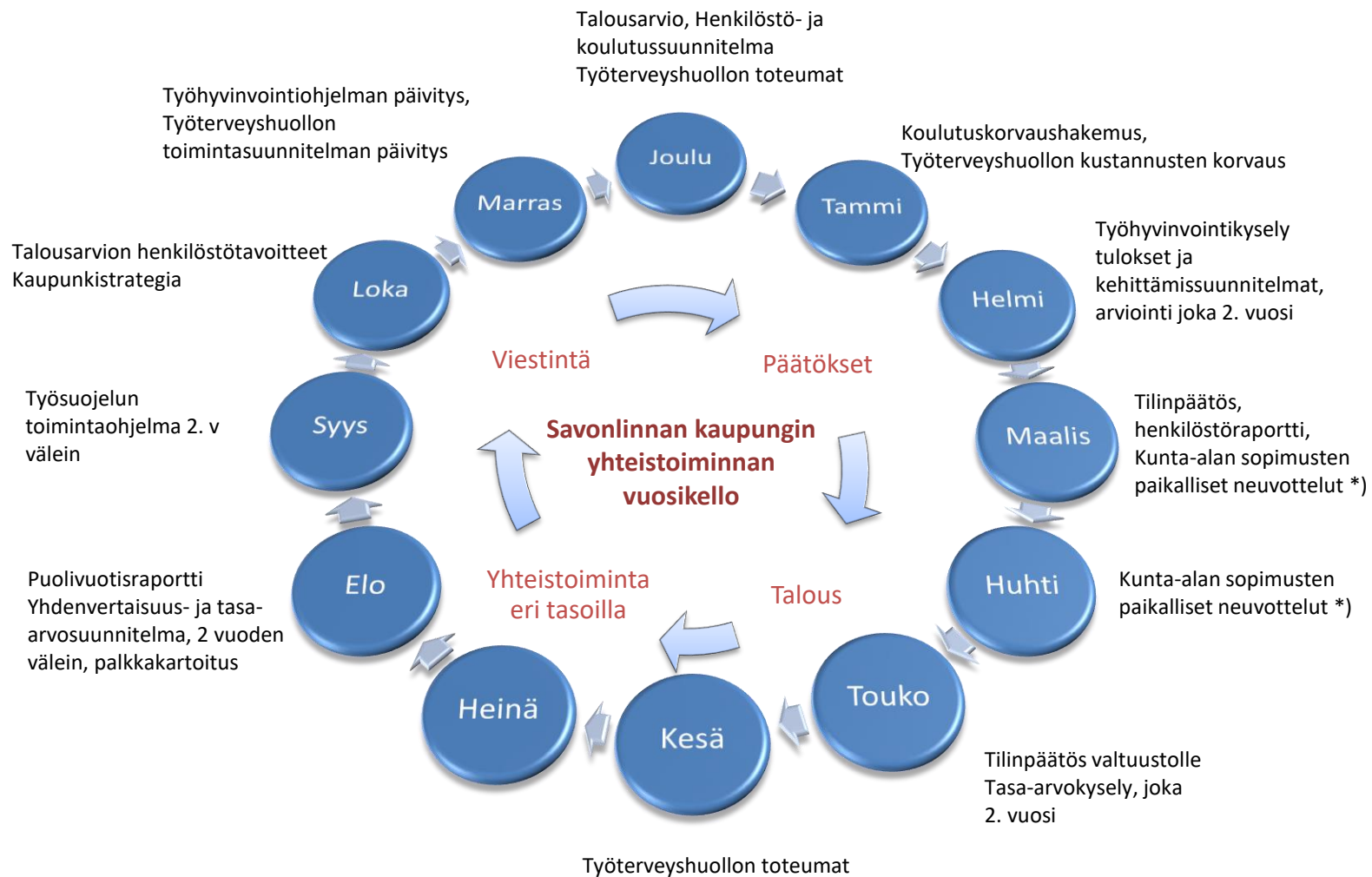


Yhteistoiminta 2021-2022

Savonlinnan kaupungilla

Yhteistoimintamenettely

- Työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan tavoitteena (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella) on
 - antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua toiminnan kehittämiseen ja
 - antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä
 - samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua
- Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään:
 - henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset organisaatiossa
 - palveluiden uudelleen järjestämisen periaatteet (olennainen muutos henkilöstölle)
 - henkilöstöön liittyvät suunnitelmat
 - taloudellisista/tuotannollisista syistä toimeenpantavat palvelussuhteiden muutokset (lain 4 §)
- Oleellista neuvottelumenettelyn käynnistämisessä on, että ennen kuin työnantaja ratkaisee neuvottelumenettelyn piiriin kuuluvan asian, tulee työnantajan edustajan neuvotella yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen:
 - perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee
 - neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista



*) mikäli järjestelyerä

Yhteistoiminta eri tilanteissa

- Yksilötaso

- Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti työntekijän ja esimiehen välillä (lain 5 §) ja työntekijä voi halutessaan pyytää paikalle avustajan (esim. plm tai tsv).
- Yksilötason neuvotteluiden osalta työyksikön esimies voi ja on myös tarkoituksenmukaista keskustella asiasta etukäteen henkilöstöhallinnon edustajan kanssa (hp/hs)

- Työyksikkötaso

- Laajakantoisimmat asiat käsitellään ko. työyksikön koko henkilöstön kanssa.
- Työyksikkötason yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvien henkilöstöasioiden käsittelyssä työyksikön esimies tiedottaa asiasta henkilöstöpäälliköä, joka huolehtii neuvottelutilaisuuden järjestämisestä välittäen tiedon myös ao. pääluottamusmiehille sekä tarvittaessa työsuojelupäällikölle ja työsuojeluvaltuutetuille

- Henkilöstötaso

- Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään kaupungin yhteistyötoimikunnassa, joista tulee olla yhteydessä henkilöstöpäällikköön, yt-toimikunnan puheenjohtajaan tai varapuheenjohtajaan