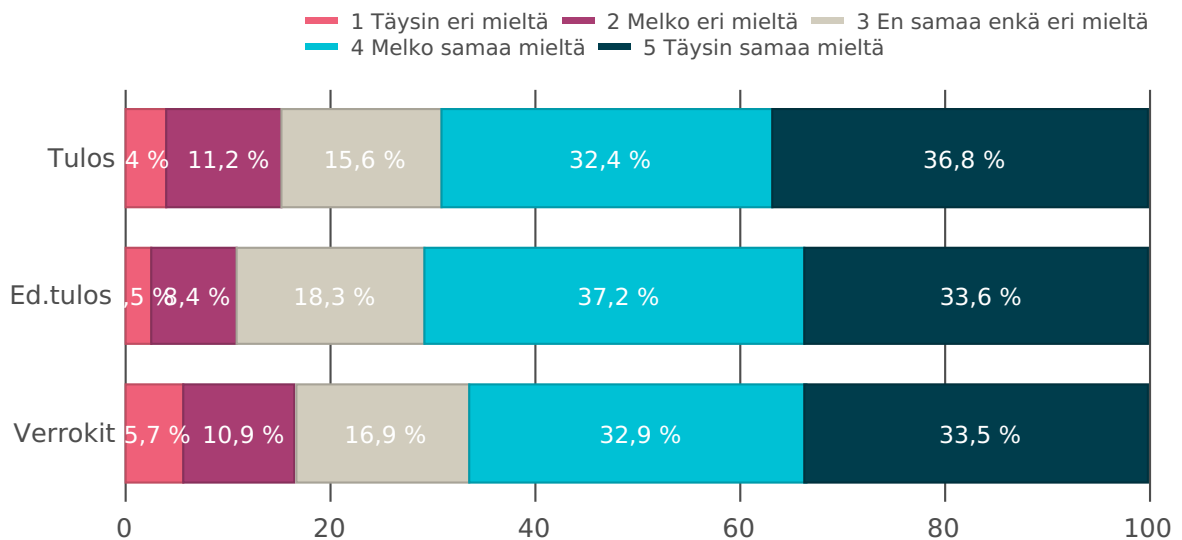
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 672

3,9 (-)

Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



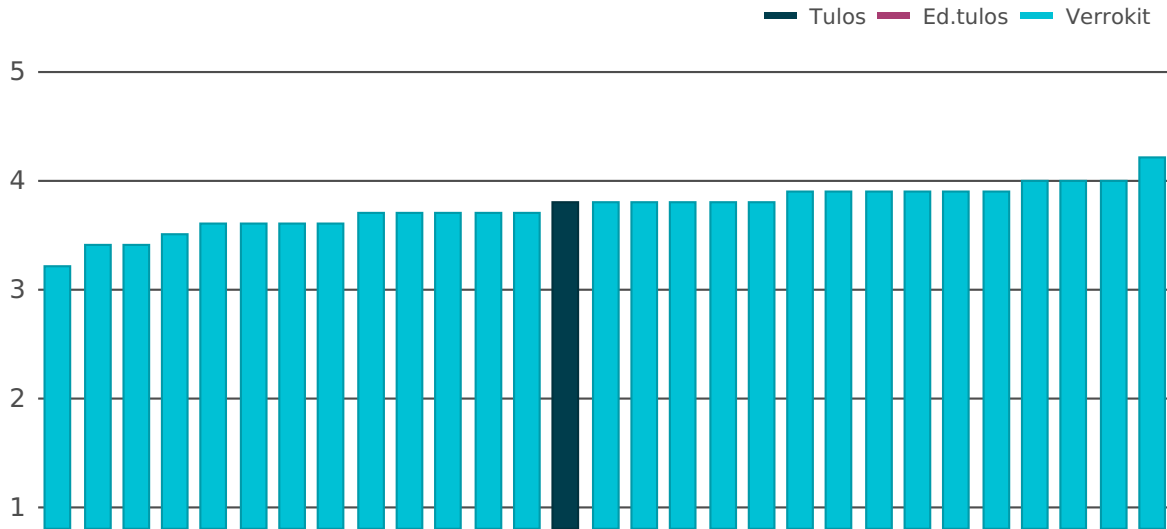
Esimieheni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

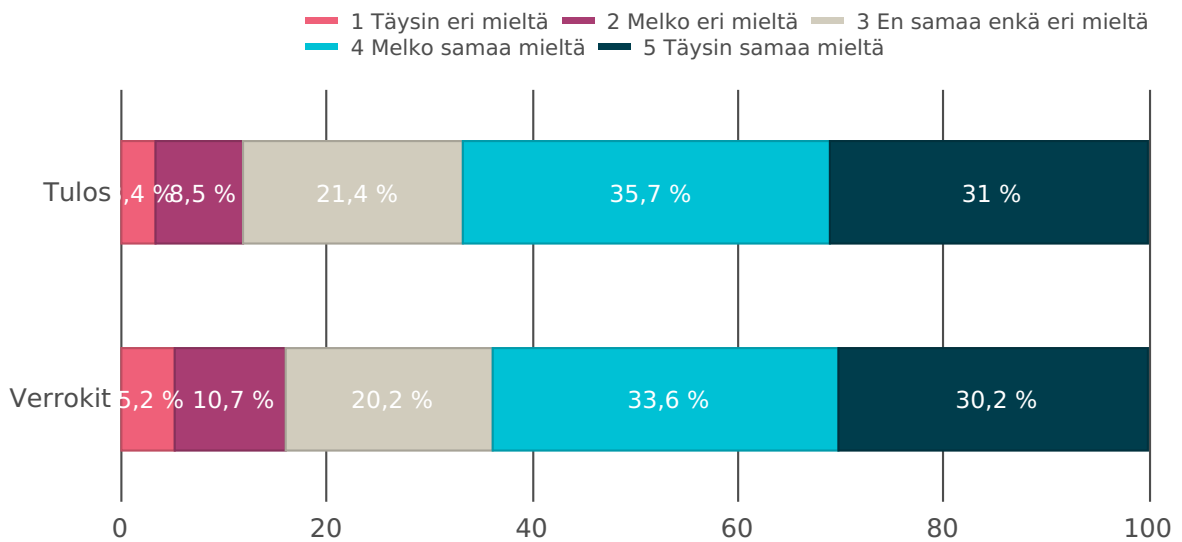
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 673

