

Aika 16.12.2021 kello 14:30 - 16:38

Paikka Teams

Läsnä Laine Janne kaupunginjohtaja,
puheenjohtaja
Laine Susanna henkilöstöpäällikkö,
esittelijä
Laamanen Kirsti kh jäsen
Stenberg Eija kh jäsen
Puputti Seija kh jäsen
Jokinen Mika työsuojelupäällikkö
Juuti Pirjo työsuojeluvaltuutettu
Pietilä Teija työsuojeluvaltuutettu
Kemppainen Ilkka jäsen, plm JHL
Lajunen Petri jäsen, plm Juko ry,
varapuheenjohtaja
Nevalainen Paavo jäsen, plm Juko/KTN ry
Pulkkinen Paula jäsen, plm JYTY
Kankkunen Jaana henkilöstösuunnittelija
Petriläinen Arja talousjohtaja Läsnä § 59 käsittelyn
ajan

Poissa Helander Karoliina jäsen, plm Tehy ry
Iivarinen Johanna jäsen, plm Super ry

Käsitellyt asiat: §§ 57 - 66

Allekirjoitukset:

Janne Laine
puheenjohtaja

Jaana Kankkunen
pöytäkirjanpitäjä

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen oikeaksi,
Savonlinnassa 17.12.2021

Pirjo Juuti
pöytäkirjantarkastaja

Sisällysluettelo

Pykälä		Sivu
57	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
58	Pöytäkirjantarkastajan valinta	4
59	Vuoden 2022 talousarvio ja vuosien 2022-2025 taloussuunnitelma	5
60	Paluu tulevaisuuteen työyksiköiden kartoitus	15
61	Työterveyshuollon työpaikkakäyntien toimenpidesuosituksen toteutuminen	16
62	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022	17
63	Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022	18
64	Ajankohtaiset työsuojeluasiat	19
65	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	20
66	Seuraavat kokoukset	21

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT § 57

Selostus:

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 4 luvun 9 §:n mukaan yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä.

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on myös työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) mukainen työsuojeluyhteistoiminta.

Yhteistyötoimikunnassa henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen rekisteröityjen paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat, yksi kustakin järjestöstä sekä työsuojeluvaltuutetut. Yhteistyötoimikunnan toimintaan voi osallistua myös yhteistoimintalain 8 §:ssä tarkoitettu yhteistoiminta-edustaja. Työnantajan edustajat ja heidän varahenkilönsä yhteistyötoimikuntaan valitsee kaupunginhallitus.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajan valinta

YT § 58

Esitys: Valitaan yksi pöytäkirjantarkastaja.**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Pirjo Juuti.

Kaupunginhallitus

§ 500

29.11.2021

Kaupunginhallitus

§ 504

30.11.2021

Yhteistyötoimikunta

§ 59

16.12.2021

Vuoden 2022 talousarvio ja vuosien 2022-2025 taloussuunnitelma

267/02.021/2021

KH § 500

Selostus:

Kuntalain (410/2015) 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Kaupunginvaltuusto on 18.9.2006 § 101 päättänyt, että Savonlinnan kaupungin taloussuunnitelmakausi on neljä vuotta.

Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa- ja suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa- ja suunnitelmassa on käyttötalous-, tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosa. Kunnan toiminnassa ja taloudessa on noudatettava talousarviota.

Kaupunginjohtaja on tehnyt talousarvioesityksessään hallintokuntien/lautakuntien tekemiin talousarvioesityksiin taloussuunnitelmakaudelle seuraavat muutokset:

Keskushallinto

Ei muutoksia tulosalueiden tekemiin laadintaraamin mukaisiin talousarvioesityksiin; toimintakate yhteensä -10,8 miljoonaa euroa

Sosiaali- ja terveystalouden ostoraamia Sosterille on korotettu neljä miljoonaa euroa; toimintakate yhteensä -146,5 miljoonaa euroa.

