

# Perusraportti

## Savonlinnan kaupunkistrategia 2022-2025

Vastaajien kokonaismäärä: 14

### 1. Kommentti kaupunkistrategiaan 2022-2025

Vastaajien määrä: 14

#### Vastaukset

Asiaa on käsitelty Savonlinnan nuorisovaltuuston sähköpostikokouksessa ajalla 13.9.2021-17.9.2021

Vain kahdella valtuutetulla oli sanansa sanottavana, mutta uskon että nämä kaksi puhuvat koko nuorisovaltuuston puolesta.

"Hienoa, että on huomattu että nuorten ääntä ei kuunnella. Toivottavasti tämä johtaa jatkotoimiin, jotta nuorten ääni saataisiin paremmin kuuluviin. Jos nuoret huomaavat pääsevänsä todella vaikuttamaan Savonlinnan asioihin nuorisovaltuuston kautta, se aktivoi heitä yhä enemmän mukaan päätöksentekoon. Nuorten palveluja tulee tukea, etteivät he muuta pois. Myös julkista liikennettä on lisättävä ja mielellään hintaa laskettava, jotta sen käyttö lisääntyisi ja yksityisautoilun tarve vähenisi. Savonlinnan olisi tärkeä panostaa enemmän juna- kuin lentoliikenteeseen toimiakseen esimerkkinä muille kaupungeille. Junaliikenteen päästöt ovat minimaaliset verraten lentämiseen, joka on veroetujen lisäksi naurettavan halpaa. Opiskelijoilla on matalampi kynnyksellinen liikua junalla tai bussilla kaupungista toiseen. Nuoria voisi pyytää ideoimaan lisää taidetta kaupungin rakennusten seinille harmaata kaupunkikuvaa piristämään. "

"Suunnitelma on mielestäni hyvä ja kattava. Itse ehdottaisin opiskelijoiden vetämiseksi laajempia harrastusmahdollisuuksia erityisesti musiikin ja urheilun ulkopuoleisen kulttuurin puolelta sekä enemmän yhteisiä ja vapaampia tiloja, joissa nuoret voisivat viettää aikaa ja/tai opiskella. Nykyiset tilat ovat useimmiten suljettuja valtaosan varsinkin viikonlopuista, jolloin nuoret liikkuvat kaupungilla enemmän."

Itse puheenjohtajan kommentoi asiaa niin, että Savonlinnalla on hyvä paikka siinä että meillä on nuorisovaltuusto, koska tämä kunta tarvitsee meitä tuomaan nuorten asiat pinnalle ja vaikuttamaan siihen. Mutta minusta kaupunki on epähuomioinut taajamakunnat Punkaharjun, Kerimäen ja Savonrannan. Nuorten harrastusmahdollisuudet ovat siellä harvassa ja nuorten ilkeältä on lisääntynyt, koska ei ole mitään muuta tekemistä. Minusta ei voida käyttää sitä syynä, kun nuorille yritetään saada harrastusmahdollisuuksia taajamapaikkakunnille, että se ei ole keskustassa. Savonlinnan keskusta vaan santsataan ja unohdetaan kuntaliitoksen muut paikkakunnat. Päätöksenteossa pitää muistaa se, että Savonlinnan keskusta ei ole vain vanha Savonlinna vaan myös Punkaharju, Kerimäki ja Savonranta ovat osa sitä.

SWOT-analyysiin lisäys kohtaan mahdollisuudet:

- senioriväestön osaamispotentiaali

Seniorien osaaminen olisi saatavissa hyödyksi kolmennen sektorin toiminnan kautta. Ratkaistava eläkeläistoimijoille koordinoitu kokoontumistila- ja tiedotusjärjestelmä. Tätä varten kaupungin organisaatiossa olisi oltava koordinaatiovastuu- toiminto. Kaupungin tarjoamat mahdollisuudet ja palvelut olisi tuotava paremmin esille esim. uusille paluumuuttajille.

Vanhusneuvoston, senioritoimijoiden ja nuorisovaltuuston tapaamisia ja yhteistoimintaa olisi

kehitettävissä koordinaatiovastuun kautta.

Paikallisliikenteen / palveluliikenteen kehittämisen avulla saadisiin vanhuusväestö tasavertaiseen asemaan ja saavuttamaan keskustan sekä laitakaupungille keskittyvien kauppakeskittymien tarjonnan. Mm ympärivuotisen, torielämää vikastuttavien ja keskustan elinvoimaa kehittävien hankkeiden olisi otettava huomioon joukkoliikenteen kehittämisen välttämättömyys. Turvallisuus paranisi sekä ilmastokuormitukset ja ruuhkat vähenisivät.