- (-)

Esimieheni on innostava ja kannustava



Esimieheni on innostava ja kannustava



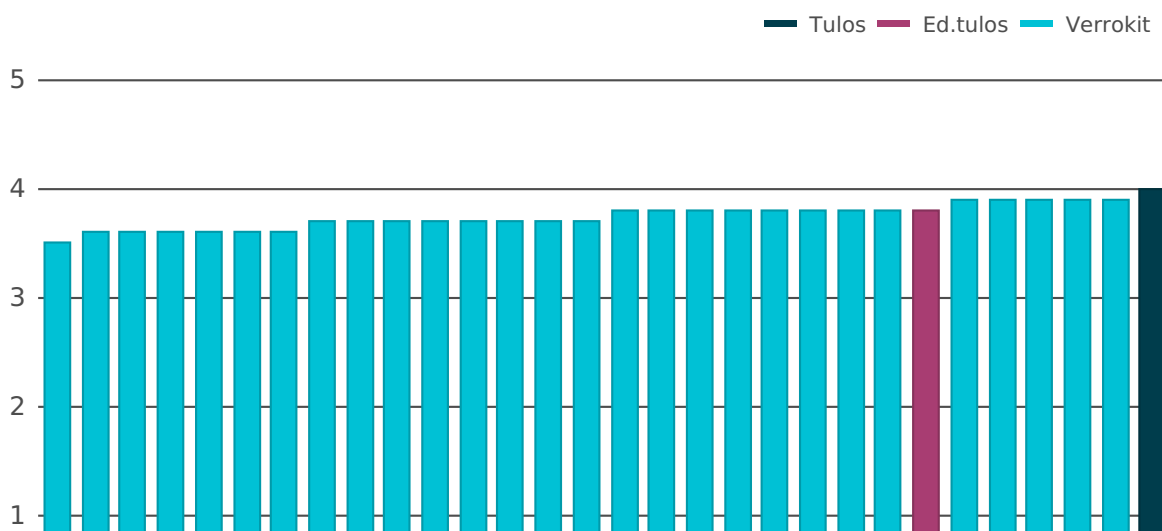
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

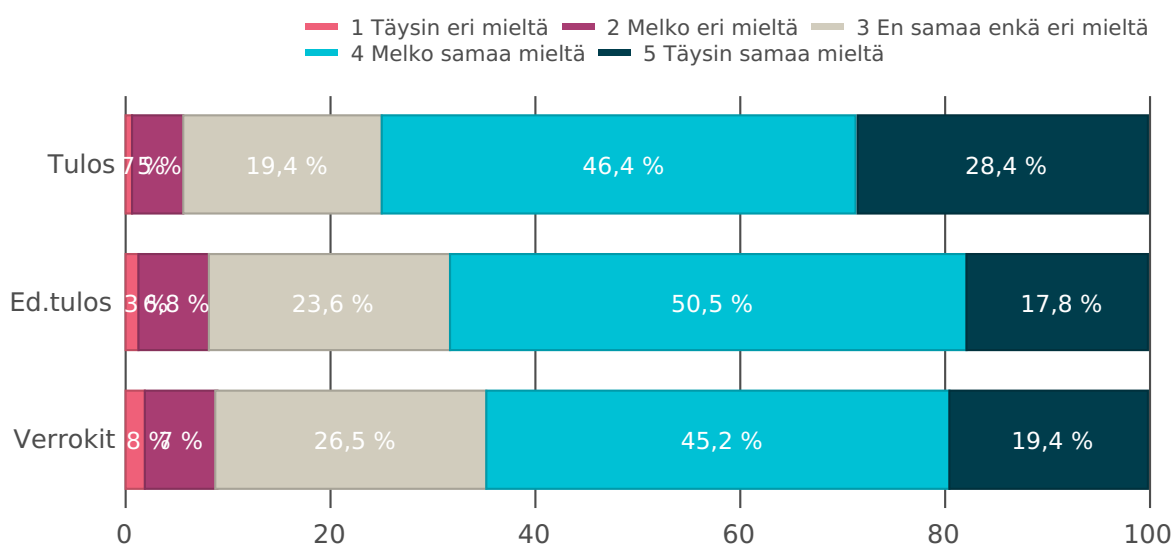
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 675

3,8 (+0,2)

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



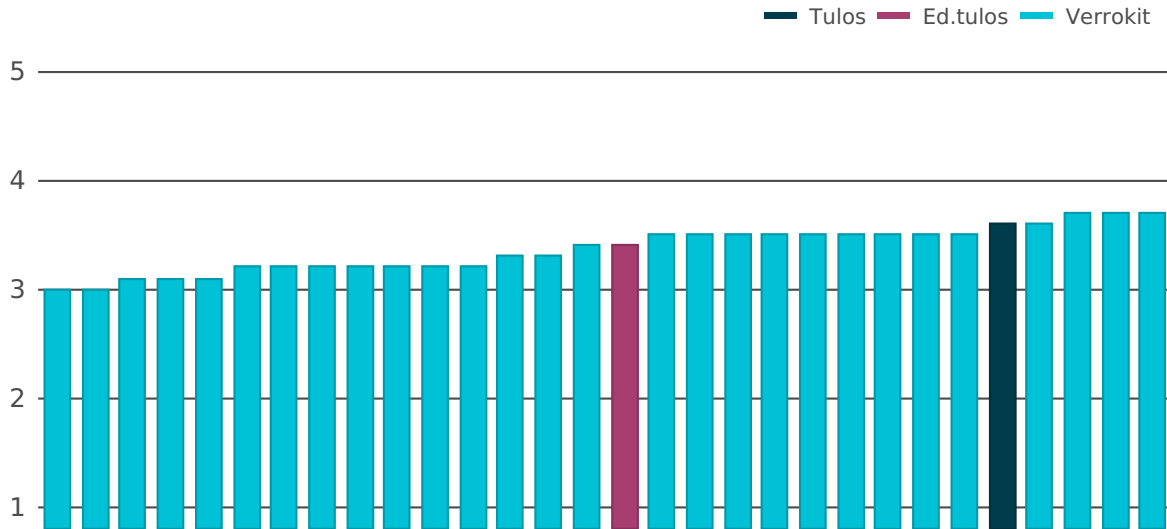
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