Sivistystoimi

Leikkaukset yhteensä 220 000 e, jolloin sivistystoimen talousarvioesitys vuodelle 2022 on kaupunginhallituksen asettamaan laadintaraamin nähden noin 1,2 miljoona euroa yli: toimintakate -54,7 miljoonaa euroa. Metsämuseo Luston investointihakkeeseen vuosina 2022 - 2025 myönnettäväksi esitetty yhteensä 400 000 euron suuruinen avustus (100 000 euroa/vuosi) on siirretty vuosille 2023 - 2026.

Kulttuuriavustusten lisäys 50 000 euroa ja 70 000 euroa palveluostoista on leikattua esityksessä pois, jolloin määrärahavaraukset talousarvioesityksessä ovat vuoden 2021 tasolla.

Tekninen toimi

Leikkaukset yhteensä -420 000 euroa: Talvisalon korttelin purku -350 000 euroa, kesätyöntekijöiden palkkaus -40 000 euroa ja palveluostoista -30 000 euroa; toimintakate -8,3 miljoonaa euroa. Leikkausten jälkeen talousarvioesitys teknisen toimen osalta on noin 1,1 miljoona euroa yli kaupunginhallituksen asettaman laadintaraamin.

Investoinnit

Hallintokuntien investointiesitykset vuodelle 2022 olivat yhteensä 41 178 750 euroa (netto). Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2022 investointiohjelmaksi on yhteensä 29 347 750 euroa (netto), mikä on noin 15 miljoonaa yli kaupunginhallituksen asettaman investointiraamin.

Kaupunginjohtajan talousarvo- ja suunnitelmaesitys 2022 - 2025 on esityslistaliitteenä A. Kaupunginjohtajan sijaisen esitys esityslistaliitteenä B.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupungin talousarvion vuodelle 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2022 - 2025 esityslistaliitteen A mukaisesti.

Esitys ei koske investointiosan hanketta nro 8328 Jalkapallohalli Tanhuvaara, jonka osalta kaupunginjohtaja on jäävänyt itsensä.

Kaupunginjohtajan sijaisen esitys:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupungin talousarvion investointiosan hankkeen nro 8328 Jalkapallohalli Tanhuvaaran esityslistaliitteen B mukaisesti vuodelle 2022.

Käsittely:

Nuorisovaltuuston edustaja saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 14.35.

Kaupunginhallitus kuuli toimialojen talousarvioselostukset.

Päätös: Kaupunginhallitus jatkaa asian käsittelyä tiistaina 30.11.2021 klo 13.00 alkavassa kokouksessa.

KH § 504

Selostus: Kaupunginhallitus jatkaa asian käsittelyä.

Kaupunginjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupungin talousarvion vuodelle 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2022 - 2025 esityslistaliitteen A mukaisesti.

Esitys ei koske investointiosan hanketta nro 8328 Jalkapallohalli Tanhuvaara, jonka osalta kaupunginjohtaja on jäävänyt itsensä.

Kaupunginjohtajan sijaisen esitys:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupungin talousarvion investointiosan hankkeen nro 8328 Jalkapallohalli Tanhuvaaran esityslistaliitteen B mukaisesti vuodelle 2022.

Käsittely: **s. 7-11**
Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että sivuille 7-11 Savonlinnan kaupungin talous lisätään tilastomateriaalina mm. väestön kehitys, työllisen työvoiman määrän kehitys, huoltosuhteen kehitys ja yritysten määrän kehitys.

Päätös: Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Käsittely: **Strategiset kärkihankkeet s. 15**
Kaupunginjohtaja muutti esitystään siten, että kohtaan kaupunkikeskustan kehittäminen kaupungin rahoitusosuus muutetaan 1 milj. euroon.

Eija Stenberg poistui kokouksesta klo 14.00.

Päätös: Kaupunginjohtajan muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Nuorisovaltuuston edustaja Saara Laukkanen saapui kokoukseen tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen klo 14.27.

Käsittely: **s. 27 Henkilöstöä koskeva tavoitekortti**
Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että kohtaan lisätään henkilöstön nimikeluettelo määrineen.