Strategiaan on nostettu yritys näkökulmasta oikeita asioita. Kohtuullisen runsaasti uutta työvoimaa viime vuosina palkanneena ja myös tulevina vuosina palkkaavana, näemme työvoiman saatavuuden isona haasteena. Seutukunnan käytettävä potentiaali ei tod.näk. riitä, joten mm. maahanmuuttajataustaisen työvoimaan tulee suunnata resursseja, etenkin suomenkieleen panostamiseen.

Mekaanisen metsäteollisuuden toimintaa alueella on runsaasti ja toimintoja tullaan ylläpitämään vähintään nykytasolla tulevaisuudessakin, joten teollisuusprosesseihin tai esim. automaatioon liittyvä koulutus on tervetullutta.

Korkea vero-% tuo oman haasteensa paikkakunnan vaihtoa harkitseville.

Mielestäni kaupungin pitää huolehtia kolmannen sektorin toiminnan jatkumisesta eikä väheksyä meidän toimintaa. Kyllä yhdistyksille pitää luoda toimintamahdollisuudet kaupungissamme.

Kommentit kohtaan visio, strategiset painipisteet ja kriittiset menestystekijät:

Strategiassa tuodaan esille tasapainoinen kuntatalous ja SOTE-kustannustehokkuuden parantaminen. Paikallisen järjestön (Saimaan Syöpäyhdistyksen) edustajana kiinnitin huomiota siihen, että järjestöjä ei mainita osana tätä kokonaisuutta. Järjestöt ovat sekä asukkaita palveleva, osallistava että SOTE-kustannuksia hillitsevä tekijä/taho. Järjestöjen työ liittyy sekä SOTE-palveluihin että kulttuuri/liikunta ja nuorisopalveluihin, ympäristöön/luontoon jotka strategiassa mainitaan. Vertailun vuoksi havaintona: kuitenkin yritysten toimintaedellytysten turvaaminen mainitaan strategiassa erikseen. Tulevaisuudessa, erityisesti väestön vanhetessa, palvelutarpeen ja kustannusten kasvaessa järjestöjen rooli tulee olemaan tärkeä osana SOTE-kokonaisuutta. Miten järjestöt otetaan huomioon ja turvataan toimintaedellytykset Savonlinnassa?

Järjestöjen toimintaedellytysten turvaaminen vaikuttaa oleellisesti myös strategiassa kuvattujen uhkien ja heikkouksien "taklaamiseen" (kustannusten nousu - järjestöt hillitsevät kustannuksia, pitkät etäisyydet - järjestöt toimivat lähellä ihmisiä).

Toivoisin, että järjestöjen merkitys näkyisi paremmin osana Savonlinnan seudun kaupunkistrategiaa, osana elinvoimaisuuden edistämistä. Muun muassa Savonlinnan seudun Kolomonen on merkittävä toimija sekä tapahtumien että Savonlinnan alueen asukkaiden hyvinvoinnin palveluiden mahdollistajana, samoin kaltaisemme isot järjestötoimijat. Saimaan Syöpäyhdistys tarjoaa maksuttomia palveluita Savonlinnan asukkaille. Yhdessä toimien julkinen/yksityinen/kolmas sektori voimme sekä hillitä kustannuksia että organisoida joustavia palvelukokonaisuuksia asukkaille ja järjestää monipuolisia tapahtumia.

Asukaslähtöinen ja palveleva kaupunki:

Tuodaan väestölle monipuolisia ja osaavaa ennaltaehkäiseviä ammatillisen kriisityön palveluja. Tarjotaan väestölle mahdollisuus/kannustetaan erilaisiin vapaaehtoistoiminnan muotoihin. Edistetään Savonlinnan seutukunnalla asuvien mielenterveyttä ja hyvinvointia. Rakennetaan vapaaehtoisen kansalaistoiminnan edellytyksiä mielenterveyden alalla.

Koulutus- ja kulttuurikaupunki

Järjestää väestölle mielenterveyden ensiapu koulutuksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Näillä voidaan tukea väestöä hyvinvointia.

Asukaslähtöinen ja palveleva kaupunki

- Viranomaispalvelujen saatavuus turvattava ja virkamiehistön palvelualttiuteen, OSAAMISEEN ja

prosessien sujuvuuteen kiinnitettävä erityistä huomiota.