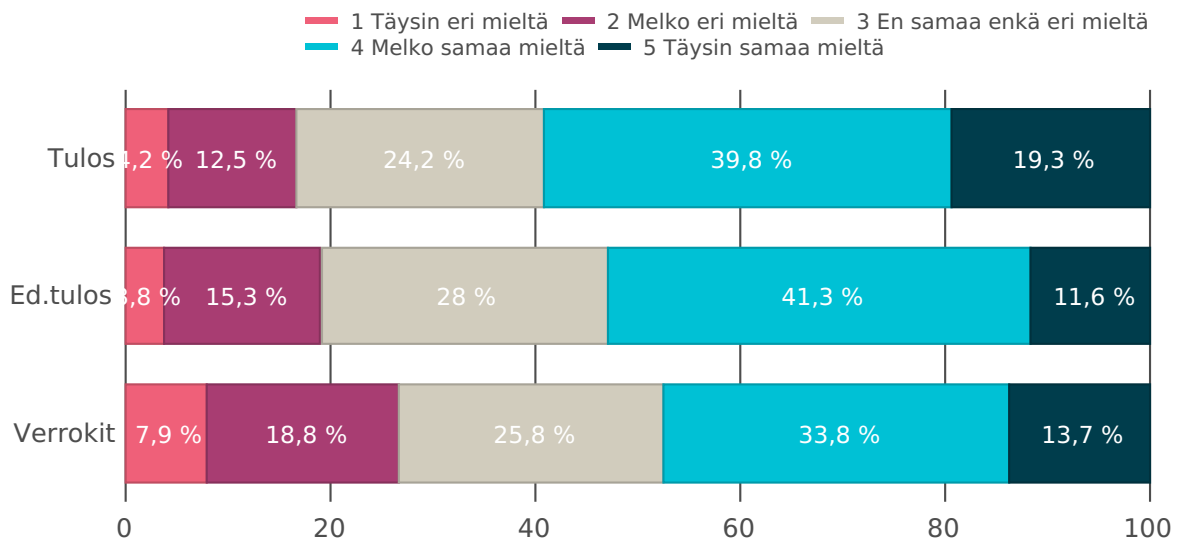
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 673

3,4 (+0,2)

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



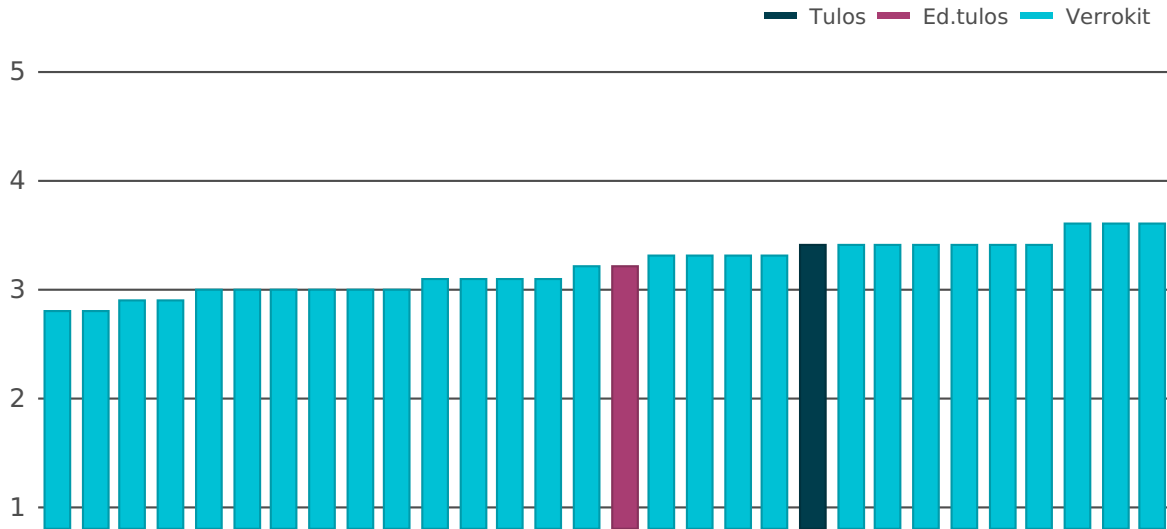
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

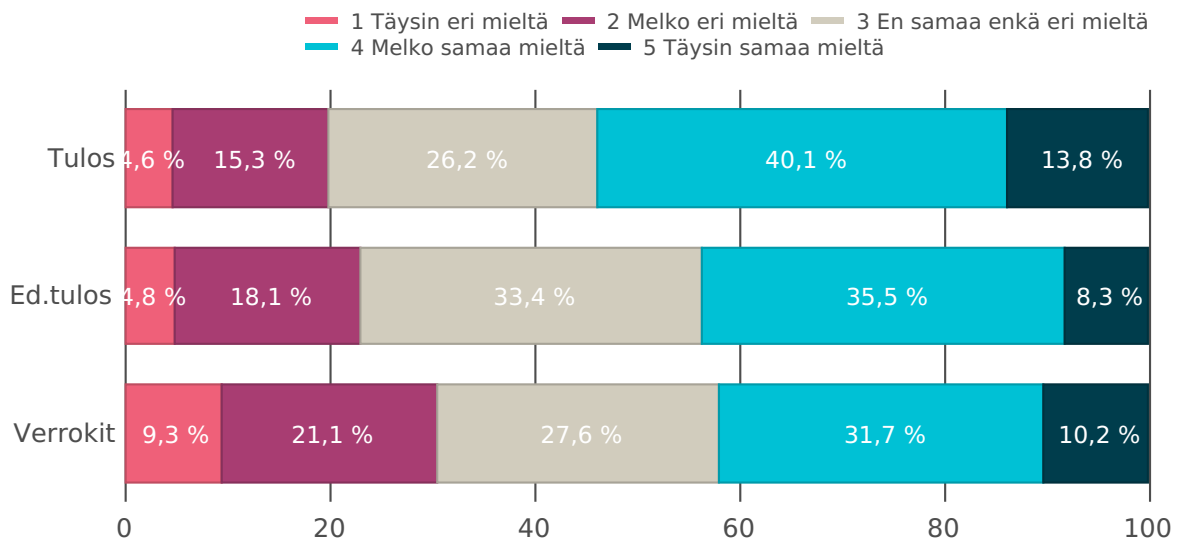
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 673