- Päätös:** Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti.
- Sanna Metsälä esitti, että kohta 1.6. kohtaan lisätään/muutetaan teksti "mahdollistetaan esimiehille johtamisen erikoisammattitutkinnon tai Lean Master-koulutuksen ja ylemmälle johdolle EMBA:n suorittaminen. Laaditaan toteuttamissuunnitelma ja sen tueksi 360-arvioinnit."
- Puheenjohtaja totesi, että Sanna Metsälän esitys raukesi kannattamattomana.
- Käsittely:** **Keskushallinto**
120 Kehittämis- ja elinkeinopalvelut
s. 34-37
- Esteellisinä kokouksesta poistuivat Anna-Kristiina Mikkonen, Sanna Metsälä ja Terho Kaskinen (HallL 28 § 1 m. 5 k).
Puheenjohtajana toimi tämän asiakohdan osalta I vpj. Tuukka Suomalainen.
- Kaupunginjohtaja täydensi esitystään seuraavasti:
- Elinkeinoitoimen osallisuushankkeiden määrärahasta merkitään 50000 euroa sellaisten kulttuuritapahtumien mahdollistamiseen, joilla on vaikutusta matkailun ympärivuotistamiseen.
 - Musiikkiakatemian avustaminen siirretään kulttuuripalveluista elinkeinoitoimeen.
 - Lisätään kohta 1.1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki; Kriittinen menestystekijä ja mittari: Lasten ja lapsiperheiden määrän kasvu: Vuoden 2022 aikana seurataan markkinoinnin ja päätettyjen toimenpiteiden vaikutuksia lapsiperheiden saamiseksi Savonlinnaan. Vuoden aikana valmistellaan edelleen vaikuttavia lisätoimenpiteitä, joilla olisi lapsien määrää lisäävä vaikutus ja tuodaan päätettäväksi viimeistään vuoden 2023 talousarviossa.
 - kohtaan 2.2. mittari lisätään - ja yrityskontaktien määrä
 - kohtaan 2.4. lisätään tavoitteeseen: Selvitetään kulttuuriavustusten uudelleen organisointi osana matkailun ympärivuotistamisen mahdollistamista.
 - kohtaan 3.3. mittarit lisätään oppilaitoksiin Tanhuvaara sekä tavoitteeseen: Tuetaan korkeakouluopiskelijoiden työharjoittelua kaupunginorganisaatiossa. Edellytyksenä opiskelijalle myönnetty korkeakouluharjoittelutuki. Käytetään samaa määrärahaa opiskelijakulttuurin kehittämisen kanssa.
- Panu Peitsaro esitti, että kohdassa 4.2.mittarit teksti korvataan tekstillä: Edunvalvontatapahtumat.
- Puheenjohtaja totesi, että Panu Peitsaron esitys raukesi kannattamattomana.

Eija Stenberg palasi kokoukseen klo 15.00 tämän asiakohdan käsittelyn aikana.

Päätös: Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti

Käsittely: **Sivistystoimi**
330 Lukiokoulutus
Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että kohtaan 3.3. lisätään tavoitteeseen: Luodaan yhteistyössä nuorisovaltuuston kanssa toimintatapa lukiolaisten opiskelijaetujen toteuttamiseksi. Toteuttamiseen varataan 5000 euron määräraha.

Päätös: Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Käsittely: **Sivistystoimi**
340 Muu koulutus
Esteellisinä kokouksesta poistuivat Anna-Kristiina Mikkonen (Hall 28 § 1 m. 4 k), Tuukka Suomalainen ja Jorma Silvasti (Hall 28 § 1 m. 5 k).
Puheenjohtajana tämän asiakohdan osalta toimi II vpj Sanna Metsälä.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Käsittely: **Sivistystoimi**
350 Kulttuuripalvelut
Esteellisinä kokouksesta poistui Tuukka Suomalainen (Hall 28 § 1 m. 5 k).