- Osaavien asiantuntijoiden henkilöstöresurssit turvattava
- Palvelujen saatavuus myös taajama-alueiden ulkopuolella turvattava. Kirjastoauto ja kyläkoulut pidettävä yllä.

Yritysympäristö

- Lupa - ja elinkeinopalvelujen riittävä henkilöstön määrä turvattava palveluprosessin sujuvoittamiseksi.
- Maaseututoimen palvelut turvattava Savonlinnassa
- Kaupungilla oltava haja-asutusalueiden yritystoimintaan erityisesti perehtynyt elinkeinoasiamies nykyisten suurempiin yrityksiin perehtyneiden asiamiesten lisäksi.
- Yrityspalvelujen saavutettavuus on oltava nykyistä helpompi ja organisaatiota on muutettava dynaamiseksi.
- Pienille toimijoille suotava mahdollisuus toimittaa raaka-aineita kaupungin ruokapalveluihin.

Puhdas luonto ja ympäristö

- Paikallisen maaseutukulttuurin ja kulttuurimaisemien hyödyntäminen alueen houkuttelevuuden lisäämiseen ja maaseutuelinkeinojen virkistämiseen.
- Mökkiläisten palvelut ja infrastruktuurin ylläpito on pitkälti maaseutuyritysten varassa.
- Retkeilyreitit on markkinoitava ja niiden löydettävyyttä on parannettava.
- Green care- palveluita kehittävä ja hyödynnettävä alueen markkinoinnissa.

Koulutus ja kulttuurikaupunki

- Kyläkoulujen hyödyntämistä paikallispalvelujen tuotantopisteenä on kehitettävä
- Metsäammattien opetus turvattava
- Ruokapalveluissa on edistettävä lähiruuan käyttöä ja paikallisen ruokakulttuurin vaalimista,
- Alueen vesistöresurssin hyödyntämistä parannettava lisäämällä kalatalousalan koulutusmahdollisuuksia (oppisopimuskoulutus).

Helposti saavutettava Savonlinna

- Alempi tieverkosto on elintärkeä alueen elinkeinojen harjoittamisen kannalta. Tiestön kunto on päästetty luokattomaan kuntoon ja aiheuttaa turhia lisäkustannuksia alueen elinkeinonharjoittajille.
- Selvitettävä tietoliikenneyhteyksien riittävän kapasiteetin turvaaminen etätöiden lisääntymisen johdosta.
- Kaasutankkauspiste perustettava turvaamaan etenkin raskaan kaluston uusiutuvien polttoaineiden saatavuutta.

Sosterin johtoryhmän 13.9. laatima lausunto Sln kaupunkistrategia-esitykseen:

”Kaupunkistrategia on tiivis ja sinällään selkeä. Esitetyn vision heikkoutena sekä uhkana on esitetty korkeat verot, erityisesti sote-kustannukset rasitteena. Sotepalvelu näyttäytyy tällä kirjauksella sekä uhkana että heikkoutena, mikä ei ole strategiassa kovin rakentavaa tai eteenpäin vievää.

Verotus on kokonaisuus. Siihen vaikuttaa kaupungin elinvoima huomattavasti sotea laajemmin - ensisijaisesti kaupungin päätöksentekoon suoraan yhteydessä olevat yritysten toimintamahdollisuudet, asukasmäärän ja ikärakenteen kehitys ja työpaikat. Kuntien ja soten yhteys rahoituksessa päättyy vuonna 2022 - tämä pitää nähdä myös visiossa.

Todellinen uhka kaupungin elinvoimalle ja väestön peruspalveluille sekä väestökehitykselle on, että yhteispäivyssairaala ei säilyisi Savonlinnassa.

Lisäksi sairaalan toimintojen vähäininkin kaventuminen aiheuttaa sairaanhoitajakoulutuksen

lopettamisen uhan.

Sote-kustannusten takana on noin 1700 työpaikkaa, joiden merkitys verotuloihin ei ole vähäinen tässä kaupungissa. Tämäkin työvoima perheineen asuu ja tekee työtä ja kuluttaa pääosin tässä kaupungissa eli käyttää ostovoimaansa ja käyttää mm. opetustoimen ja varhaiskasvatuksen palveluita. Asukkaat saavat hoitoa ja palvelua, joka myös pitää heidät meillä asukkaina.