3,2 (+0,2)

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



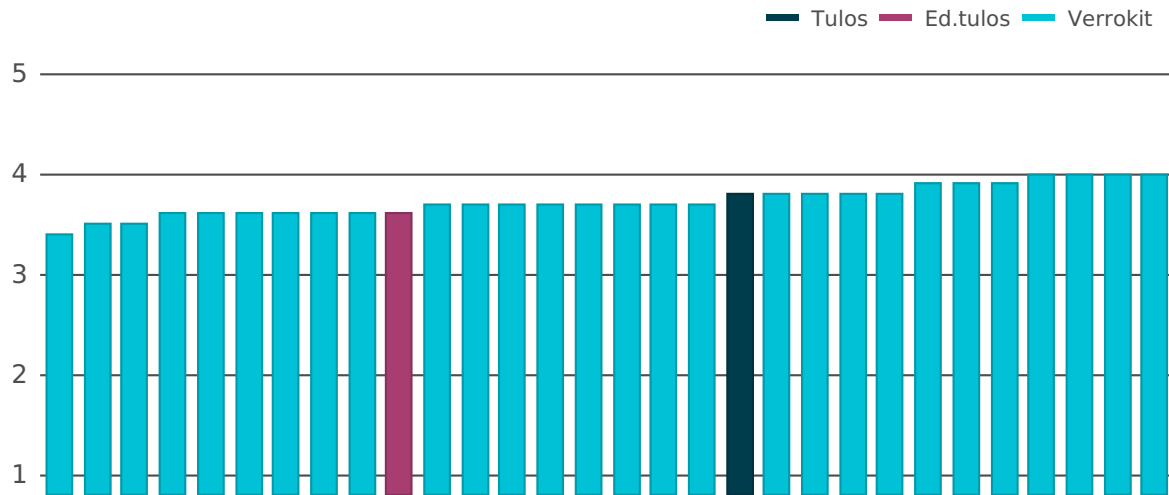
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

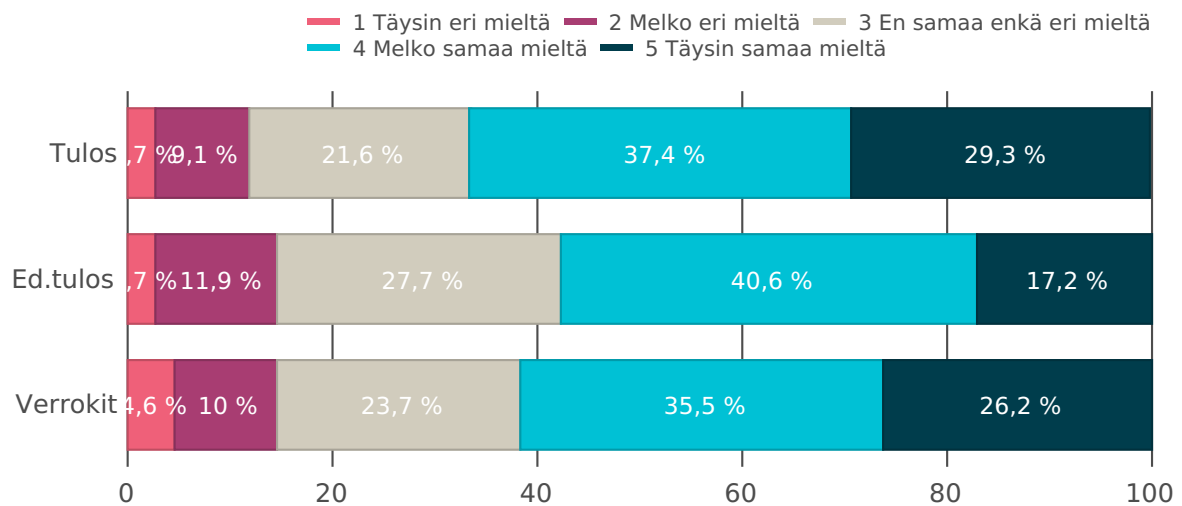
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 673

3,6 (+0,2)

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



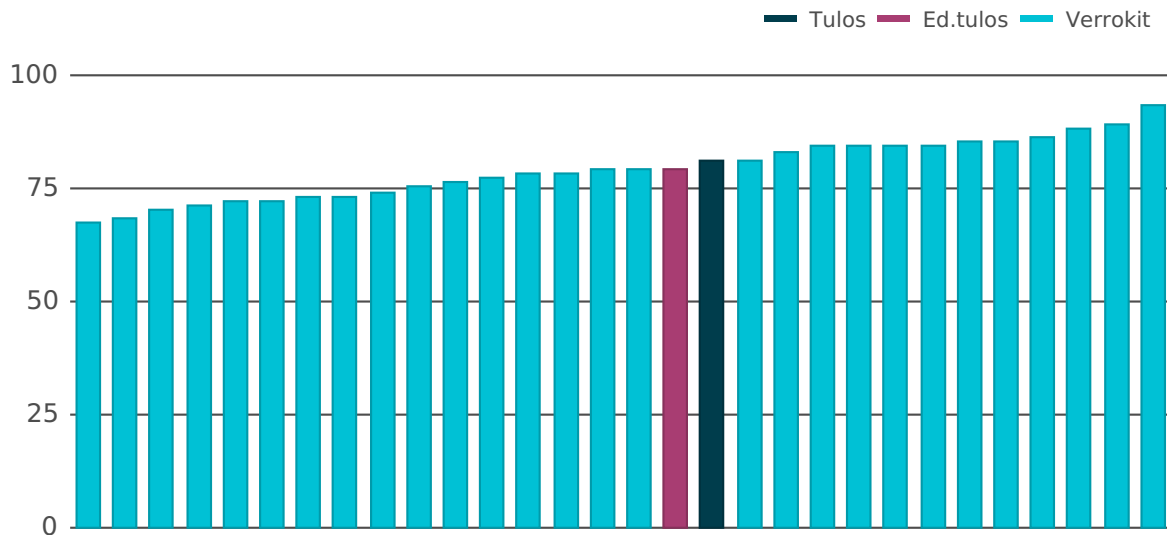
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