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Käsittely: **s. 61, Tekninen toimiala, Palvelusuunnitelman kuvaus**
Kaupunginjohtaja muutti esitystään siten, että tekstistä poistetaan lause "Teknisen lautakunnan alainen tiejaosto..... "

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun esityksen.

Käsittely: **Tekninen toimiala**
420 Maankäyttöpalvelut
Esteellisinä kokouksesta poistui Tuukka Suomalainen (Hall 28 § 1 m. 1 k).

Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että kohtaan 1.3. lisätään teksti: Vuoden 2022 aikana päätetään Anttolan

osayleiskaavan vanhentuuessa siitä, miten Anttolan aluetta kehitetään ja miten rakentamista ohjataan. Päätökseen liittyy myös sivistystoimen palveluverkkotarkastelu tulevana vuonna. Anttolan alue on kehittynyt kaupungin sekä taajamien läheisyyden vuoksi ja siksi, että siellä on ollut kaupunkia isompi maaseutumainen tonttikoko sekä kunnallistekniikka. Alue on houkutelut erityisesti lapsiperheitä koulun ja päiväkodin vuoksi. Aiemman kehityksen tietäen, on Anttolan tulevaisuuden pohtiminen tehtävä harkiten.

Päätös: Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirsti Laamanen poistui kokouksesta klo 17.52 ja varajäsen Kirsti Torikka saapui kokoukseen.

Käsittely: **Tekninen toimiala**
430 Toimitilapalvelut

Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että kohtaan 5.3. tavoitteisiin lisätään teksti: Kaupungintilaisuuksissa luovutaan ulkomaisesta ruoasta ja tarjotaan vain kotimaisista raaka-aineista tehtyä ruokaa (pl. kahvi ja tee). Linjaus on voimassa kokouksissa, seminaareissa, työpajoissa, vastaanotoilla ja edustustilaisuuksissa sekä yleisötilaisuuksissa, joissa on tarjoilua. Tavoitteen toteutumista mitataan.

Päätös: Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Käsittely: **Tekninen toimiala**
450 Ympäristösuojelupalvelut

Kaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että

- 5.1 tavoitteen kohta ”mm. tutkintapyyntöjä poliisille tekemällä” poistetaan.
- Eläköitymisen seurauksena vähennetään yksi henkilötyövuosi .

Päätös: Kaupunginjohtajan täydennetty esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Käsittely: **Investoinnit**
8321 Kulttuuritoimi
8322 Kirjaston kalusto

Tuukka Suomalainen esitti Juha Kukkosen ja Jouni Koskelan kannattamana, että lisätään sivulle 94 kirjastoauto investointi vuodelle 2024 500 000 euroa.

Kate: vähennetään sivu 103 kunnallistekninen kalusto 40000 euroa vuodelta 2022 ja 100 000 euroa vuodelta 2023.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että kirjastoautopalvelua jatketaan. Jos kirjastoauto menee korjauskelvottomaksi, tuodaan tarvittaessa kesken vuotta talousarviomuutos käsiteltäväksi kirjastoautoinvestoinnista päättämistä varten.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Tuukka Suomalaisen esitys hyväksyä yksimielisesti.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Tuukka Suomalaisen esityksen.

Käsittely: **Esityslistaliite B**
8803 Sivistystoimen rakennukset
8328 Jalkapallohalli Tanhuvaara

Esteellisinä kokouksesta poistuivat kaupunginjohtaja Janne Laine, Sanna Metsälä ja Kirsi Torikka (HallL 28 § 1 m. 5 k).
Esittelijänä tämän asiankohdan osalta toimi kaupunginjohtajan sijainen tekninen johtaja Kari Tikkanen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Käsittely: Konserniosat

Savonlinnan Vuokratalot Oy

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Kirsti Torikka ja Seija Puputti (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Savonlinnan Opiskelija-asunnot Oy

Esteellisinä kokouksesta poistui Ritva Käyhkö (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Kiinteistö Oy Kerimäen Säästökeskus