Kaupunginstrategiasta saa ristiriitaisen kuvan kaupungin tahtotilasta sotepalveluiden säilyttämisen osalta. ”

Yleisellä tasolla teollisuusryhmän tavoitteet on otettu melko hyvin huomioon, mutta se mitä konkreettisesti otetaan työn alle ja tavoitteiksi on ratkaisevaa. Teollisuusryhmä toivoo että sitä kuultaisiin myös konkreettisten tavoitteiden asettamisessa ja valinnassa.

Työryhmämme osaamis- ja kokemustaso oli erittäin korkea, ja teimme strategian laadintaa suurella huolellisuudella. Olemme huolissamme siitä, että työryhmässä ideoidut monet hyvät ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset jäivät huomioimatta.

Vision pitäisi sisältää pyrkimys johonkin parempaan, nyt se ei sitä tee. Teollisuuden kannalta Saimaan Helmi ei ohjaa oikeaan suuntaan. Se kuvastaa tilannetta vain asukkaan kannalta.

Toivomme että kaupungin virkamiesten ja luottamushenkilöiden julkiseen käyttäytymiseen ja kommunikointietikkaan olisi selkeät pelisäännöt ja tavoitteet, että saataisiin poikki kaikki julkinen riitely, joka syö Savonlinnan pitovoimaa ja vetoa.

-”Parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä ja ”yhden” luokun palveluperiaate” on laaja mutta täysin epämääräinen ilmaisu isolle joukolle yritysten tarpeita. Kuinka varmistetaan se että tavoitteet ovat konkreettisia?

-Osaavan työvoiman rekrytointi pitäisi sisältää maininnan ”kaikista mahdollisista paikoista” tai ...”kotimaasta ja ulkomailta”

+ Valitut kriittiset menestystekijät on kaupunkistrategiassa hyvin perusteltuja  
+ Strategia on tiivis ja olennaiset asiat on siitä helppo hahmottaa  
+ Kaupungin ja alueen imago, viihvyisyys ja palvelut on tunnistettu vetovoimatekijöiksi kilpailtaessa asiantuntijoiden tai nuorten opiskelijoiden rekrytoinnissa.  
+ On tärkeää, että osaaminen ja koulutus on nostettu vahvasti esille Savonlinnan kaupunkistrategiassa. Xamk on kasvanut merkittäväksi tutkimus- ja koulutustoimijaksi Savonlinnassa, ja olisi hyvä että Xamkin merkitys ja kehitysedellytykset nostettaisiin selkeästi esille.  
+ Positiiviseen Savonlinnan kaupungin markkinointiin kannattaa panostaa. Esimerkiksi Xamkin opiskelijamäärät ovat kasvussa ja on tärkeää, että eri koulutusohjelmiin saadaan houkutelua opiskelijoita mahdollisimman laajasti eri puolilta Suomea. Myös toimivat koulutuspolut eri kouluasteelta toiselle ovat olennaisen tärkeitä pienenevien nuorten ikäluokkien aiheuttaman rekrytointihaasteen vuoksi.

- Edelleenkin Savonlinnaa ei haluta rohkeasti kuvata korkean teknologian kaupunkina, vaikka alueella toimii monta korkean teknologian yritystä. Maaseutuelinkeinot ja matkailu ovat alueella tärkeitä, mutta korkeaa teknologiaa ei saisi unohtaa.

- Strategisessa painopistealueessa ”Koulutus- ja kulttuurikaupunki” mainitaan Teknologiapuisto Noheva. Sen sisältö ja kärjet kannattaa nostaa esille. Pelkkä puiston nimen mainitseminen ei avaudu asiaan vihkiytymättömille.

- Digitaalisuus, joka on yksi tärkeimmistä megatrendeistä, jää eksplikoimatta Savonlinnan kaupungin mahdollisuutena.

- Innovaatioekosysteemit ovat olennainen osa kehittyvien alueiden elinkeinopolitiikkaa. Savonlinnassa on kansallisesti merkittävä puukuitututkimuksen ympärille kasvanut ekosysteemi, jossa yritysten, tutkimuslaitosten, koulutuksen ja kaupungin välinen yhteistyö on esimerkillistä. Sitä kannattaa rumbuttaa.
- Metsäsektoriin liittyvät uudet teknologiat, yhteistyö mm. Xamkin ja LUKEn sekä Aalto-yliopiston kanssa tarjoavat Savonlinnassa mahdollisuuden kansainvälisestäkin merkittävän innovaatioekosysteemin ja yritystoiminnan kehittämiseen.
- Kuitulaboratorion, Elektroniikan 3K-tehtaan ja tulevan teollisen puurakentamisen laboratorioden toimintaedellytysten vahvistaminen olisi tuotava näkyvästi esille kaupunkistrategiassa.
- Xamkin Savonniemen toiminnot, uudet koulutukset sekä tätäkin kautta vahvistuva tutkimus- ja innovaatiotoiminta monipuolistaa korkeakoulun vaikuttavuutta kaupunkikehityksessä. Näin osaamisen ja kehitystoiminnan vaikutukset leviävät entistä vahvemmin myös liikunnan, hyvinvoinnin ja turvallisuuden aloille.