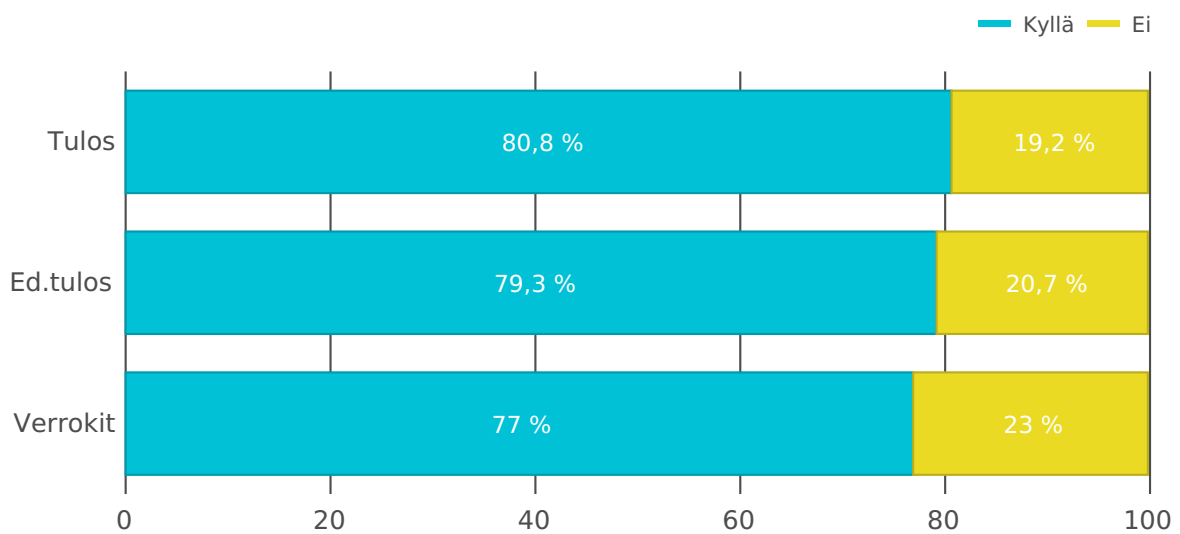
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 81 % | Vastaajia: 668

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



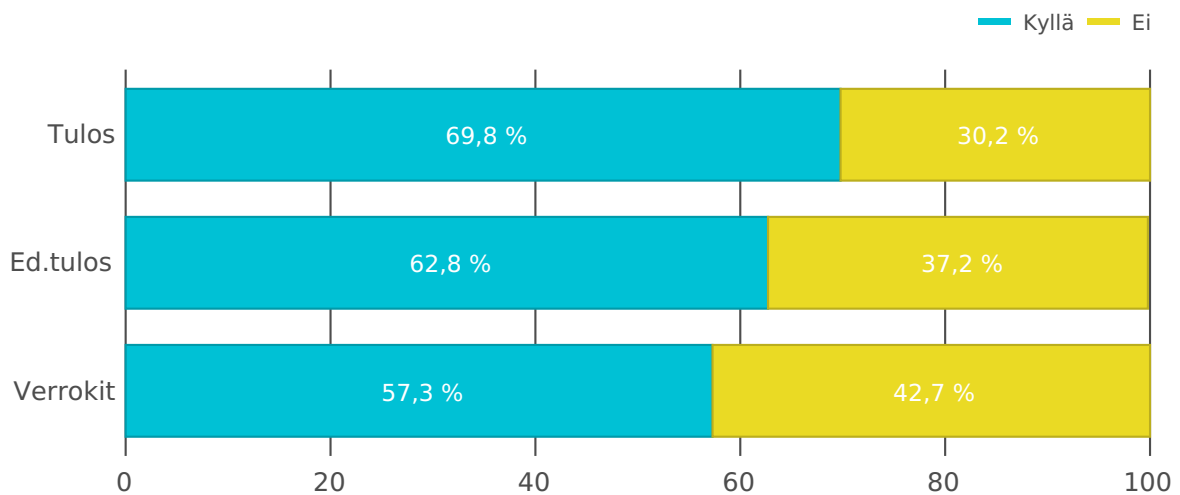
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 70 % | Vastaajia: 675

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



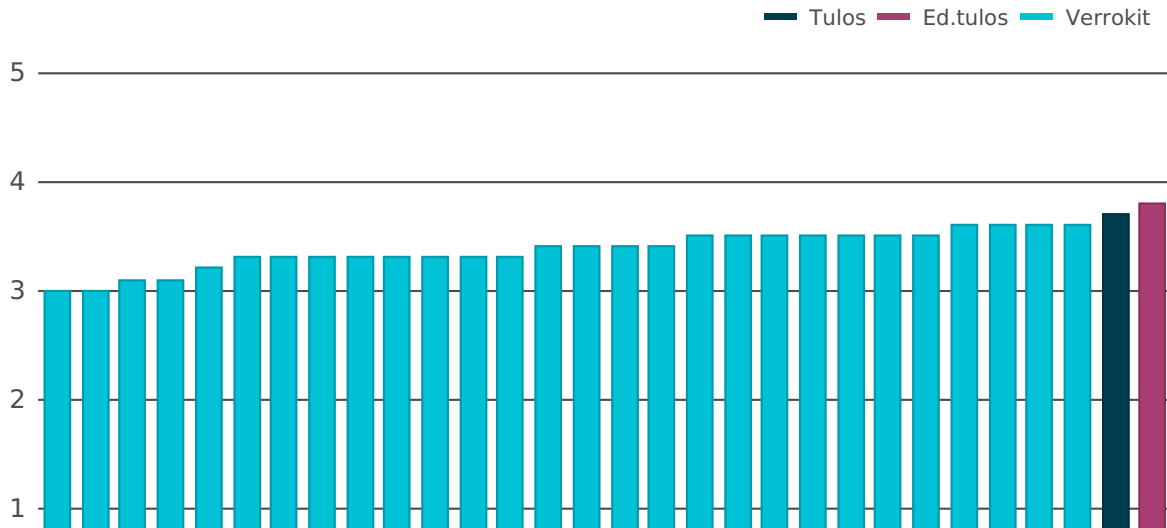
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

