

Yhteistoiminnan vuosikello ja toimintasuunnitelma

YT § 44

Selostus:

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen sekä vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää palvelutuotannon tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Henkilöstöpalvelut on laatinut esityksen yhteistoiminnan vuosikelloksi, jonka tarkoituksena on edistää lain tarkoittamaa toimintaa.

Savonlinnan kaupungin yhteistoiminnan vuosikellon luonnos vuosille 2021-2022 on esityslistaliitteenä.

Valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, p. 044 4174060

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteenä olevan yhteistoiminnan vuosikellon.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.