Yhteistyötoimikunta toteaa, että kaupunkistrategian visio tulee saattaa tavoitteellisemmaksi. Strategian painopistealueita tulee tarkastella, priorisoida ja avata lyhyillä, tiiviillä lausekkeilla. Kaupungin henkilöstön rooli nostettava näkyvämmäksi strategisissa painopistealueissa.

Visio: vision tulee olla tavoitteellinen, ei toteava. Esitetty "Savonlinna - Saimaan sydän" ei ohjaa kaupungin ja kaupunkilaisten toimintaa riittävästi mihinkään suuntaan. Visio ei myöskään voi olla "mainoslausemainen", tästä aiheesta löytyy myös merkittävä määrä teoria-aineistoa kommenttia tukemaan. Siis ohjaavuutta, kunnianhimoa lisää, ymmärrettävällä tavalla. Lisäksi merkittävä ohjenuora - Kari Neilimo, professori ja S-Ryhmän entinen pääjohtaja on viisaasti todennut: "strategiat on arkikielistettävä".

#### Strategiset painopisteet:

Yritysyntävällinen toimintaympäristö - osaavan työvoiman rekrytointi lauseena voi tarkoittaa mitä vain. Tarkoitetaanko tässä, että yrityksiä tuetaan kaupungin toimenpitein osaavan työvoiman saannissa, rekrytoinnissa. Vai, että kaupunki palkkaa osaavaa työvoimaa itselleen tukemaan yritysten toimintaa?

Koulutus- ja kulttuurikaupunki - Savonlinnalla on "tuhannen taalan paikka" saada kehitettyä yliopistotasoista koulutusta tarjolle Yliopistokeskusmuotoisesti alueelleen. Poliittiset suhdanteet ovat seuraavan kahden vuoden aikana positiiviset asian edistämiseksi. On esitetty Korkeakoulu- ja yliopistokeskuksen perustamista kaupunkiin, se on mahdollista perustuen mm. kansanedustaja Hanna Kososen selvityksiin ja esityksiin. Mikkeli on tästä jo ottanut aloitteen käsiinsä ja vahvistaa Yliopistokeskusta "miniylipistoksi", ministeri Antti Kurvinen vierailikin juuri Mikkelissä ja antoi tukensa asialle. Myös opiskelijoiden veto- ja pitovoima paranee, kun koulutustarjontaa on laajemmin tarjolla Savonlinnassa (vrt yli 20-vuotiaiden poismuutto).

Helposti saavutettava Savonlinna - mikään ei ole tärkeämpää kuin sujuvat liikenteelliset yhteydet. Erityisesti raideyhteyden kehittäminen Pieksämäen suuntaan on olennaisen tärkeää ja aikataulu tulee olla kireä ja nopea.

#### Swot:

Vahvuudet: Savonlinnassa on vahva 2. asteen koulutus (lukiot, Samiedu, Tanhuvaara), kokonaisuus on laadukas ja kaupungin kokoa ja väestöpohjaa suurempi kokonaisuus. Koulutus ei ole sama kuin ammattikorkeakoulu, ei kannatta tässäkään asiassa suunnata liikaa huomiota yhteen toimijaan. Tai ammattikorkeakoulun sisällä insinöörieteisiin. Tulevista 1400 amk-opiskelijasta noin 1000 on muita kuin tekniikan alan opiskelijoita.

Lopuksi: kaiken kaikkiaan tulee kiinnittää kokonaisuuteen huomiota, ei vain palasiin osaoptimointina. Esimerkkeinä kärjistyksen: kaupunki ei ole sairaala, koulutus ei ole ammattikorkeakoulu, yritystoiminta ei ole teknologiateollisuus, kehittäminen ei ole teknologiapuisto jne. On puolueettomasti ja objektiivisesti otettava huomioon Savonlinnan toimintokokonaisuus,

kulttuuritoimijat mukaan ottaen. Siitä tulee se menestyvä Savonlinna.