Esteellisinä kokouksesta poistui Pekka Kilpeläinen (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Kiinteistö Oy Savonlinnan Sateliittipuisto I

Esteellisinä kokouksesta poistui Juha Kukkonen (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Kiinteistö Oy Schaumannintien Yritystalo

Esteellisinä kokouksesta poistui Juha Kukkonen (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Punkaharjun Lämpö Oy

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Lea Sairanen, Eija Stenberg ja Saara Laukkanen (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Savonlinnan Seudun Jätehuolto Oy

Esteellisinä kokouksesta poistui Lea Sairanen (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Itä-Savon Vesi Oy

Esteellisinä kokouksesta poistui Lea Sairanen (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Savonlinnan Hankekehitys Oy

Esteellisinä kokouksesta poistuivat Lea Sairanen, Juha Kukkonen ja Seija Puputti (HallL 28 § 1 m. 5 k).

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ja kaupunginjohtajan sijaisen esitykset esityslistaliitteet A ja B, edellä olevin kaupunginhallituksen päätöksin.

Toimenpiteet: Kaupunginvaltuusto

YT § 59

Selostus: Kaupunginhallituksen selostuksen ja päätöksen mukaisesti. Asiaa selostetaan yhteistyötoimikunnalle kokouksessa.

Kaupunginhallituksen esitys talousarviosta vuodelle 2022 ja taloussuunnitelmasta vuosille 2022-2025 on esityslistaliitteessä C.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta antaa lausunnon kaupunginvaltuustolle.

Käsittely: Talousjohtaja Arja Petriläinen esitteli kaupunginhallituksen tekemät muutokset kaupunginjohtajan TA 2022 esitykseen.

Päätös: Henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten lausunto yhteistoimintatoimikunnalle 16.12.2021

59§ Taloussuunnitelma vuosille 2022 – 2025 ja talousarvio vuodelle 2022

s. 11 "Henkilöstösuunnittelu"

"Kaupungin talouden tasapainotilan säilyttäminen edellyttää, että jokainen pysyvästi tai määräaikaisesti vapautuva virka ja työsopimussuhde nähdään ensisijaisesti mahdollisuutena tehostaa toimintaa ja järjestää toimintoja uudelleen."

-Tämä on lyhytnäköistä henkilöstöpolitiikkaa. Tehostaminen pitää tehdä palvelutarve edellä eikä se voi riippua vapautuvista virka- tai työsuhteista.

"Huomiota kiinnitetään henkilökunnan uudelleen sijoittamiseen (toiminnalliset, taloudelliset, terveydelliset yms. syyt) siten, että se tukee työntekijän kokonaisvaltaista työhyvinvointia ja työssä jaksamista työuran eri vaiheissa sekä työtehtävien taloudellista ja tarkoituksenmukaista järjestämistä koko organisaatiossa."

- Kaupungilta puuttuu konkreettinen suunnitelma asian toteuttamiseksi. Esimerkiksi työnkierto on äärimmäisen hankalaa ja korvaavan työn mallia ei juuri käytetä.

s. 12 "Savonlinnan kaupungin oman palvelutuotannon ja Sosterin tuottamien sosiaali- ja terveystalvelujen kustannusvertailu"

- Sivistyspalvelut tuotetaan Savonlinnassa mahdollisimman halvalla ja tehottomasti. Verrokkikuntien mediaaniin nähden varhaiskasvatus (-14,71%), esiopetus (-30,56%) ja perusopetus (-25,12%) tuotetaan Savonlinnassa huomattavan halvalla, vaikka palveluverkko hajallaan ympäri laajaa aluetta. Tämä näkyy palveluiden laadussa esimerkiksi siten, että peruskouluikäinen lapsi ja nuori saa kuukausia vähemmän opetusta peruskoulun aikana kuin lasten ja nuorten asioihin panostavissa kunnissa. Savonlinna toteuttaa perusopetuksen lain määräämällä minimituntimäärällä. Liian laaja palveluverkko tekee opetuksen Savonlinnassa tehottomaksi ja lain turvaamat tukitoimet eivät toteudu kaikissa kouluissa tasapuolisesti kaupungin alueella.

