

Etelä-Savon hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö 1.1.2023

YT § 55

Selostus:

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistamista koskeva voimaannpanolaki tuli voimaan 1.7.2021 (HE 241/2020). Henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa on pidettävä yhteistoimintalain mukaiset yt-menettelyt. Tässä vaiheessa yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista. Tietoja tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten.

Voimaannpanolain 13 §:ssä säädetään hyvinvointialueiden toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelussa tarvittavien välttämättömien tietojen saamisesta. Laissa tarkoitetut tiedot on luovutettava hyvinvointialueelle sähköisessä muodossa.

Yhteistoimintamenettelyssä annetaan ennakkotietoa kyseisten henkilöiden siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen ja tietojen luovutuksen piirissä olevalle henkilöstölle tiedotetaan asiasta sekä työyhteisö- että yksilötasolla.

Voimaannpanolain 26 §:n mukaan kunnan on kuitenkin annettava viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle arvio

- 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä ja palkkakuluista
- 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Aineiston tietopyyntö tulee KT:lta viikolla 46 ja tiedot kerätään 31.12.2021 tilanteen mukaan. Säästövapaista ei ole vielä olemassa ohjeistusta.

Savonlinnan kaupungin henkilöstöstä siirtyy tämän hetkisen suunnitelman mukaan 1.1.2023 Etelä-Savon hyvinvointialueelle 47,7 henkilötyövuotta. Kaupungilta on siirtymässä hyvinvointialueelle kolme koulupsykologia, viisi koulukuraattoria, vammaispalvelun päivätoiminnan mukana kaksi koulunkäynnin ohjaajaa, kaksi vammaispalvelun ohjaajaa ja 0,7 vastaava ohjaaja. Kuntouttavan työtoiminnan osalta ei ole vielä lopullisesti tiedossa, kuka toiminnan järjestää vuoden 2023 alusta, joten siirtyvän henkilöstön määrä voi muuttua.

Asiasta on keskusteltu alustavasti siirtyvän henkilöstön kanssa tulosalueilla ja varsinainen yhteistoimintamenettely käydään vuoden 2022 aikana.

Varsinaiset liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut käydään vuonna 2022.

Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta tai kuntayhtymästä hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen hyvissä ajoin, ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.