Kaupunkistrategiaa on työstetty hyvällä tavalla ja kuultu monipuolisesti eri tahoja. Kertynyt kokoelma tavoitteita on kuitenkin aivan liian suuri. Vain Yritysympäristöön liittyvät tavoitteet on työstetty ja muut rönsyilevät moneen eri suuntaan, joilla ei strategisesti ole aina suurta merkitystä. Muista kohdista voisi yhdistellä ja karsia tavoitteita.

Visiosta puuttuu tavoite. Sen pitäisi sisältää joku tila johon pyritään. Tämän tavoitteen pitäisi yhdistää kaupunkilaiset, yritykset ja julkinen sektori tekemään työtä Savonlinnan kasvun eteen. Saimaan helmi kuvaa yksipuolisesti visiota vain paikallisen asukkaan näkökulmasta.

Kauppakamari toivoo että sitä kuultaisiin siinä vaiheessa kun konkreettisia yritys-elämää koskevia tavoitteita ruvetaan asettamaan toimenpidesuunnitelmiksi.

Toivomme myös että yritysvaikutusten arviointi lisätään strategiaan tai otetaan työn alle.

Myös kaupungin paikallisten ostojen tarkka seuranta ja paikallisen osuuden lisääminen pitää saada etenemään, kuten aikaisemmin on jo sovittu.

Pyydämme myös kiinnittämään erityistä huomiota tasapainoiseen kuntatalouteen, sote-kulujen kuriin saamiseen ja kaiken julkisen riitelyn kitkemiseen.

Henkilöstön rekrytointi;

- rajua vauhtia etenevä henkilöstön ikääntyminen/eläköityminen kuormittaa työntekijöitä kohtuuttomasti. Uusia ja nuoria työntekijöitä olisi saatava pikaisesti rekrytoitua erilaisiin tehtäviin.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö;

- tarvitaan osaavaa henkilöstöä ja osaaminen toteutuu työnantajan tarjoamalla koulutuksella, myös palkkataso

tulee olla asianmukainen työnlaatu/määrä/osaaminen huomioiden.

- henkilöstö tarvitsee palkan lisäksi oman työn arvostusta, tasapuolista kohtelua, kuuntelua ja töiden

tasapuolista jakaantumista.

- jokaisessa organisaatiossa tulee työntekijällä olla sijainen, tämän hetken henkilöstöresursseilla on esim.

sairaustapauksissa tilanne erittäin haavoittuvainen

## 2. Organisaation nimi ja lausunnon jättäjän yhteystiedot

Vastaajien määrä: 14

Organisaation nimi	Etunimi	Sukunimi	Puhelin	Sähköposti
Savonlinnan nuorisovaltuusto	Saara (puheenjohtaja)	Laukkanen	0440121530	saarajlaukkanen@gmail.com
Savonlinnan kansalliset seniorit ry	Pekka	Huovila	+358400156849	pekka.huovila2@gmail.com
Metsä Wood	Petri	Mikkola	0505988022	petri.mikkola@metsagroup.com
Savonlinnan A-kilta ry	jouni	metsola	0505850661	jouni.metsola@savonlinnanakilta.
Saimaan Syöpäyhdistys ry	Niina	Turunen	0503530432	niina.turunen@sasy.fi
Mieli Savonlinnan	Jaana	Lonka	0444173755	jaana.lonka@sosteri.fi

seudun mielenterveys ry/ hallituksen puheenjohtaja				
MTK-Savonlinnan seutu ry.	Sari	Saari-Muhonen	0505920977	savonlinna@mtk-yhdistys.fi
Sosteri	Saara	Tavi	+358444174100	saara.tavi@sosteri.fi
Kaupunkistrategian Teollisuustyöryhmä	Ari	Hämäläinen	0505291919	ari.hamalainen@norelco.fi
Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu	Kalevi	Niemi	+358405698901	kalevi.niemi@xamk.fi
Yhteistyötoimikunta	Susanna	Laine	044 417 4060	susanna.laine@savonlinna.fi
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Samiedu	Jukka	Mustonen	044 550 6300	jukka.mustonen@samiedu.fi
Savonlinnan kauppakamariosasto	Ari	Hämäläinen	0505291919	ari.hamalainen@norelco.fi
Savonlinnan seudun Jyty ry	Kirsi	Sinkkonen	044 417 5077	kirsi.sinkkonen@savonlinna.fi