- Varhaiskasvatuksessa eletään tilanteessa, jossa henkilöstömitoitus uhkaa alittua. Tämä johtuu siitä, että henkilöstön määrä on viety minimiin tilanteessa, jolloin kelpoisen henkilöstön rekrytointi on yhä vaikeampaa. Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolot ovat korkeat ja kasvusuunnassa.

s. 24 "Kriittiset menestystekijät"

"Lasten ja lapsiperheiden määrän kasvu"

- Jos Savonlinna haluaa houkuttaa uusia lapsiperheitä ja säilyttää olemassa olevat, on panostettava erityisesti varhaiskasvatukseen, perusopetukseen sekä toisen asteen koulutukseen. Kaupungin

viime vuosien panostukset näihin ovat olleet liian vaatimattomia, mikä alkaa näkyä palveluiden laadussa. Erityisesti esi- ja perusopetukseen ovat panostukset olleet liian vähäisiä eikä tulevien vuosien talousarvio juuri tuo parannusta asiaan.

“Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen“

- Jotta kaupunki turvaa tulevaisuudessa osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön, on sen näyttävä sekä koulutus- että työhyvinvointimäärärahojen tuntuvana lisäämisenä. Jos tätä ei tehdä, on henkilökunnan rekrytointi tulevaisuudessa erittäin haastavaa.

s. 45 “Kaikessa lapsiin kohdistuvassa päätöksenteossa toteutuu 100% lapsivaikutusten arviointi. Nuorisovaltuuston jäsenten edustajien läsnäolo toimielinten kokouksissa.”

- Tämä on erittäin hyvä uudistus. Lapsivaikutusten arviointi sekä lasten oikeuksien sopimus pitää myös ottaa korostetusti huomioon Savonlinnan kaupungin päätöksenteossa.

s. 46 “Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset”
“Toimintakaudella käynnistetään valtiosuusjärjestelmän uudistus, jonka johdosta sivistystoimialan harkinnanvaraisten valtiosuuskien ja kehittämishankkeiden määrä tulee nousemaan.”

- Hanketoimintaa varten pitää rekrytoida lisää henkilöstöä hankehallinnointia varten. Hankkeista saatavalla rahallisella hyödyllä pystytään kompensoimaan hankkeiden parissa työskentelevien palkkakustannukset. Sivistystoimialalla kehittämistyö on tulevaisuudessa mahdotonta ilman ammattitaitoista hankehenkilöstöä. Sivistysviraston henkilöstömäärä on nykyisellään riittämätön hoitamaan hanketoimintaa.

Muutoin yhteistyötoimikunta esittää kaupunginvaltuustolle talousarvion vuodelle 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2022-2025 hyväksymistä.

Tiedoksi: Kaupunginvaltuusto

Paluu tulevaisuuteen työyksiköiden kartoitus

YT § 60

Selostus:

Työpaikalle paluussa tulee edelleen kiinnittää huomiota tartuntojen ehkäisyyn, työturvallisuuteen ja riskienhallintaan. Työnantaja on työsuojelun kanssa yhdessä päivittänyt riskien arvioinnit ja sen perusteella laatinut toimintasuunnitelmat, täydentäen työpaikan ohjeita ja menettelytapoja tartuntataudille altistuminen huomioiden.

Työyksiköt ovat käsitelleet yhdessä Työterveyslaitoksen työpaikalle paluu -henkilöstön näkemys koronapandemian jälkeisestä työn tekemisestä kyselyä. Käsitteystä tehty yhteenveto on toimitettu työsuojelulle. Työterveyslaitoksen kyselypohjan avulla organisaatio voi selvittää, miten oma henkilöstö haluaa tehdä töitä koronapandemian jälkeisessä tulevaisuudessa.