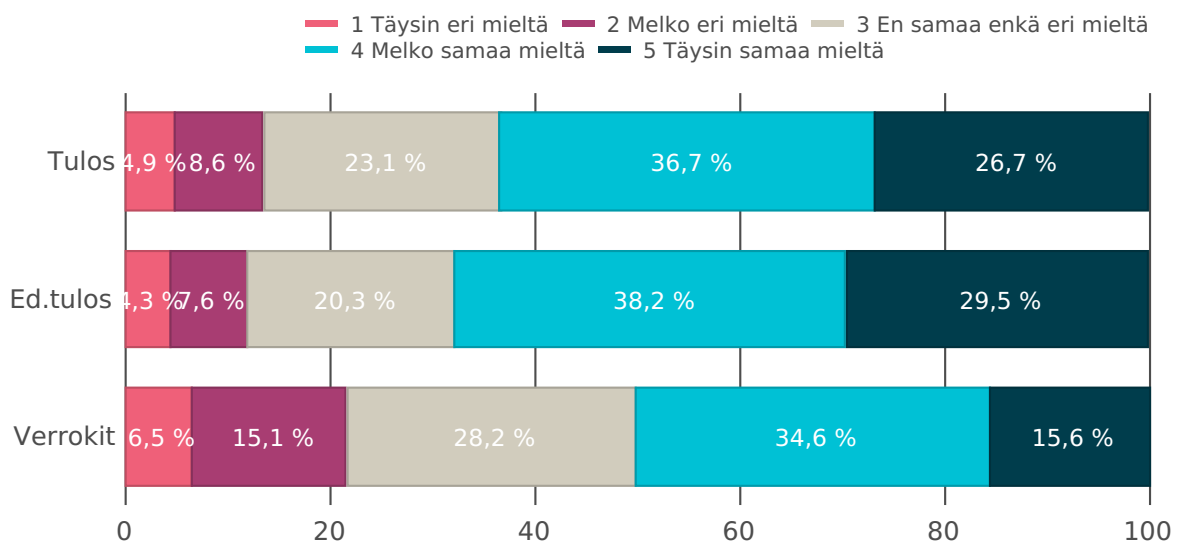
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 675

3,8 (-0,1)

