

Kaupunginjohtajan palkan tarkastaminen

KH § 280

Selostus: Asia käsitellään kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksesta.

Savonlinnan kaupungin ja kaupunginjohtaja Janne Laineen välisessä johtajasopimuksessa (esityslistaliite A) on kaupunginjohtajan palkkauksen tarkistusmenettelystä sovittu seuraavaa:

Kaupunginjohtajan palkkauksen taso ja vastaavuus vertailukohteisiin otetaan tarkastettavaksi vuosittaisten arviointikeskustelujen yhteydessä maaliskuussa. Ensi kerran kuitenkin vuonna 2010.

Kaupunginjohtajan palkkauksen kilpailukykyisyydestä suhteessa muihin henkilöstöryhmiin huolehditaan. Vertailua suoritetaan myös muiden kuntien johtajien ja muun julkisen sektorin johtajien palkkaukseen ja huolehditaan siitä, että Savonlinnan kaupunginjohtajan palkkaus on vähintään hyvää keskitasoa edellyttäen, että tulokset ovat sen mukaiset.

Kaupunginjohtajan palkkausta on tarkistettu viimeksi vuonna 2017 (KH 6.6.2017 § 310). Kaupunginhallitus on käynyt vuosittaisen arviointi- ja kehittämiskeskustelun 31.3.2021 § 141 ja 19.4.2021 § 165.

Kaupunginhallitukselle jaetaan vertailutietoja kaupunginjohtajien sekä toimialajohtajien ja kaupunginjohtajan esimiesalaisten palkkauksesta.

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 63 §:n mukaan kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden palkkauksesta päättää kaupunginhallitus.

(Valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060).

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan esitys:

Esitys kokouksessa.

Käsittely:

Esteellisinä kokouksesta poistui kaupunginjohtaja Janne Laine (Hall. 28 § 1 m. 1 k).

Henkilöstöpäällikkö oli kaupunginhallituksen kuultavana asiassa.

Puheenjohtaja esitti, että kaupunginjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 400 eurolla kuukaudessa 1.7.2021 alkaen.

Perusteluna tarkastelussa huomioidaan koko valtuustokauden tulokset ja se, että palkkaa on tarkastettu viimeksi v. 2017. Lisäksi

toimialajohtajien palkkoja on tarkastettu.

Lauri Kosonen esitti, että kaupunginjohtajan palkkaan ei tehdä muutoksia.

Lea Sairanen esitti Eija Stenbergin ja Anja Backmanin kannattamana, että kaupunginjohtajan palkan tarkastelu tapahtuu seuraavan kaupunginhallituksen toimesta ja se sidotaan vuosittain käytävään kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan väliseen kaupunginjohtajan kehityskeskusteluun.

Matti-Pekka Parkkinen esitti Anna-Liisa Uimosen kannattamana, että asia jätetään pöydälle.

Koska oli tehty kannatettu esitys asian käsittelyn keskeyttämisestä oli asiasta äänestettävä. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä asian käsittelyn jatkamisen puolesta annettiin 6 ääntä (Backman Anja, Kosonen Lauri, Kristiansson Olli-Pekka, Sairanen Lea, Silvennoinen Ari, Stenberg Eija) ja asian jättämisestä pöydälle 5 ääntä (Kukkonen Juha, Parkkinen Matti-Pekka, Suomalainen Tuukka, Torikka Kirsi, Uimonen Anna-Liisa).

Puheenjohtaja totesi, että asian käsittely jatkuu.

Kaupunginhallitus piti asiasta neuvottelutauon klo , jonka ajaksi viranhaltijat poistuivat kokouksesta.

Puheenjohtaja totesi, että Lauri Kososen esitys raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty puheenjohtajan esityksestä poikkeava kannatettu esitys, oli asiassa suoritettava äänestys.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä puheenjohtajan esityksen puolesta annettiin 5 jaa -ääntä (Kukkonen Juha, Parkkinen Matti-Pekka, Suomalainen Tuukka, Torikka Kirsi, Uimonen Anna-Liisa) ja Lea Sairasen esityksen puolesta 6 ei -ääntä (Backman Anja, Kosonen Lauri, Kristiansson Olli-Pekka, Sairanen Lea, Silvennoinen Ari, Stenberg Eija).

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen Lea Sairasen esityksen.

Reima Härkönen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.27.

Matti-Pekka Parkkinen, Kirsi Torikka, Lauri Kosonen ja Anna-Liisa Uimonen jättivät pöytäkirjaan eriävän mielipiteensä.

Lauri Kososen kirjallinen eriävä mielipide: "*Kaupunginjohtajan palkankorotukseen ei ole tällä hetkellä perusteita. Kaupunkimme taloudellinen tilanne tulee ottaa huomioon, ja nykyisellään millekään turhille kuluille tai korotuksille ei ole varaa.*"

Kaupunginjohtajamme näkemyksen mukaan kaupunkimme palveluverkkoa tulee supistaa negatiivisesta aluekehityksestä ja demografian muutoksista johtuen. Yhteistoimintaneuvotteluiden johdosta kaupunkimme työntekijöiden määrää on jo supistettu ja tätä kautta myös kaupunkimme työntekijöiden palkkakuluja on vähennetty merkittävästi. Myös kaupunginjohtajan kanssa käytyjen kehityskeskustelujen perusteella palkankorotusta voi pitää perusteettomana. Kaupunginjohtajamme tulee johtaa esimerkillään, ja tässä tilanteessa palkankorotus lähettäisi kaupunkilaisillemme väärän ja leväperäisen signaalin kaupunkimme rahankäytöstä."

Matti-Pekka Parkkisen eriävä mielipide:
"*Kaupunginhallitus on päätöksellään laiminlyönyt johtajasopimuksen mukaisen vastuunsa työnantajana ja Savonlinnan kaupungin edustajana jättämällä vuoden 2017 jälkeen tarkastelematta kj:n palkkaa mm. toimialajohtajiin verrattuna huomioimatta heidän palkkatasonsa korotukset. Kaupunginjohtajan toiminnan tulokset vaikeissa olosuhteissa vaalikauden aikana olisivat ansainneet tuon kohtuullisen palkantarkistuksen. Jättämällä asia seuraavan hallituksen päätettäväksi hallitus pakoili vastuutaan. Kysymyksessä on palkkasyrjintä."*