Työsuojelun laatima yhteenveto on esityslistaliitteenä A.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Työterveyshuollon työpaikkakäyntien toimenpidesuosituksen toteutuminen

YT § 61

Selostus: Työsuojeluvaltuutetut ovat laatineet työpaikkaselvityskäynneillä annettujen toimenpidesuosituksen toteutumista. Toteumaraportit on luettavissa luottamushenkilöiden Extranetissä.

Työsuojeluvaltuutetut selostavat asiaa yhteistyötoimikunnalle.

(valmistelu: henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Työsuojelupäällikkö laittaa ulkona työskentelevien työntekijöiden työyksiköihin ohjeistuksen liukuesteiden hankkimisesta. Muutoin merkittiin tiedoksi.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022

YT § 62

Selostus:

Työterveyslain 2 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista.

Työsuojelu- ja henkilöstöpalvelut on yhteistyössä työterveyshuollon kanssa laatineet työterveyshuollon toimintasuunnitelman työterveyslain kirjausten mukaisesti. Toimintasuunnitelmaluonnos on ollut pääluottamusmiesten kommentoitavana ennen kokousta.

Toimintasuunnitelma on esityslistaliitteenä A.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2022.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta päättää, että työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan lisätään pääluottamusmiesten esittämät ammattinimikkeet.

Toimintasuunnitelmassa oleviin laboratoriotutkimuksiin lisätään reuma- ja PSA-tutkimukset. Magneettitutkimukset niissä tilanteissa, joissa hoidon tarpeen arviointi uhkaa pitkittyä. MRI-tutkimus edellyttää luvan kaupungin henkilöstöpalveluista. Toimintasuunnitelmaan lisätään myös mielen chat-palvelu.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisältö otetaan yhteiseen tarkasteluun vuoden 2022 aikana henkilöstöpalvelun, pääluottamusmiesten ja työsuojelun kanssa, missä valmistaudutaan mahdolliseen kilpailutukseen.

Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022

YT § 63

Selostus:

Lain taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lain mukaan työnantajan tulee laatia vuosittain koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma ja se tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä. Työnantaja voi hakea Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta ja sen saamisen edellytyksenä on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Työyksiköt- ja tulosalueet ovat laatineet vuoden 2022 koulutussuunnitelmat, mitkä on viedään Savnettiin. Henkilöstöpalvelussa on laadittu toimialojen yhteenveto ja se esitellään kokouksessa. Samassa yhteydessä on päivitetty Savonlinnan kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi, mikä on esityslistaliitteenä A.

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteenä A olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ajankohtaiset työsuojeluasiat

YT § 64

Selostus: Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö selostavat yhteistyötoimikunnalle ajankohtaisia työsuojeluasioita.

(Valmistelu: henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Työsuojelupäällikkö kertoi työsuojeluvaalin tuloksen. Työntekijöiden ja toimihenkilöiden toisen varavaltuutetun valitsemisen käynnistämiseksi on valmistelutyö aloitettu.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT § 65

Selostus: Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.

Pääluottamusmies Ilkka Kemppainen on tehnyt esityksen; harkinnanvaraiset virka- ja työlomat, tarkemmin vuorotteluvapaat ja niiden myöntäminen.

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Käsittely: Pääluottamusmiehet esittivät yhteistyötoimikunnan esityslitojen julkaisemista ennen kokousta koko henkilöstölle.

Henkilöstöpäällikkö kertoi, että osaamisen kehittämisen työkalu otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana ja se tuodaan vuoden ensimmäiseen yhteistyötoimikuntaan käsiteltäväksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Seuraavat kokoukset

YT § 66

Selostus: Seuraavat yhteistyötoimikunnan kokoukset pidetään:

- 24.1.2022 klo. 15.00
- 15.2.2022 klo. 15.00
- 29.3.2022 klo. 15.00
- 26.4.2022 klo. 15.00
- 31.5.2022 klo.15.00

(valmistelu: henkilöstöpäällikkö Susanna Laine, puh: 044 417 4060)

Henkilöstöpäällikön esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.