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

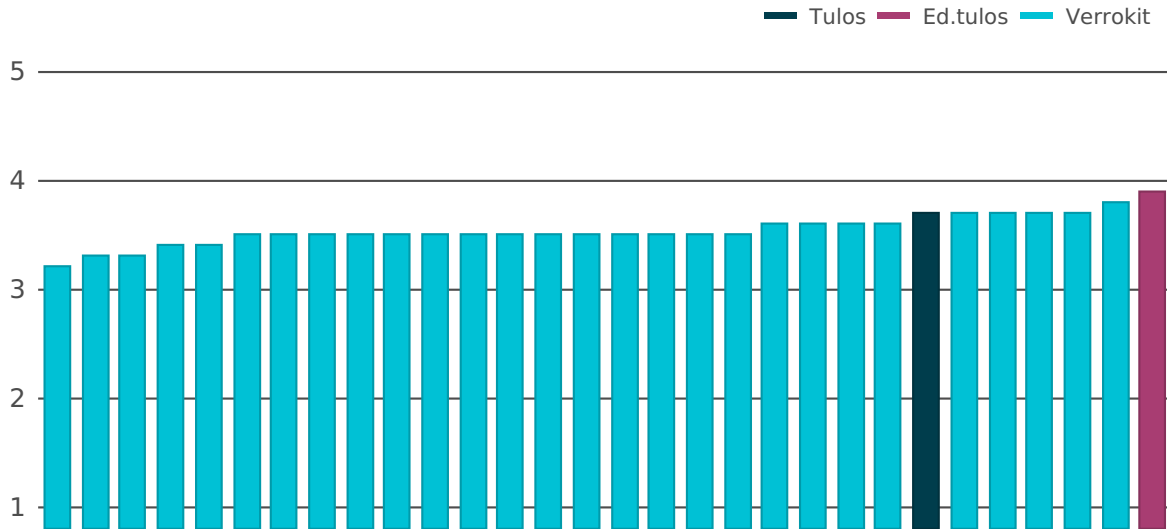


Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

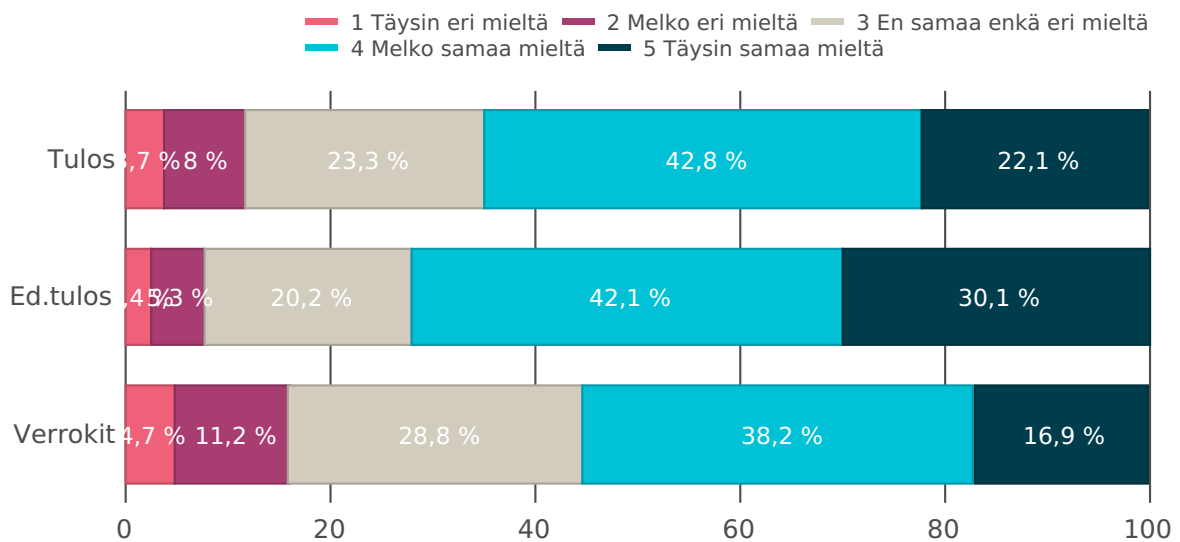
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 673

3,9 (-0,2)

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



TYÖHYVINVOINTI

Lisäkysymys 1

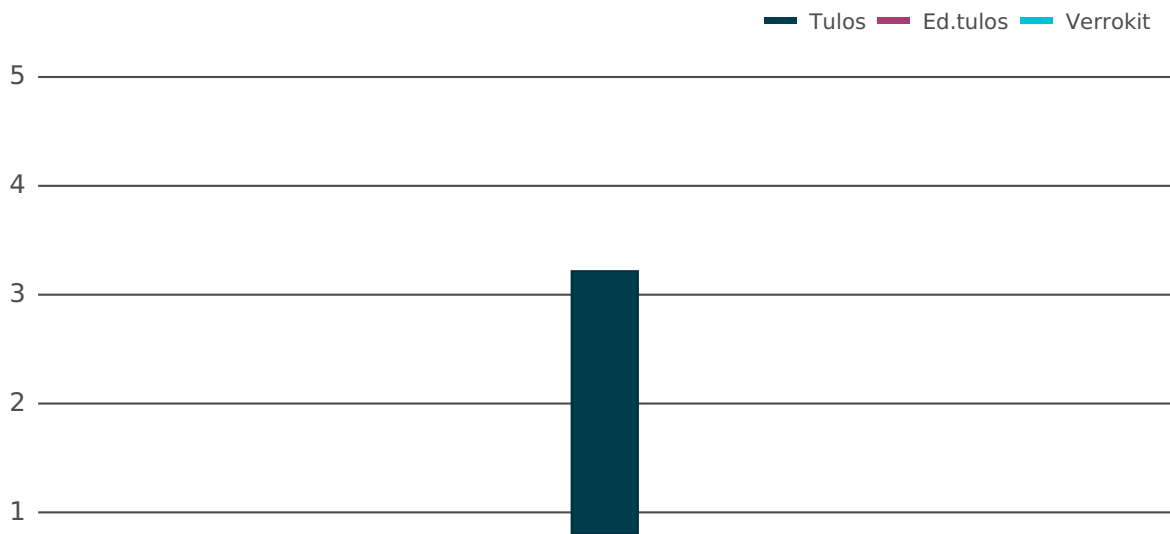
Henkilöstön määrä on riittävä työyksikkösi kannalta?

Ed.tulos

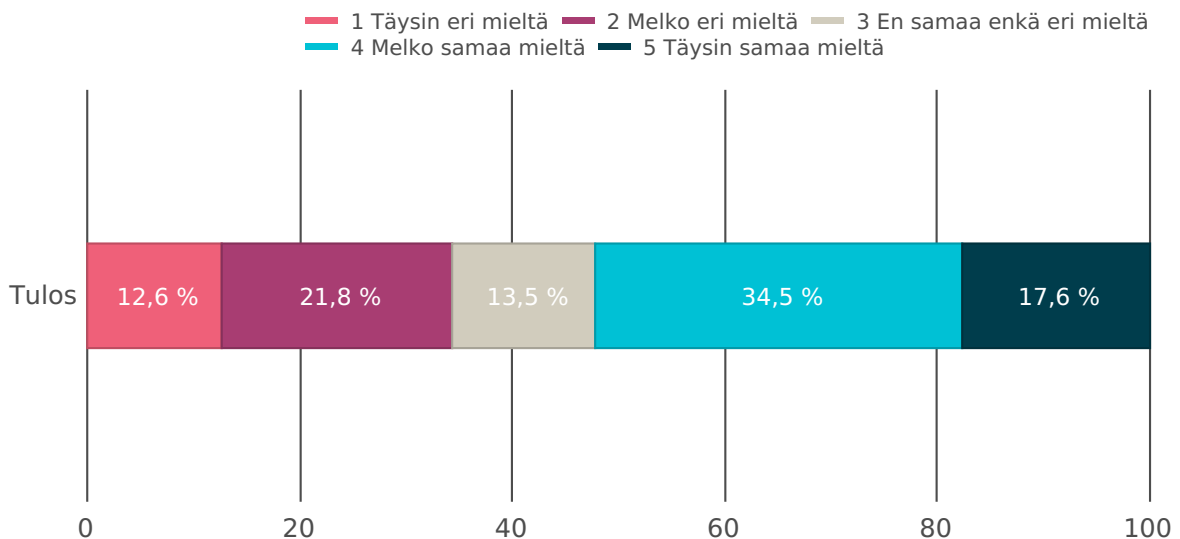
Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 675

- (-)

Henkilöstön määrä on riittävä työyksikkösi kannalta?



