

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022

YT § 62

Selostus:

Työterveyslain 2 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista.

Työsuojelu- ja henkilöstöpalvelut on yhteistyössä työterveyshuollon kanssa laatineet työterveyshuollon toimintasuunnitelman työterveyslain kirjausten mukaisesti. Toimintasuunnitelmaluonnos on ollut pääluottamusmiesten kommentoitavana ennen kokousta.

Toimintasuunnitelma on esityslistaliitteenä A.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2022.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta päättää, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan lisätään pääluottamusmiesten esittämät ammattinimikkeet.

Toimintasuunnitelmassa oleviin laboratoriotutkimuksiin lisätään reuma- ja PSA-tutkimukset. Magneettitutkimukset niissä tilanteissa, joissa hoidon tarpeen arviointi uhkaa pitkittyä. MRI-tutkimus edellyttää luvan kaupungin henkilöstöpalveluista. Toimintasuunnitelmaan lisätään myös mielen chat-palvelu.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisältö otetaan yhteiseen tarkasteluun vuoden 2022 aikana henkilöstöpalvelun, pääluottamusmiesten ja työsuojelun kanssa, missä valmistaudutaan mahdolliseen kilpailutukseen.