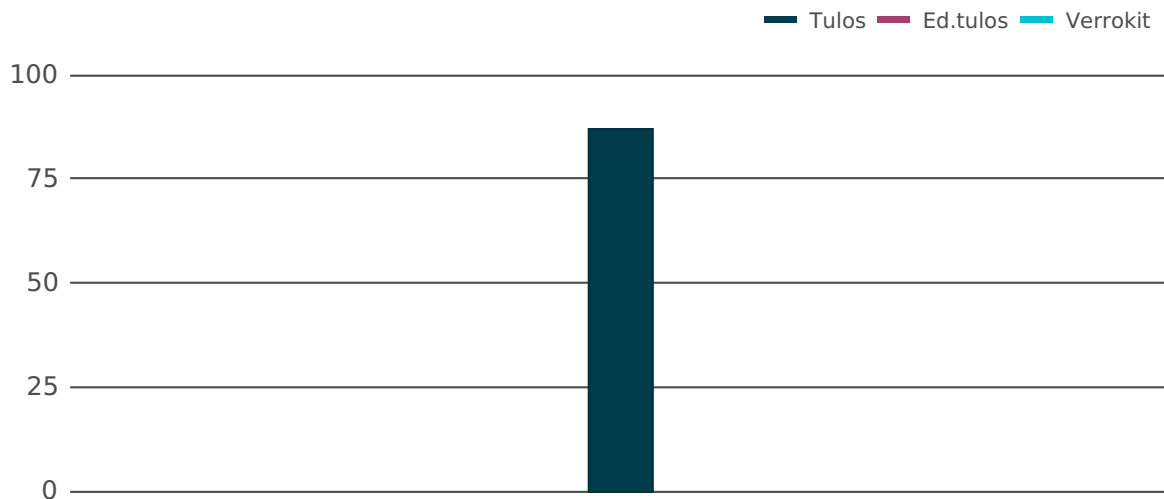
Henkilöstön määrä on riittävä työyksikkösi kannalta?



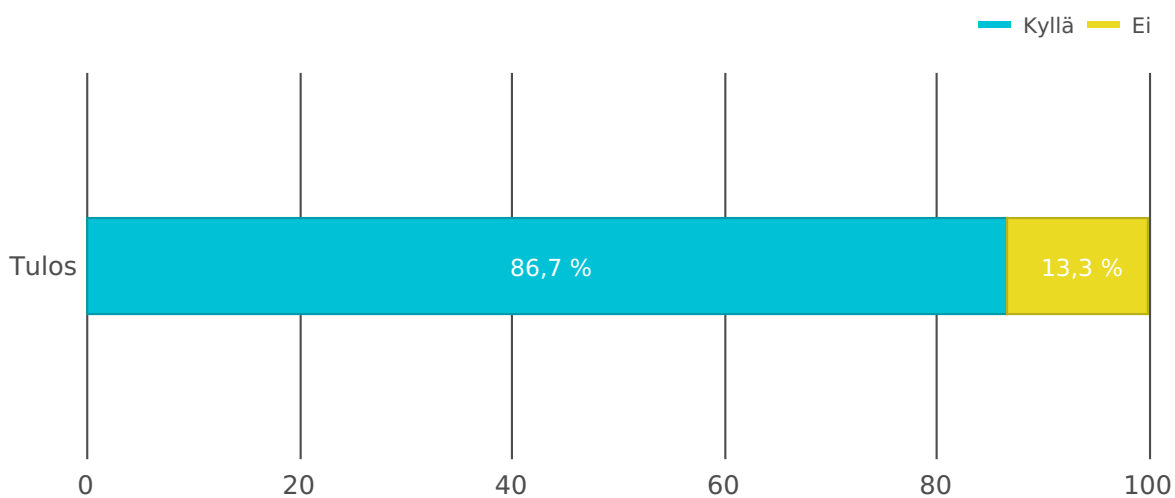
Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?

'Kyllä'-vastanneet: 87 % | Vastaajia: 675

Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?



Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?



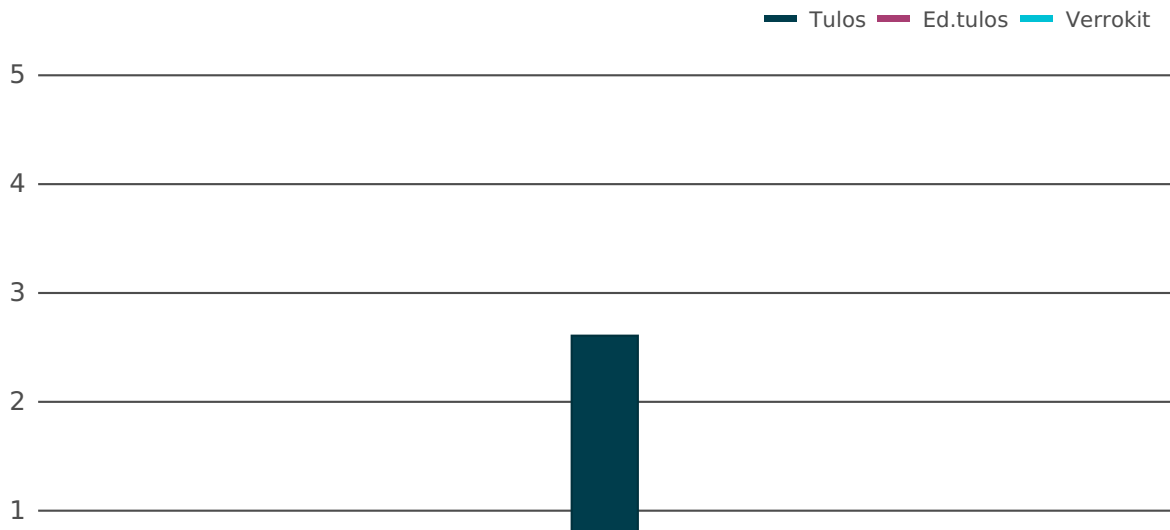
Poliittinen päätöksenteko tukee työhyvinvointiani?

Ed.tulos

Keskiarvo: 2,6 | Keskihajonta 0,9 | Vastaaajia: 673

- (-)

Poliittinen päätöksenteko tukee työhyvinvointiani?



Poliittinen päätöksenteko tukee työhyvinvointiani?

